

Abstrak

Penelitian ini mengkaji mengenai proses adaptasi eks buruh pabrik dalam merintis pekerjaan baru akibat dari adanya Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) yang dialami dengan tujuan untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari dan tanggungan yang dimiliki. Kendala lainnya eks buruh ini sulit untuk menemukan pekerjaan dengan gaji yang diinginkan karena beberapa faktor yang mempengaruhinya yaitu umur yang terbilang tidak muda berkisar 45 tahun keatas, pendidikan, dan kesehatan eks buruh. Tujuan dari penelitian ini untuk menjelaskan upaya-upaya yang dapat dilakukan ketika menghadapi permasalahan PHK buruh. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan teknik pengumpulan data wawancara dan observasi kepada eks buruh. Teori yang dipakai dalam penelitian ini adalah Pilihan Rasional milik James Coleman yang membahas dua aspek: (1) aktor, seorang yang melakukan tindakan yaitu eks buruh, (2) sumberdaya, potensi yang dimiliki aktor bisa dari alam ataupun keterampilan yang dimiliki dan mampu memanfaatkannya sehingga menghasilkan nilai ekonomi. Hasil dari penelitian ini bahwa eks buruh telah memanfaatkan apa yang mereka miliki seperti keterampilan memasak mereka mendirikan usaha di bidang makanan, kemampuan untuk beternak hewan dan, pemanfaatan lahan kosong untuk dijadikan kebun. Sebelum mengambil keputusan para aktor mempertimbangkan pilihan pekerjaan yang akan dilakukan. Dalam kehidupan sosial eks buruh merasa terbantu dengan adanya ide ataupun bantuan yang diberikan masyarakat sekitar sehingga mendapat pekerjaan yang sekarang. Perubahan pekerjaan akibat PHK ini memberikan dampak yang cukup terasa dari segi ekonomi. Sebagian eks buruh merasa bahwa penghasilan yang diterima lebih sedikit daripada saat bekerja di pabrik.

Kata kunci: eks buruh, pekerjaan, sumberdaya

Abstract:

This paper seeks to discuss the adaptation process of former factory workers in pioneering new jobs due to layoffs experienced with the aim of meeting their daily needs and dependents. Other obstacles ex-workers find it difficult to find a job with the desired salary because of several factors that influence it, namely the age that is not young ranging from 45 years and over, education, and health of ex-workers. The purpose of this study is to explain the efforts that can be made when facing the problem of layoffs of workers. This study used qualitative methods with interview and observation data collection techniques for former workers. The theory used in this study is James Coleman's Rational Choice which discusses two aspects: (1) actors, a person who takes action, namely former workers, (2) resources, the potential possessed by actors can be from nature or skills possessed and able to use them so as to produce economic value. The result of this study is that former workers have utilized what they have such as their cooking skills to establish businesses in the food sector, the ability to raise animals and, the use of vacant land to be used as gardens. Before making a decision, the actors consider the choice of work to be done. In social life, former workers feel helped by the ideas or assistance provided by the surrounding community so that they get their current job. Job changes due to layoffs have a considerable impact in terms of economy. Some former workers feel that the income received is less than when working in a factory.

Key words: former workers, employment, resources