

ABSTRAK

Tesis dengan judul “Kepemimpinan Kiai Dalam Peningkatan Mutu Sumber Daya Manusia (Studi *Sequential Exploratory Mixed Method* Di Pondok Pesantren Darussalam Putri Blokagung Banyuwangi)”, ini ditulis oleh Walida Husana, NIM 1880501220044. Program Magister Manajemen Pendidikan Pendidikan Islam, Universitas Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, Yang Dibimbing Oleh Prof. Dr. H. Acmad Patoni, M.Ag dan Prof. Dr. H. Asrop Safi’i, M.Ag

Kata Kunci: Kepemimpinan Kiai, Kontribusi, Evaluasi, Mutu Sumber Daya Manusia

Latar belakang penelitian ini adalah Kepemimpinan Kiai yang dapat diartikan sebagai cara atau upaya Kiai dalam mempengaruhi, mendorong, membimbing, mengarahkan dan menggerakkan pengurus, tenaga pendidik, santri, orang tua santri dan pihak terkait untuk bekerja atau berperan guna mencapai tujuan yang ditetapkan. Cara Kiai untuk membuat orang lain bekerja untuk mencapai tujuan pesantren merupakan inti kepemimpinan kiai. Mutu sumber daya manusia merupakan satu faktor yang mempengaruhi tingkat keberhasilan suatu lembaga pendidikan. Khususnya pada pesantren yaitu santri dan tenaga pendidik. Pertanyaan penelitian ini berupa: 1) Bagaimana bentuk kepemimpinan kiai di pondok pesantren Darussalam Putri Blokagung Banyuwangi? 2) Bagaimana kontribusi kepemimpinan kiai di pondok pesantren Darussalam Putri Blokagung Banyuwangi dalam peningkatan mutu santri? 3) Bagaimana evaluasi kepemimpinan kiai dalam peningkatan mutu sumber daya manusia di pondok pesantren Darussalam Putri Blokagung Banyuwangi? 4) Adakah pengaruh kepemimpinan kiai dalam peningkatan mutu sumber daya manusia di pondok pesantren Darussalam Putri Blokagung Tegalsari Banyuwangi? Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Kepemimpinan Kiai dalam peningkatan mutu sumber daya manusia di Pondok Pesantren Darussalam Putri Blokagung Banyuwangi. Mutu sumber daya manusia dapat dilihat dari indikator, yaitu pendidikan, keterampilan, bahasa, dan teknologi.

Penelitian ini menerapkan penelitian *mixed method* dengan pendekatan *sequential exploratory* yang dilakukan di Pondok Pesantren Darussalam Putri Blokagung Banyuwangi, dengan jumlah sampel 300 orang. Data diambil dengan menggunakan 4 metode yaitu observasi, wawancara, angket dan dokumentasi. Data kualitatif diperoleh melalui hasil wawancara dengan kiai, pengasuh, waka bidang pengendali mutu pesantren, serta observasi kegiatan santri dan tenaga pendidik di pesantren dan analisis beberapa dokumen pesantren.

Pengujian validasi instrumen dan kemudian diuji validitas dan reliabilitasnya menggunakan rumus *Alpha Cronbach*. Teknik analisis datanya yaitu menggunakan analisis statistik *non parametric Uji beda (Independent Sample T Test)*. Uji persyaratan analisis terdiri dari uji validitas dan reliabilitas angket, uji asumsi kenormalan data dan uji hipotesis.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Kepemimpinan Kiai dalam peningkatan mutu sumber daya manusia

di Pondok Pesantren Darussalam Putri Blokagung Banyuwangi dengan nilai sig-2 tailed bernilai 0,000 yakni kurang dari 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh antara kepemimpinan kiai terhadap tenaga pendidik dan santri di pondok pesantren Darussalam Putri Blokagung Banyuwangi.

ABSTRACT

The thesis with the title "Leadership of Kiai in Improving the Quality of Human Resources (Sequential Exploratory Mixed Method Study at the Darussalam Islamic Boarding School Putri Blokagung Banyuwangi)", was written by Walida Husana, NIM 1880501220044. Islamic Education Education Management Master's Program, Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung State University , Supervised by Prof. Dr. H. Acmad Patoni, M.Ag and Prof. Dr. H. Asrop Safi'i, M.Ag

Keywords: Kiai Leadership, Contribution, Evaluation, Quality of Human Resources

The background of this research is Kiai leadership which can be interpreted as the way or efforts of Kiai to influence, encourage, guide, direct and mobilize administrators, teaching staff, students, parents of students and related parties to work or play a role in achieving the set goals. The kiai's way of getting other people to work to achieve the pesantren's goals is the essence of kiai leadership. The quality of human resources is a factor that influences the level of success of an educational institution. Especially in Islamic boarding schools, namely students and teaching staff. The research questions are: 1) What is the form of kiai leadership at the Darussalam Putri Blokagung Banyuwangi Islamic boarding school? 2) What is the contribution of kiai leadership at the Darussalam Putri Blokagung Banyuwangi Islamic boarding school in improving the quality of students? 3) How is the evaluation of kiai leadership in improving the quality of human resources at the Darussalam Putri Blokagung Banyuwangi Islamic boarding school? 4) Is there an influence of kiai leadership in improving the quality of human resources at the Darussalam Putri Blokagung Tegalsari Banyuwangi Islamic boarding school? This research aims to find out how much Kiai leadership has contributed to improving the quality of human resources at the Darussalam Putri Blokagung Banyuwangi Islamic Boarding School. The quality of human resources can be seen from indicators, namely education, skills, language and technology.

This research applies mixed method research with a sequential exploratory approach carried out at the Darussalam Putri Blokagung Islamic Boarding School, Banyuwangi, with a sample size of 300 people. Data was collected using 4 methods, namely observation, interviews, questionnaires and documentation. Qualitative data was obtained through interviews with kiai, caregivers, the head of the Islamic boarding school's quality control department, as well as observations of the activities of students and teaching staff at the Islamic boarding school and analysis of several Islamic boarding school documents.

Instrument validation testing and then testing its validity and reliability using the Alpha Cronbach formula. The data analysis technique is using non-parametric statistical analysis. Different tests (Independent Sample T Test). The analysis requirements test consists of testing the validity and reliability of the questionnaire, testing the assumption of normality of the data and testing the hypothesis.

The results of this research indicate that there is a positive and significant influence between Kiai leadership in improving the quality of human resources at the

Darussalam Putri Blokagung Islamic Boarding School, Banyuwangi with a sig-2 tailed value of 0.000, which is less than 0.05, so it can be concluded that there is an influence between Kiai leadership. towards teaching staff and students at the Darussalam Putri Blokagung Banyuwangi Islamic boarding school.

ملخص

الأطروحة بعنوان "قيادة كياي في تحسين جودة الموارد البشرية (دراسة تسلسلية استكشافية مختلطة في مدرسة دار السلام بوتري بلوكاجونج الإسلامية الداخلية، مقاطعة بانيووانجي)"، كتبها والبدا هوسانا، رقم تعريف الطالب ١٨٨٠٥٠١٢٢٠٠٤٤. تعليم التربية الإسلامية برنامج الماجستير في الإدارة، جامعة السيد علي رحمة الله تولونج أجونج، بإشراف أ.د. دكتور. الحج. أحمد باتوني، ماجستير في الدين وأستاذ جامعي. دكتور. ح. أسروب صافبي، سيد الدين

الكلمات المفتاحية: قيادة كياي، المساهمة، التقييم، جودة الموارد البشرية

خلفية هذا البحث هي قيادة كياي والتي يمكن تفسيرها على أنها طريقة أو جهود كياي للتأثير وتشجيع وتوجيه وتوجيه وتعبئة الإداريين وأعضاء هيئة التدريس والطلاب وأولياء أمور الطلاب والأطراف ذات الصلة للعمل أو لعب دور في تحقيق الأهداف المحددة. إن طريقة كياي في إقناع الآخرين بالعمل لتحقيق أهداف المدارس الداخلية الداخلية هي جوهر قيادة كياي. تعد جودة الموارد البشرية من العوامل التي تؤثر على مستوى نجاح المؤسسة التعليمية. وخاصة في المدارس الداخلية الإسلامية، أي الطلاب وأعضاء هيئة التدريس. سؤال البحث هذا هو: (١) ما هو شكل قيادة كياي في مدرسة دار السلام بوتري بلوكاجونج بانيووانجي الإسلامية الداخلية؟ (٢) ما هي مساهمة قيادة كياي في مدرسة دار السلام بوتري بلوكاجونج بانيووانجي الإسلامية الداخلية في تحسين نوعية الطلاب؟ (٣) كيف يتم تقييم قيادة كياي في تحسين جودة الموارد البشرية في مدرسة دار السلام بوتري بلوكاجونج بانيووانجي الإسلامية الداخلية؟ (٤) هل هناك تأثير لقيادة كياي في تحسين نوعية الموارد البشرية في مدرسة دار السلام بوتري بلوكاجونج بانيووانجي الإسلامية الداخلية؟ يهدف هذا البحث إلى معرفة مدى مساهمة قيادة كياي في تحسين جودة الموارد البشرية في مدرسة دار السلام بوتري بلوكاجونج بانيووانجي الإسلامية الداخلية. ويمكن رؤية جودة الموارد البشرية من خلال المؤشرات، وهي التعليم والمهارات واللغة والتكنولوجيا.

يطبق هذا البحث بحثًا مختلطًا مع منهج استكشافي متسلسل تم إجراؤه في مدرسة دار السلام بوتري بلوكاجونج الإسلامية الداخلية، بانيووانجي، مع حجم عينة يبلغ ٣٠٠ شخص. تم جمع البيانات باستخدام ٤ طرق وهي الملاحظة والمقابلات والاستبيانات والوثائق. تم الحصول على البيانات النوعية من خلال مقابلات مع كياي ومقدمي الرعاية ورئيس قسم مراقبة الجودة بالمدرسة الداخلية الإسلامية، بالإضافة إلى ملاحظات أنشطة الطلاب وأعضاء هيئة التدريس في المدرسة الداخلية الإسلامية وتحليل العديد من وثائق المدرسة الداخلية الإسلامية.

اختبار التحقق من صحة الأداة ومن ثم اختبار صلاحيتها وثباتها باستخدام صيغة ألفا كرونباخ. تستخدم تقنية تحليل البيانات التحليل الإحصائي غير البارامترى (اختبار ت - للعينة المستقلة). ويتكون اختبار متطلبات التحليل من اختبار صحة وثبات الاستبيان، واختبار افتراض صحة البيانات، واختبار الفرضية.

تشير نتائج هذا البحث إلى وجود تأثير إيجابي وهام بين قيادة كياي في تحسين جودة الموارد البشرية في مدرسة دار السلام بوتري بلوكاجونج الإسلامية الداخلية، بانيوانجي بقيمة سيغ- ٢ ذيل ٠.٠٠٠٠ ، وهو أقل من ٠,٠٥ ، لذلك يمكن الاستنتاج أن هناك تأثيراً بين قيادة كياي تجاه أعضاء هيئة التدريس والطلاب في مدرسة دار السلام بوتري بلوكاجونج بانيوانجي الإسلامية الداخلية.