

ABSTRAK

Disertasi dengan judul Kebijakan Pimpinan Dalam Membentuk Karakter Intelegensia Muslim di Universitas Islam Negeri (UIN) Sunan Ampel Surabaya ini, ditulis oleh Ahmad Khoirul Mustamir dengan Promotor Prof. Dr. H. Achmad Patoni, M.Ag dan Prof. Dr. H. Ahmad Tanzeh, M.Pd.I.

Kata Kunci; *Kebijakan Pimpinan, Pembuatan, Kebijakan, Implementasi Kebijakan, Kontrol Kebijakan, Karakter Intelegensia Muslim, Imam Ghozali*

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh fenomena pengembangan kebijakan pimpinan lembaga pendidikan untuk menghasilkan luaran diantaranya karakter keilmuan. Pada saat bersamaan, salah satu tujuan pembentukan budaya organisasi melahirkan varian baru dalam stratifikasi sosial (kelas). Penelitian ini juga melihat kecenderungan. Fenomena pembentukan kelas menengah, akan tetapi berbeda dengan konsep intelegensia muslim yang dirumuskan oleh Yudi Latif.

Penelitian disertasi ini menggunakan metode penelitian kualitatif pendekatan fenomenologis. Adapun teknik penggalan data menggunakan teknik wawancara, dokumentasi dan observasi di lingkungan UIN Sunan Ampel Surabaya. Sedangkan alur penelitian menggunakan perspektif Miles dan Huberman yaitu, data collection, condensation, display data and *conclusions*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa [1] pembuatan kebijakan di lingkungan UIN Sunan Ampel Surabaya untuk membentuk budaya organisasi dalam membentuk karakter inteligensia muslim didasarkan pada landasan filosofis, landasan historis dan landasan sosiologis. Ketiga dasar pembentukan kebijakan dikuatkan membangun perspektif keilmuan untuk menguatkan karakter intelegensia muslim dengan paradigma integrasi-interkoneksi. [2] Implementasi kebijakan merupakan kinerja tri dharma perguruan tinggi dalam dua kategori, yaitu akademik dan non akademik. [3] Kontrol kebijakan dalam membentuk karakter intelegensia muslim di UIN Sunan Ampel Surabaya dilakukan oleh Rektor dengan desiminasi kewenangan kepada lembaga penjamin mutu (LPM). Alat ukur yang digunakan untuk mengukur kebijakan yaitu dokumen standard penjamin mutu internal (SPMI) dan standar penjaminan mutu eksternal (SPME), standart ISO, standard BLU,

dan instrumen mutu. Sarana pengukuran kebijakan yang dilakukan UIN Sunan Ampel Surabaya ada dua yaitu Audit Mutu Internal (AMI) dan audit mutu integrasi-interkoneksi keilmuan. Keduanya menjadi sarana evaluasi dalam membentuk karakter intelegensia muslim di UIN Sunan Ampel Surabaya.

ABSTRACT

The dissertation entitled *The Policy of University Leaders to Create The Character of Muslim Intelligence in Universitas Islam Negeri (UIN) Sunan Ampel Surabaya* was written by Ahmad Khoirul Mustamir, Advisors: Prof. Dr. H. Achmad Patoni, M.Ag and Prof. Dr. H. Ahmad Tanzeh, M.Pd.I.

Keywords: Leaders Policy, Making, Policy, Policy Implementation, Policy Control, *Intelegensia Muslim* Character, Al-Ghazali

This research was prompted by the existence of leaders' policies regarding the development of *intelegensia muslim* (Muslim intellectual) in Universitas Islam Negeri (UIN) Sunan Ampel Surabaya. Effective implementation and control of the formulated policy can enable educational institutions to shape Muslim intellectual character. All the while, one of the goals of creating organizational culture is to establish a new form of social hierarchy. This study also examined the phenomenon of middle-class formation, but it distinguished this from Yudi Latif's concept of Muslim intellectuals ("*intelegensia muslim*").

Research method of this study was qualitative with a phenomenological approach. Several techniques were used to gain the data, namely, interview, documentation, and observation conducted in the area of Universitas Islam Negeri (UIN) Sunan Ampel Surabaya. The research procedure outlined by Miles and Huberman was employed, consisting of data collection, data condensation, data display, and conclusion drawing.

The research findings revealed that (1) policymaking at Universitas Islam Negeri (UIN) Sunan Ampel Surabaya for fostering an organizational culture that shapes Muslim intellectual character is grounded in philosophical, historical, and sociological foundations. These three policy making foundations were bolstered to cultivate a scientific perspective that strengthens Muslim intellectual character through the integration-interconnection paradigm. (2) Implementation of policy is performance of the three principles of higher education (*tri dharma perguruan tinggi*) which was categorized into two: academic and non-academic. (3) Policy control to shape the character of Muslim intellectual was done by rector of university by authority dissemination to quality assurance unit. The effectiveness of the policy is assessed using several instruments, including

internal and external quality assurance standards, ISO standards, public service agency standards (*badan layanan umum*), and quality measurement tools. Two policy measurement tools have been used in Universitas Islam Negeri (UIN) Sunan Ampel Surabaya: internal quality audit and quality audit of scientific integration-interconnection. These two instruments serve to evaluate the effectiveness of policy in shaping Muslim intellectual character at Universitas Islam Negeri (UIN) Sunan Ampel Surabaya.

الملخص

رسالة الدكتوراه تحت الموضوع سياسة الرؤساء في تكوين شخصية ذكاء المسلم جامعة سونان أمبيل الإسلامية الحكومية سورابايا هذه كتبها أحمد خير المستمر. المشرف الأول أستاذ دكتور الحاج أحمد فطني الماجستير والمشرف الثاني أستاذ دكتور أحمد تنزيه الماجستير.

الكلمات الأساسية: سياسة الرؤساء، التكوين، السياسة، تطبيق السياسة، مراقبة السياسة، شخصية ذكاء المسلم، الإمام الغزالي.

خلفية هذا البحث هي وجود ظاهرة سياسة الرؤساء لتكوين ذكاء المسلم جامعة سونان أمبيل الإسلامية الحكومية سورابايا. بتطبيق هذه السياسة المنتجة وومراقبته من قبل المؤسسة التعليمية يمكنها أن تكون شخصية ذكاء المسلم. في نفس الوقت، إحدى أهداف إنشاء ثقافة المنظمة هي إنتاج متغير جديد في الطبقة الإجتماعية. وينظر هذا البحث أيضا إلى ميل تشكيل الطبقة المتوسطة ولكنه يختلف بفكرة ذكاء المسلم التي قدمها يودي لطيف.

استخدم هذا البحث طريقة البحث النوعي بالمدخل الظاهراتي. وأما تقنيات جمع البيانات المستخدمة هي المقابلة والتوثيق والملاحظة بجامعة سونان أمبيل الإسلامية

الحكومية سورابايا. استخدم هذا البحث السلسلة التي قدمها ميليس وهويرمان وهي جمع البيانات وتصنيفها وعرضها واستنتاجها.

أظهرت نتائج هذا البحث (1) أن صنع السياسة بجامعة سونان أمبيل الإسلامية الحكومية سورابايا لإنشاء ثقافة المنظمة في تكوين شخصية المسلم مبني على الأساس الفلسفي والتاريخي والإجتماعي. هذه الأسس الثلاثة معززة ببناء وجهة النظر العلمية لتقوية شخصية ذكاء المسلم عبر نموذج التكامل والترابط. (2) كان تطبيق هذه السياسة هي أداء ثلاثة مبادئ للتعليم العالي في مجالين أي المجال الأكاديمي وغير الأكاديمي. (3) أقام رئيس الجامعة سيطرة السياسة في تكوين شخصية ذكاء المسلم بجامعة سونان أمبيل الإسلامية الحكومية سورابايا عبر توزيع الصلاحية إلى وحدة ضمان الجودة. المقياس المستخدم لقياس السياسة هي الوثائق القياسية لضمان الجودة الداخلية والوثائق القياسية لضمان الجودة الخارجية ومعياري الأيزو ومعياري وكالة الخدمة العام وأداة الجودة. الوسيلة المستخدمة لقياس السياسة بجامعة سونان أمبيل الإسلامية الحكومية سورابايا نوعين وهما تدقيق الجودة الداخلي وتدقيق جودة التكامل العلمي والترابط. كلاهما يكونان وسيلتي تقييم تكوين شخصية ذكاء المسلم بجامعة سونان أمبيل الإسلامية الحكومية سورابايا.