

## ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Sistem Pengupahan Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada UMKM Kerajinan Tangan Tas “Texno Tas” Desa Gembleb Kecamatan Pogalan Kabupaten Trenggalek)” ditulis oleh Alfi Asfirohtul Fitri, NIM 126405202117, Jurusan Manajemen Bisnis Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung dengan pembimbing skripsi Syamsul Umam., S.H.I., M.H.

Latar belakang dari penelitian ini yaitu mengurangi tingkat pengangguran dan menciptakan lapangan pekerjaan merupakan suatu peluang besar bagi seseorang yang belum mendapatkan pekerjaan. Pemberian upah yang berbeda pada usaha kerajinan tangan tas dalam meningkatkan kinerja karyawan dikarenakan setiap karyawan memiliki jenis pekerjaan yang berbeda serta sangat diperlukan sekali adanya penilaian kinerja guna mengukur seberapa semangat karyawan dalam menghasilkan jumlah produktivitas dalam memenuhi permintaan pada usaha tersebut.

Beberapa fokus dalam penelitian ini yaitu: 1) Bagaimana penilaian kinerja karyawan pada UMKM kerajinan tangan tas “texno tas” Desa Gembleb Kecamatan Pogalan Kabupaten Trenggalek?, 2) Bagaimana sistem pemberian upah dalam meningkatkan kinerja karyawan pada UMKM kerajinan tangan tas “texno tas” Desa Gembleb Kecamatan Pogalan Kabupaten Trenggalek?. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mendeskripsikan penilaian kinerja karyawan dan sistem pemberian upah dalam meningkatkan kinerja karyawan pada UMKM kerajinan tangan tas “texno tas” Desa Gembleb Kecamatan Pogalan Kabupaten Trenggalek.

Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif yang bersifat deskriptif. Adapun jenis penelitian ini yaitu *field research* (penelitian lapangan), yaitu penelitian yang berhubungan langsung dengan objek yang diteliti. Teknik pengumpulan data melalui tehnik wawancara, observasi dan dokumentasi di lapangan. Analisis data yang digunakan yaitu menggunakan tehnik kondensasi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) UMKM Kerajinan Tangan Tas “Texno Tas” ini menggunakan beberapa unsur penilaian untuk menilai kinerja masing-masing pekerja diantaranya kesetiaan, hasil kerja, tanggung jawab, ketaatan, kejujuran, kerjasama, prakarsa, kepemimpinan, dengan menggunakan beberapa unsur tersebut mampu mengevaluasi kinerja seorang pegawai, 2) Sistem pemberian upah pada UMKM Kerajinan Tangan Tas “Texno Tas” ini ada dua yakni sistem upah borongan dan sistem upah waktu. Jenis upah yang diberikan menggunakan upah nominal. Dengan sistem upah borongan dilihat dari volume pekerjaan dengan pemberian upah berdasarkan jenis ukuran tas per item dari Rp 2.000 – Rp 6.500, kemudian untuk sistem upah waktu sebesar Rp 70.000 dalam satu hari. Dengan menggunakan sistem pemberian upah tersebut mampu meningkatkan kinerja karyawan yang dilihat dari kualitas kerja, kemampuan serta ketepatan waktu dalam menyelesaikan tugas-tugasnya serta mampu memenuhi jumlah produktivitas.

**Kata Kunci: Sistem Pengupahan, Kerajinan Tangan Tas, Meningkatkan Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*Thesis with the title "Wage System in an Effort to Improve Employee Performance (Case Study of the "Texno Tas" Bag Handicraft MSME, Gembleb Village, Pogalan District, Trenggalek Regency)" was written by Alfi Asfirohtul Fitri, NIM 126405202117, majoring in Sharia Business Management, Faculty of Economics and Islamic Business, UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung with thesis supervisor Syamsul Umam., S.H.I., M.H.*

*The background of this research is that reducing the unemployment rate and creating jobs is a great opportunity for someone who has not yet found a job. Giving different wages to the handicraft bag business in improving employee performance is because each employee has a different type of work and it is very necessary to have a performance assessment to measure how enthusiastic the employees are in producing the amount of productivity in meeting demand in the business.*

*Some of the focuses in this research are: 1) How is employee performance assessed at the "texno tas" hand-crafted SMEs in Gembleb Village, Pogalan District, Trenggalek Regency?, 2) How is the wage system in improving employee performance in the "texno tas" hand-crafted SMEs in the Village Gembleb, Pogalan District, Trenggalek Regency?. The purpose of this research is to describe employee performance assessment and the wage system in improving employee performance at the "Texno Tas" bag handicraft SMEs in Gembleb Village, Pogalan District, Trenggalek Regency.*

*This research method uses a descriptive qualitative approach. This type of research is field research, namely research that is directly related to the object being studied. Data collection techniques through interview techniques, observation and documentation in the field. The data analysis used uses data condensation techniques, data presentation and drawing conclusions.*

*The results of the research show that: 1) The "Texno Tas" Handicraft Bag SMEs uses several assessment elements to assess the performance of each worker including loyalty, work results, responsibility, obedience, honesty, cooperation, initiative, leadership, using several of these elements. able to evaluate an employee's performance, 2) There are two wage systems for the "Texno Tas" Handicraft Bag SMEs, namely the piece rate system and the time wage system. The type of wages given uses nominal wages. With the piece rate system, it is seen from the volume of work with wages based on the type of bag size per item from IDR 2,000 – IDR 6,500, then for the time wage system it is IDR 70,000 in one day. By using this wage system, we can improve employee performance which we can see from the quality of work, ability and punctuality in completing tasks and being able to meet productivity levels.*

**Keywords: Wage System, Handicraft Bags, Improving Employee Performance**