

ABSTRAK

Skripsi berjudul “Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Putra Jaya Nanas Blitar” disusun oleh Vika Nur Chotib, NIM. 126405201066, jurusan Manajemen dan Bisnis, Prodi Manajemen Bisnis Syariah Fakultas Ekonomi Bisnis Islam, yang dibimbing Fitrianiatsany, S. Sos., M.A.

Penelitian ini berfokus pada pengaruh produktivitas kerja karyawan di PT. Putra Jaya Nanas Blitar. Tujuan utama dari penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan dan bagaimana faktor-faktor tersebut dapat dioptimalkan untuk meningkatkan kinerja organisasi secara keseluruhan. Perusahaan harus memperhatikan kebutuhan-kebutuhan yang perlu diberikan agar sumber daya manusia yang dimiliki bisa memiliki kredibilitas kerja yang tinggi guna menambah produktivitas dari karyawan atau sumber daya manusia itu sendiri. Kompensasi, motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja.

Tujuan dalam penelitian ini yaitu (1) Untuk mengetahui adanya pengaruh dalam kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan. (2) Untuk mengetahui adanya pengaruh dalam motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. (3) Untuk mengetahui adanya pengaruh dalam disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. (4) Untuk mengetahui adanya pengaruh dalam lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. (5) Untuk mengetahui adanya pengaruh dalam kompensasi, motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif dan jenis penelitian asosiatif. Sumber data yang digunakan adalah data primer dengan jumlah sampel sebanyak 32 responden. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini adalah *nonprobability sampling*, dengan jumlah sampel 32 orang yaitu sampel jenuh sehingga seluruh populasi dijadikan sampel. Data didapat dengan menyebarkan kuesioner kepada seluruh karyawan. Analisis data pada penelitian ini menggunakan uji validasi, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heterokedastisitas, uji regresi linier berganda, uji t-test, uji F-test dan uji R².

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Kompensasi, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja secara simultan atau bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, (2) Kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, (3) Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan (4) Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan (5) Lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Putra Jaya Nanas Blitar.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan

ABSTRACT

This thesis, titled “The Influence of Compensation, Work Motivation, Work Discipline, and Work Environment on Employee Productivity at PT. Putra Jaya Nanas Blitar,” is written by Vika Nur Chotib, NIM. 126405201066, from the Department of Management and Business, Islamic Business Management Study Program, Faculty of Islamic Economics and Business, under the supervision of Fitrianiatsany, S. Sos., M.A.

This research focuses on the influence of employee productivity at PT. Putra Jaya Nanas Blitar. The main objective of this study is to identify the factors affecting employee productivity and how these factors can be optimized to improve the overall performance of the organization. The company needs to address the essential needs to ensure that its human resources possess high work credibility, thereby increasing the productivity of the employees themselves. These factors include compensation, work motivation, work discipline, and work environment.

The objectives of this research are (1) To determine the effect of compensation on employee productivity. (2) To determine the effect of work motivation on employee productivity. (3) To determine the effect of work discipline on employee productivity. (4) To determine the effect of the work environment on employee productivity. (5) To determine the combined effect of compensation, work motivation, work discipline, and work environment on employee productivity.

This study employs a quantitative approach and an associative research type. The data source used is primary data with a sample size of 32 respondents. The sampling technique used in this research is non-probability sampling, with a total sample of 32 people, making it a saturated sample where the entire population is taken as a sample. Data were collected by distributing questionnaires to all employees. Data analysis in this study includes validation tests, reliability tests, normality tests, multicollinearity tests, heteroscedasticity tests, multiple linear regression tests, t-tests, F-tests, and R² tests.

The results of this study indicate that (1) Compensation, Work Motivation, Work Discipline, and Work Environment collectively have a significant effect on employee productivity, (2) Compensation does not significantly affect employee productivity, (3) Work Motivation significantly affects employee productivity, (4) Work Discipline significantly affects employee productivity, and (5) Work Environment does not significantly affect employee productivity at PT. Putra Jaya Nanas Blitar.

Keywords: *Compensation, Work Motivation, Work Discipline, Work Environment, Employee Productivity*