

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Budaya Organisasi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan dengan Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan sebagai Variabel Intervening pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Tulungagung” ditulis oleh Uswatun Khasanah NIM 126403201052, pembimbing Sri Dwi Estiningrum, S.E., Ak., M.M., C.A.

Penyusunan laporan keuangan yang baik membutuhkan sistem pengendalian untuk mengawasi dan menjaga kekayaan organisasi, dan diperlukannya budaya organisasi yang baik. Selain itu aktivitas operasi di dalam organisasi akan berjalan dengan lancar, jika pegawainya berkompentensi dalam menyusun laporan keuangan serta menerapkan standar akuntansi pemerintah yang digunakan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif statistik asosiatif dengan metode pengumpulan data menggunakan data primer berupa penyebaran kuesioner serta data sekunder yang diperoleh dari sumber lain. Teknik pengambilan sampel yaitu menggunakan teknik *sampling* jenuh sebanyak 45 pegawai di Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Tulungagung. Model analisis yang digunakan yaitu analisis jalur dengan pengujian hipotesis menggunakan *software* SmartPLS versi 3.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi, kompetensi sumber daya manusia dan penerapan standar akuntansi pemerintahan berpengaruh positif signifikan terhadap kualitas laporan keuangan; sistem pengendalian internal berpengaruh negatif tidak signifikan terhadap kualitas laporan keuangan; sistem pengendalian internal dan budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap penerapan standar akuntansi pemerintahan; kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif tidak signifikan terhadap penerapan standar akuntansi pemerintahan; tidak ada pengaruh sistem pengendalian internal terhadap kualitas laporan keuangan dengan penerapan standar akuntansi pemerintahan sebagai variabel intervening; ada pengaruh budaya organisasi terhadap kualitas laporan keuangan dengan penerapan standar akuntansi pemerintahan sebagai variabel intervening; dan tidak ada pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan dengan penerapan standar akuntansi pemerintahan sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Kualitas Laporan Keuangan, Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan, Sistem Pengendalian Internal

ABSTRACT

The thesis with the title "The Influence of the Internal Control System, Organizational Culture, and Human Resource Competency on the Quality of Financial Reports with the Application of Government Accounting Standards as an Intervening Variable in the Regional Financial and Asset Management Agency of Tulungagung Regency" was written by Uswatun Khasanah NIM 126403201052, supervisor Sri Dwi Estiningrum, S.E., AK., M.M., C.A

Preparing good financial reports requires a control system to monitor and maintain organizational assets, and a good organizational culture is needed. Besides that, operational activities within the organization will run smoothly, if the employees are competent in preparing financial reports and implementing the government accounting standards used.

This research uses a quantitative associative statistical approach with data collection methods using primary data in the form of questionnaires and secondary data obtained from other sources. The sampling technique used was a saturated sampling technique for 45 employees at Regional Financial and Asset Management Agency of Tulungagung. The analysis model used is path analysis with hypothesis testing using SmartPLS version 3.

The research results show that organizational culture, human resource competence and the application of government accounting standards have a significant positive effect on the quality of financial reports; the internal control system has an insignificant negative effect on the quality of financial reports; internal control systems and organizational culture have a significant positive effect on the implementation of government accounting standards; human resource competency has a positive and insignificant effect on the implementation of government accounting standards; there is no influence of the internal control system on the quality of financial reports with the application of government accounting standards as an intervening variable; there is an influence of organizational culture on the quality of financial reports with the application of government accounting standards as an intervening variable; and there is no influence of human resource competency on the quality of financial reports with the application of government accounting standards as an intervening variable.

Keywords: *Organizational Culture, Human Resources Competency, Quality of Financial Reports, Implementation of Government Accounting Standards, Internal Control System*