

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan, Penilaian Prestasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada Karyawan PT Suling Mas Tri Tunggal Abadi” ditulis oleh Hikmatul Fadila, NIM. 126405202159, Prodi Manajemen Bisnis Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, pembimbing Rendra Erdkhadifa, M.Si.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh upaya perusahaan dalam memotivasi karyawan untuk bekerja dengan baik. Namun dalam praktiknya, pemberian motivasi yang dilakukan belum maksimal, hal tersebut dapat dilihat dari pengembangan kompetensi dan prestasi di PT Suling Mas Tri Tunggal Abadi yang terbatas di bidang tertentu, sehingga tidak memberi ruang lebih karyawan untuk memperoleh pencapaian lain, pengembangan terbatas tersebut dapat mempengaruhi penurunan motivasi kerja yang dapat berdampak pula pada kinerja karyawan dan perusahaan secara keseluruhan. Faktor lain yang dapat mempengaruhi motivasi kerja yaitu kepemimpinan penilaian prestasi kerja, lingkungan kerja, dan kompensasi.

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh variabel kepemimpinan, penilaian prestasi kerja, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap motivasi kerja pada karyawan PT Suling Mas Tri Tunggal Abadi.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Data yang digunakan dalam penelitian adalah data primer dengan jumlah 125 data responden. Teknik analisis data menggunakan model *Partial Least Square-Structural Equation Model* (PLS-SEM) dengan aplikasi SmartPLS 3.0.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa kepemimpinan dan kompensasi memiliki pengaruh signifikan terhadap motivasi kerja, sedangkan penilaian prestasi kerja dan lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan PT Suling Mas Tri Tunggal Abadi.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Penilaian Prestasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Motivasi Kerja

ABSTRACT

The thesis with the title "The Influence of Leadership, Job Performance Evaluation, Work Environment, and Compensation on Employee Work Motivation among PT Suling Mas Tri Tunggal Abadi Employees" was written by Hikmatul Fadila, NIM. 126405202159, Sharia Business Management Study Program, Faculty of Islamic Economics and Business, Sayyid Ali Rahmatullah State Islamic University Tulungagung, supervised by Rendra Erdkhadifa, M.Sc.

This research is motivated by the company's efforts to motivate employees to work well. However, in practice, the provision of motivation is not optimal, this can be seen from the limited development of competencies and achievements at PT Suling Mas Tri Tunggal Abadi in certain fields, so that it does not give employees more room to obtain other achievements, this limited development can affect the decline Work motivation can also have an impact on employee performance and the company as a whole. Other factors that can influence work motivation are leadership, job performance assessment, work environment, and compensation.

The purpose of this research is to determine the influence of leadership variables in assessing work performance, work environment, and compensation on work motivation among PT Suling Mas Tri Tunggal Abadi employees.

This research uses a quantitative approach with an associative type of research. The data used in the research is primary data, with a total of 125 respondents. The data analysis technique uses the Partial Least Square-Structural Equation Model (PLS-SEM) with the SmartPLS 3.0 application.

The results of hypothesis testing show that leadership and compensation have a significant influence on work motivation, while job performance assessments and the work environment do not have a significant influence on the work motivation of PT Suling Mas Tri Tunggal Abadi employees.

Keywords: *Leadership, Job Performance Evaluation, Work Environment, Compensation, Work Motivation*