

DAFTAR ISI

Sampul Dalam.....	i
Persetujuan Pembimbing.....	ii
Pengesahan Penguji.....	iii
<i>Motto</i>	iv
Persembahan	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi.....	viii
Daftar Tabel.....	x
Daftar Gambar.....	xi
Daftar Lampiran	xii
Abstrak	xiii
<i>Abstract</i>	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	9
C. Rumusan Masalah	10
D. Tujuan Penelitian.....	10
E. Kegunaan Penelitian.....	11
F. Ruang Lingkup dan Keterbatasan Penelitian	12
G. Penegasan Istilah	13
H. Sistematika Penulisan	15
BAB II KAJIAN TEORI.....	17
A. Motivasi Kerja.....	17
B. Kepemimpinan	20
C. Penilaian Prestasi Kerja.....	23

D. Lingkungan Kerja.....	27
E. Kompensasi.....	30
F. Penelitian Terdahulu.....	34
G. Kerangka Konseptual.....	37
H. Hipotesis Penelitian.....	38
BAB III METODE PENELITIAN.....	40
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	40
B. Populasi, Sampling, dan Sampel Penelitian.....	40
C. Sumber Data, Variabel, dan Skala Pengukuran.....	41
D. Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian.....	43
E. Teknik Analisa Data.....	46
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	50
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	50
B. Deskripsi Karakteristik Responden.....	52
C. Karakteristik Jawaban Responden.....	53
D. Analisis Data.....	57
BAB V PEMBAHASAN.....	65
A. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada PT Suling Mas Tri Tunggal Abadi.....	65
B. Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada PT Suling Mas Tri Tunggal Abadi.....	67
C. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada PT Suling Mas Tri Tunggal Abadi.....	69
D. Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada PT Suling Mas Tri Tunggal Abadi.....	71
BAB VI PENUTUP.....	74
A. Kesimpulan.....	74
B. Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA.....	77
LAMPIRAN.....	80

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	34
Tabel 3.1 Skor Jawaban dalam Skala Likert	43
Tabel 3.2 Instrumen Penelitian.....	44
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	52
Tabel 4.2 Usia Responden.....	52
Tabel 4.3 Lama Bekerja Responden.....	53
Tabel 4.4 Jawaban Responden terhadap Motivasi Kerja	54
Tabel 4.5 Jawaban Responden terhadap Kepemimpinan.....	54
Tabel 4.6 Jawaban Responden terhadap Penilaian Prestasi Kerja	55
Tabel 4.7 Jawaban Responden terhadap Lingkungan Kerja	56
Tabel 4.8 Jawaban Responden terhadap Kompensasi.....	56
Tabel 4.9 Hasil Pengujian <i>Loading Factor</i>	58
Tabel 4.10 Hasil Nilai <i>Cross Loading</i>	59
Tabel 4.11 Nilai <i>Cronbach's Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i>	61
Tabel 4.12 Hasil <i>R-Square</i>	61
Tabel 4.13 Hasil <i>Predictive Relevance (Q2)</i>	62
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Hipotesis	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	37
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	51
Gambar 4.2 Hasil Pengujian <i>Outer Loading</i>	57
Gambar 4.3 Hasil Model Penelitian <i>Bootstrapping</i>	63

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Pengantar Kuisisioner Penelitian
- Lampiran 2 : Kuisisioner Penelitian
- Lampiran 3 : Identitas Responden
- Lampiran 4 : Nilai Jawaban Responden
- Lampiran 5 : Hasil Karakteristik Responden
- Lampiran 6 : Hasil Deskripsi Variabel
- Lampiran 7 : Hasil Analisis Data
- Lampiran 8 : Dokumentasi Penelitian
- Lampiran 9 : Surat Izin Penelitian
- Lampiran 10 : Kartu Kendali Bimbingan Skripsi
- Lampiran 11 : Surat Pernyataan Keaslian Tulisan
- Lampiran 12 : Daftar Riwayat Hidup