

Abstrak

Tesis dengan judul “Bimbingan Karir Berbasis Nilai Qur’ani Untuk Mengembangkan Etos Kerja Remaja” ini ditulis oleh Mohammad Baedowi dengan Promotor Prof. Dr. H. Abad Badruzaman, Lc. M.Ag selaku dan Dr. Hj. Salamah Noorhidayati, M.Ag.

Kata Kunci: Bimbingan Karir, Nilai Qur’ani, Etos Kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui efektifitas bimbingan karir berbasis nilai Qur’ani untuk mengembangkan etos kerja remaja di Panti asuhan Ahmad Yani Al-Muslimun Tulungagung. Penelitian ini merupakan penelitian kuasi eksperimen dengan desain *non equivalent control group design pretest posttest one group design*. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 16 orang remaja yang memiliki tingkat etos kerja rendah, dengan pembagian 8 remaja sebagai kelompok eksperimen dan 8 remaja sebagai kelompok kontrol.

Pengukuran tingkat efektifitas bimbingan karir berbasis nilai Qur’ani untuk mengembangkan etos kerja remaja menggunakan uji *N-Gain Score*, bahwa nilai *N-Gain Score* untuk kelompok eksperimen 318,8849% > 76% termasuk dalam kategori efektif. Sementara untuk rata-rata *N-Gain Score* untuk kelas kontrol adalah sebesar -20,3566% < 56% termasuk dalam kategori kurang efektif.

Sedangkan dari uji *Independent Sampel T Test*, hasil yang diperoleh yaitu nilai t_{hitung} sebesar 36.843 > t_{tabel} sebesar 2.145 dengan sig.2 tailed sebesar 0,00 < 0,05, serta diketahui bahwa nilai mean kelompok eksperimen sebesar 164.88, sementara pada kelompok kontrol diketahui nilai mean sebesar 61.50, sehingga terdapat perbedaan tingkat etos kerja antara kelompok eksperimen dan kelompok kontrol.

Berdasarkan temuan penelitian, nilai rata-rata kelompok eksperimen yang diberikan intervensi lebih tinggi dari pada nilai rata-rata kelompok kontrol yang tidak diberikan intervensi. Sehingga dapat dikatakan bahwa layanan bimbingan karir berbasis nilai Qur’ani dapat membantu mengembangkan etos kerja remaja.

Abstract

The thesis with the title "Qur'anic Value-Based Career Guidance to Develop Adolescent Work Ethic" was written by Mohammad Baedowi with Promoters Prof. Dr. H. Abad Badruzaman, Lc. M.Ag as and Dr. Hj. Salamah Noorhidayati, M.Ag.

Keywords: Career Guidance, Qur'ani Values, Work Ethic.

This study aims to determine the effectiveness of career guidance based on Qur'ani values to develop the work ethic of adolescents in the Ahmad Yani Al-Muslimun Tulungagung orphanage. This study is a quasi-experimental research with a non-equivalent control group design, pretest posttest, one group design. The subjects in this study were 16 adolescents who had a low level of work ethic, with the division of 8 adolescents as the experimental group and 8 adolescents as the control group.

Measuring the effectiveness of Qur'anic value-based career guidance to develop adolescent work ethic using the N-Gain Score test, the N-Gain Score for the experimental group of 318.8849% > 76% was included in the effective category. Meanwhile, the average N-Gain Score for the control class is -20.3566% < 56% is included in the less effective category.

Meanwhile, from the Independent Sample T Test, the results obtained were a tcount value of 36,843 > ttable of 2,145 with a sig.2 tailed of 0.00 < 0.05, and it was known that the mean value of the experimental group was 164.88, while in the control group the mean value was known to be 61.50, so that there was a difference in the level of work ethic between the experimental group and the control group.

Based on the findings of the study, the average score of the experimental group that was given the intervention was higher than the average value of the control group that was not given the intervention. So it can be said that Qur'anic value-based career guidance services can help develop the work ethic of adolescents.

ملخص

رسالة الماجستير تحت الموضوع "إرشاد حياة المهنية بالنتيجة القرآن لتطوير أتوس عمل المراقبة" كتبه محمد بايدووى بالمشارف الأستاذ الدكتور عبد بدر الزمان الحاج و الأستاذة الدكتورة سلامة نور حياتي الحاجة.
الكلمات المفتاحية: إرشاد حياة المهنية، نتيجة القرآن، أتوس العمل.

أهداف هذا البحث ليعرف فعالية إرشاد حياة المهنية بالنتيجة القرآن لتطوير أتوس عمل المراقبة في دار الأيتام احمد يانى المسلمون تولونج اجونج. هذا البحث يعنى بحث شبه تجربة بشكل *non equivalen control group design pretest posttest one group design*. مبحث في هذا البحث ستة عشر مراقق الذي عندهم درجة أتوس العمل رخيص، بتقسيم ثمانية مراقق كالفرقة تجربة و ثمانية مراقق كالفرقة رقابة.

قياس المستوى فعالية إرشاد حياة المهنية بالنتيجة القرآن لتطوير أتوس عمل المراقبة تستخدم امتحان *N-Gain Score*، ان نتيجة *N-Gain Score* لفرقة تجربة %88,49 > 318, 76% مدخول في فئة فعال. أما لمتوسط *N-Gain Score* لفصل رقابة هي اكبر -%20,3566 > 56% مدخول في فئة نقصان فعال.

أما من امتحان *Independent Sampel T Test*، نتائج يعنى نتيجة *thitung* اكبر $36,843 > thitung$ اكبر 2.145 ب sig.2 tailed اكبر 0, 00 > 0,05 كذلك يعرف ان النتيجة mean فرقة التجربة اكبر 88, 164 أما فرقة رقابة تعرف نتيجة mean اكبر 61.50 حتى فيه الاختلاف درجة أتوس العمل بين فرقة التجربة و فرقة الرقابة.

عند وجد البحث، نتيجة متوسط فرقة التجربة التي يعطى *intervensi* أرفع من نتيجة متوسط فرقة الرقابة التي لا يعطى *intervensi*. حتى نستطيع ان نقول ان خدمة الإرشاد حياة المهنية بالنتيجة القرآن يستطيع ان يساعد تطوير أتوس عمل المراقبة.