

ABSTRAK

RAKEEN SAFATASNIA, 126103203265, Analisis Peran Gender Dalam Pengisian Jabatan Hakim Terhadap Penegakan Hukum di Lembaga Peradilan Dalam Perspektif Hukum Positif dan Siyasah Dusturiyah, Jurusan Hukum Tata Negara, Fakultas Syariah dan Ilmu Hukum, Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah, 2024, Pembimbing : Ahmadi Abdus Shomad Faiz N., M.H.

Kata Kunci : Peran Gender, Lembaga Peradilan, Hukum Positif dan Siyasah

Peran gender dalam pengisian jabatan hakim terhadap peningkatan kualitas penegakan hukum perlu menjadi perhatian lebih. Pasalnya Indonesia adalah negara hukum yang memilih demokrasi sebagai hukum Indonesia menempatkan hukum sebagai panglima utama lebih dari itu Undang-Undang Dasar 1945 telah secara nyata mengakui kesetaraan laki-laki dan perempuan. Dalam lingkup lembaga yudikatif peran perempuan penting. Namun, faktanya laki-laki lebih dominan. Perempuan dianggap perasa dalam memutuskan perkara. Indikator dalam peradilan membuktikan bahwa pada tingkat peradilan peran hakim perempuan hanya 19, tingkat banding sebanyak 6,3% dan sarjana 4,3%. Melihat fakta inilah penulis tertarik menguji bagaimana peran gender dalam pengisian jabatan hakim di Indonesia. Dasar hukum pelaksanaan pengisian jabatan hakim perempuan didasarkan pada Undang-Undang No. 50 Tahun 2009 Perubahan kedua atas Undang-Undang No. 7 Tahun 1989 Tentang Peradilan Agama. Lebih jelas dalam Undang-Undang Dasar 1945 secara detail dinyatakan kesetaraan tersebut dalam Pasal 27 ayat (1), dan (2) Pasal 28 Pasal 30 dan Pasal 31.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah: 1). Bagaimana analisis peran gender dalam pengisian jabatan hakim terhadap peningkatan kualitas penegakan hukum melalui lembaga peradilan di Indonesia? 2). Bagaimana peran gender terhadap politik hukum dalam pengisian jabatan hakim untuk meningkatkan kualitas penegakan hukum dalam perspektif hukum positif dan siyasah?. Adapun yang menjadi tujuan penelitian ini adalah : 1). Untuk mengetahui peran gender dalam pengisian jabatan hakim terhadap peningkatan kualitas penegakan hukum melalui lembaga peradilan di Indonesia. 2). Untuk mengetahui peran gender terhadap politik hukum dalam pengisian jabatan hakim untuk meningkatkan kalitas penegakan hukum dalam perspektif hukum positif dan siyasah.

Metode penelitian yang digunakan dalam penulisan skripsi ini adalah metode kualitatif dengan jenis penelitian yaitu penelitian hukum yuridis normatif dengan metode pendekatan perundang-undangan (statue approach). Adapun teknik pengumpulan data yang digunakan adalah teknik pengumpulan data kepustakaan bersumber dari peraturan perundang-undangan, buku-buku, publikasi, hasil penelitian

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) Indonesia sudah mengalami kemajuan dalam meningkatkan kesetaraan gender. Namun masih ada beberapa partisipasi tenaga kerja perempuan yang rendah karena pekerjaan informal yang tidak dihargai. 2) pandangan hukum positif dalam pengisian jabatan hakim memastikan pentingnya independensi dan integritas hakim dalam sistem peradilan.

ABSTRACT

RAKEEN SAFATASNIA, 126103203265, Analysis of Gender Roles in Filling Judge Positions in Increasing the Quality of Law Enforcement in Judicial Institutions in Indonesia from a Positive Law and Siyasaah Perspective, Faculty of Sharia and Legal Sciences, Sayyid Ali Rahmatullah State Islamic University, 2024.

Advisor : Ahmadi Abdus Shomad Faiz N., M.H.

Keywords: Gender Roles, Judicial Institutions, Positive Law and Siyasaah.

The role of gender in filling the position of judge to improve the quality of law enforcement needs more attention. Because Indonesia is a country of law that chooses democracy as law, Indonesia places the law as the main commander, more than that, the 1945 Constitution has clearly recognized the equality of men and women. Within the judiciary, the role of women is important. However, the fact is that men are more dominant. Women are considered tasteful in deciding matters. Indicators in the judiciary prove that at the judicial level the role of female judges is only 19, the appellate rate is 6.3% and scholars are 4.3%. Seeing this fact, the author is interested in testing how gender roles in filling the position of judge in Indonesia. The legal basis for filling the position of female judges is based on Law No. 50 of 2009 Second Amendment to Law No. 7 of 1989 concerning Religious Courts. More clearly in the 1945 Constitution in detail stated the equality in Article 27 paragraphs (1), and (2) Article 28 Article 30 and Article 31.

The formulation of the problem in this study is: 1). How is the analysis of gender roles in filling the position of judges to improve the quality of law enforcement through judicial institutions in Indonesia? 2). What is the role of gender in legal politics in filling the position of judge to improve the quality of law enforcement in a positive legal perspective and siyasaah? The objectives of this study are: 1). To determine the role of gender in filling the position of judge to improve the quality of law enforcement through judicial institutions in Indonesia. 2). To determine the role of gender in legal politics in filling the position of judge to increase the calibity of law enforcement in a positive legal perspective and siyasaah.

The research method used in writing this thesis is a qualitative method with a type of research, namely normative juridical legal research with a statutory approach method (statue approach). The data collection techniques used are library data collection techniques sourced from laws and regulations, books, publications, research results.

The results of this study show that: 1) Indonesia has made progress in improving gender equality. However, there is still some low female labor force participation due to unvalued informal work. 2) A positive legal view in filling the position of judge ensures the importance of independence and integrity of judges in the judicial system.

تجريدي

راكين سافاتاسنيا ، 126103203265 ، تحليل أدوار الجنسين في شغل مناصب القضاة في زيادة جودة إنفاذ القانون في المؤسسات القضائية في إندونيسيا من منظور القانون الوضعي والسياسة ، كلية الشريعة والعلوم القانونية ، جامعة سيد علي رحمة الله الإسلامية الحكومية ، 2024. المستشار : أحمددي عبد الشومد .فايزن.م.ح.

الكلمات المفتاحية: أدوار النوع الاجتماعي، والمؤسسات القضائية، والقانون الوضعي، والسياسة

ويحتاج دور نوع الجنس في شغل منصب القاضي لتحسين نوعية أجهزة إنفاذ القانون إلى مزيد من الاهتمام. ولأن إندونيسيا بلد قانون يختار الديمقراطية كقانون، فإن إندونيسيا تضع القانون كقائد رئيسي، وأكثر من ذلك، اعترف دستور عام 1945 بوضوح بالمساواة بين الرجل والمرأة. ودور المرأة مهم داخل القضاء. ومع ذلك ، فإن الحقيقة هي أن الرجال أكثر هيمنة. تعتبر المرأة ذات ذوق رفيع في تقرير الأمور. وتثبت المؤشرات في الجهاز القضائي أن دور القاضيات على المستوى القضائي لا يتجاوز 19 عاما، ومعدل الاستئناف 6.3 في المائة، والعلماء 4.3 في المائة. وبالنظر إلى هذه الحقيقة، يهتم المؤلف باختبار كيفية قيام يستند الأساس القانوني لشغل وظيفة. الجنسين بأدوار الجنسين في شغل منصب القاضي في إندونيسيا القاضيات إلى القانون رقم 50 لعام 2009 التعديل الثاني للقانون رقم 7 لعام 1989 بشأن المحاكم الدينية. وبشكل أكثر وضوحا في دستور عام 1945 ، نص بالتفصيل على المساواة في المادة 27 الفقرات (1) و (2) المادة 28 المادة 30 والمادة 31.

صياغة المشكلة في هذه الدراسة هي: (١). كيف يتم تحليل أدوار الجنسين في شغل منصب القضاة

ما هو دور النوع الاجتماعي. (٢) لتحسين نوعية إنفاذ القانون من خلال المؤسسات القضائية في إندونيسيا؟ في السياسة القانونية في شغل منصب القاضي لتحسين جودة إنفاذ القانون من منظور قانوني إيجابي وسياسة؟ تحديد دور الجنس في شغل منصب القاضي لتحسين نوعية إنفاذ القانون من (١): أهداف هذه الدراسة هي خلال المؤسسات القضائية في إندونيسيا. (٢). تحديد دور النوع الاجتماعي في السياسة القانونية في شغل منصب القاضي لزيادة عيار إنفاذ القانون من منظور قانوني إيجابي وسياسة

طريقة البحث المستخدمة في كتابة هذه الأطروحة هي طريقة نوعية مع نوع من البحث ، وهي البحث القانوني القانوني المعياري مع طريقة النهج القانوني (نهج التمثال). تقنيات جمع البيانات المستخدمة هي تقنيات جمع بيانات المكتبة التي يتم الحصول عليها من القوانين واللوائح والكتب والمنشورات ونتائج البحوث.

وتبين نتائج هذه الدراسة ما يلي: (١) أحرزت إندونيسيا تقدماً في تحسين المساواة بين الجنسين. ومع ذلك، لا تزال مشاركة المرأة في القوى العاملة منخفضة بسبب العمل غير الرسمي الذي لا يقدر قيمته. (٢) النظرة القانونية الإيجابية في شغل منصب القاضي تضمن أهمية استقلال ونزاهة القضاة في النظام القضائي.