

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Kedisiplinan, Etika Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di PT Sukses Mitra Sejahtera Kediri” ini ditulis oleh Muhammad Alif Ardiansyah NIM. 126405201043, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Jurusan Manajemen Bisnis Syariah, Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung. Dosen pembimbing Ahmad Syaichoni, M.Sy.

Penelitian ini dilatarbelakangi dengan tidak tercapainya beberapa target kerja karyawan pada periode tertentu, hal ini dibuktikan oleh data rekapitulasi pada 5 bulan terakhir. Penyebab dari tidak tercapainya target kinerja ini disebabkan oleh kurangnya efektif dan efisien kinerja karyawan. Faktor faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan Sikap mental (motivasi kerja, disiplin kerja, etika kerja), Pendidikan, Keterampilan Kepemimpinan.

Penelitian ini bertujuan untuk (1) menguji bagaimana pengaruh kedisiplinan terhadap kinerja karyawan di PT Sukses Mitra Sejahtera Kediri secara parsial. (2) menguji bagaimana pengaruh etika kerja terhadap kinerja karyawan di PT Sukses Mitra Sejahtera Kediri secara parsial. (3) menguji bagaimana pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT Sukses Mitra Sejahtera Kediri secara parsial. (4) menguji bagaimana pengaruh kedisiplinan, etika kerja, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT Sukses Mitra Sejahtera Kediri secara simultan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis asosiatif. Populasi penelitian ini adalah karyawan PT Sukses Mitra Sejahtera di Kediri dengan karakteristik yang ditetapkan antara berikut: bekerja di PT Sukses Mitra Sejahtera di Kediri, aktif bekerja di PT Sukses Mitra Sejahtera di Kediri, memiliki jabatan shift sebagai karyawan “bulanan” atau “harian” di PT Sukses Mitra Sejahtera di Kediri. Sehingga dapat di simpulkan memiliki populasi sebanyak 603 karyawan. Teknik sampling yang digunakan pada penelitian ini adalah teknik *non probability sampling*, penelitian ini menggunakan Sampel sebanyak 250 karyawan. Teknik pengambilan data menggunakan teknik pengambilan data primer. Informasi yang di peroleh dari penelitian ini merupakan hasil dari penyebaran kuersioner dengan skala likert 1-5. Pengolahan data menggunakan

SPSS 22. Penelitian ini berisi beberapa pengujian antara lain: Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Normalitas, Uji Heterokedastisitas, Uji Multikolinearitas, Analisis Regresi Linier Berganda, Uji T (Parsial), Uji F(Simultan), Analisis Koefisien Determinasi.

Hasil dari Penelitian ini adalah: (1) Kedisiplinan berpengaruh positif serta signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sukses Mitra Sejahtera Kediri, (2) Etika kerja berpengaruh positif serta signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sukses Mitra Sejahtera Kediri, (3) Kepemimpinan berpengaruh positif serta signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sukses Mitra Sejahtera Kediri,

Kata Kunci: Etika Kerja, Kedisiplinan, Kepemimpinan, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This thesis with the title "The Effect of Discipline, Work Ethics, and Leadership on Employee Performance at PT Sukses Mitra Sejahtera Kediri" was written by Muhammad Alif Ardiansyah NIM. 126405201043, Faculty of Economics and Islamic Business, Department of Sharia Business Management, Sayyid Ali Rahmatullah State Islamic University Tulungagung. Supervisor Ahmad Syaichoni, M.Sy.

This research is motivated by the non-achievement of several employee work targets in a certain period, this is evidenced by the recapitulation data for the last 5 months. The cause of not achieving this performance target is due to the lack of effective and efficient employee performance. Factors that affect employee performance Mental attitude (work motivation, work discipline, work ethics), education, leadership skills.

This study aims to (1) test how the influence of discipline on employee performance at PT Sukses Mitra Sejahtera Kediri partially. (2) test how the influence of work ethics on employee performance at PT Sukses Mitra Sejahtera Kediri partially. (3) testing how the influence of leadership on employee performance at PT Sukses Mitra Sejahtera Kediri partially. (4) examine how the influence of discipline, work ethics, and leadership on employee performance at PT Sukses Mitra Sejahtera Kediri simultaneously.

This research uses a quantitative approach with an associative type. The population of this study were employees of PT Sukses Mitra Sejahtera in Kediri with the following characteristics: working at PT Sukses Mitra Sejahtera in Kediri, actively working at PT Sukses Mitra Sejahtera in Kediri, having a shift position as a "monthly" or "daily" employee at PT Sukses Mitra Sejahtera in Kediri. So it can be concluded that it has a population of 603 employees. The sampling technique used in this study was non probability sampling technique, this study used a sample of 250 employees. Data collection techniques using primary data collection techniques. The information obtained from this research is the result of distributing questionnaires with a Likert scale of 1-5. Data processing using SPSS 22. This study contains several tests including: Validity Test, Reliability Test, Normality Test, Heterokedastisity Test, Multicollinearity Test, Multiple Linear

Regression Analysis, T Test (Partial), F Test (Simultaneous), Coefficient of Determination Analysis.

The results of this study are: (1) Discipline has a positive and significant effect on employee performance of PT Sukses Mitra Sejahtera Kediri, (2) Work ethics has a positive and significant effect on employee performance of PT Sukses Mitra Sejahtera Kediri, (3) Leadership has a positive and significant effect on employee performance of PT Sukses Mitra Sejahtera Kediri,

Keywords: Discipline, Employee Performance, Leadership, Work Ethics