

ABSTRAK

Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai UPT Balai Latihan Kerja Tulungagung, Mahardika Yudistira, 126308203214, Abdulloh Chakim, M.Pd.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja.

Sumber daya manusia memiliki peran utama dalam aktifitas organisasi. Keberhasilan suatu pekerjaan sangat ditentukan oleh sumber daya manusia yang efektif. Penilaian sumber daya manusia dapat dilakukan dengan melihat hasil kerja yang telah dilakukannya melalui kinerja yang dihasilkannya, sehingga dapat dikatakan bahwa sumber daya manusia yang efektif menghasilkan kinerja yang baik. Ada sejumlah faktor yang dapat mempengaruhi kinerja, termasuk kepuasan kerja, kompensasi, lingkungan kerja, disiplin kerja, dan motivasi kerja. Langkah penting dalam merancang strategi untuk meningkatkan kinerja adalah melakukan analisis faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor apa saja yang mempengaruhi kinerja dan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh faktor-faktor tersebut berkontribusi terhadap kinerja pegawai Balai Latihan Kerja Tulungagung.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan desain kausal. Kuisisioner digunakan pada penelitian ini dalam teknik pengumpulan data. Kuisisioner tersebut disusun berdasarkan indikator untuk mengukur setiap variabel. Penelitian ini mendapatkan 50 responden dari pegawai Balai Latihan Kerja Tulungagung. Analisis data menggunakan Analisis Jalur.

Hasil dari penelitian ini adalah (1) Kepuasan kerja, kompensasi, dan disiplin berpengaruh secara langsung terhadap kinerja. (2) Lingkungan kerja dan motivasi kerja tidak berpengaruh secara langsung terhadap kinerja. (3) Kepuasan kerja dan kompensasi berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja melalui disiplin kerja.

ABSTRACT

Factors Affecting Employee Performance in UPT Balai Latihan Kerja Tulungagung, Mahardika Yudistira, 126308203214, Abdulloh Chakim, M.Pd

Keywords: Job Satisfaction, Compensation, Work Environment, Work Discipline, Work Motivation, Performance.

Human resources play a key role in organizational activities. The success of a task is greatly determined by effective human resources. Human resource evaluation can be carried out by looking at the work results produced, which implies that effective human resources yield good performance. Several factors can influence performance, including job satisfaction, compensation, work environment, work discipline, and work motivation. An important step in designing strategies to improve performance is to analyze the factors that can affect performance. The purpose of this study is to identify the factors that influence performance and to determine the extent to which these factors contribute to the performance of employees at the Tulungagung Vocational Training Center.

This study employs a quantitative method with a causal design. Questionnaires are used as the data collection technique. These questionnaires are structured based on indicators to measure each variable. This study obtained 50 respondents from the employees of the Tulungagung Vocational Training Center. Data analysis was performed using Path Analysis.

The results of this study are: (1) Job satisfaction, compensation, and discipline directly affect performance. (2) The work environment and work motivation do not directly affect performance. (3) Job satisfaction and compensation indirectly affect performance through work discipline.

المخلص

UPT Balai Latihan Kerja Tulungagung, Mahardika
Yudistira, 126308203214, Abdulloh Chakim, M.Pd

الكلمات المفتاحية: الرضا الوظيفي، التعويض، بيئة العمل، الانضباط في العمل، الدافع للعمل، الأداء

تلعب الموارد البشرية دورًا رئيسيًا في أنشطة المنظمة. يتم تحديد نجاح العمل إلى حد كبير من خلال الموارد البشرية الفعالة. يمكن تقييم الموارد البشرية من خلال النظر إلى نتائج العمل التي تم إنتاجها، مما يعني أن الموارد البشرية الفعالة تحقق أداءً جيدًا. هناك عدد من العوامل التي يمكن أن تؤثر على الأداء، بما في ذلك الرضا الوظيفي، التعويض، بيئة العمل، الانضباط في العمل، والدافع للعمل. خطوة مهمة في تصميم استراتيجيات لتحسين الأداء هي تحليل العوامل التي يمكن أن تؤثر على الأداء. الهدف من هذه الدراسة هو تحديد العوامل التي تؤثر على الأداء ومعرفة مدى مساهمة هذه العوامل في أداء موظفي مركز التدريب المهني في تولونغاجونج. تستخدم هذه الدراسة طريقة كمية بتصميم سببي. تم استخدام الاستبيانات ك تقنية لجمع البيانات. تم تنظيم هذه الاستبيانات بناءً على مؤشرات لقياس كل متغير. حصلت هذه الدراسة على 50 مستجيبًا من موظفي مركز التدريب المهني في تولونغاجونج. تم تحليل البيانات باستخدام تحليل المسار. نتائج هذه الدراسة هي: 1) (الرضا الوظيفي، والتعويض، والانضباط تؤثر بشكل مباشر على الأداء). 2) (بيئة العمل والدافع للعمل لا يؤثران بشكل مباشر على الأداء). 3) (الرضا الوظيفي والتعويض يؤثران بشكل غير مباشر على الأداء من خلال الانضباط في العمل).