

## ABSTRAK

M. Faizal Azis, 126101211051, Analisis Fatwa DSN MUI Dan Peraturan Pemerintah Nomor 35 Tahun 2021 Terkait Pengupahan Pekerja Lepas Pada UD Cahaya Koi Rejotangan Tulungagung, Program Studi Hukum Ekonomi Syariah, UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, 2025, Pembimbing: Septi Wulan Sari S.Sy., M.H

### **Kata Kunci: Upah, Pekerja Lepas, Hukum Positif**

UD Cahaya Koi Rejotangan Tulungagung merupakan usaha dagang/usaha mikro yang memperkerjakan pekerja lepas. Pekerja lepas mempunyai hak dan kewajiban dalam melaksanakan suatu pekerjaan seperti halnya, besaran dan pembayaran upah, syarat-syarat kerja, hak dan kewajiban, waktu kerja, dan unsur lain yang mencakup perjanjian kerja. Dalam hal ini peneliti ingin mengetahui lebih lanjut terkait praktik pengupahan pekerja lepas UD Cahaya Koi Rejotangan Tulungagung menurut Peraturan Pemerintah No. 35 Tahun 2021 dan Fatwa DSN MUI.

Latar belakang masalah penelitian ini yaitu: 1) Bagaimana praktik pengupahan pekerja lepas pada UD Cahaya koi Rejotangan Tulungagung?, 2) Bagaimana analisis Peraturan Pemerintah Nomor 35 Tahun 2021 terkait pengupahan pekerja lepas pada UD Cahaya koi Rejotangan Tulungagung?, 3) Bagaimana analisis fatwa DSN MUI terkait pengupahan pekerja lepas pada UD Cahaya koi Rejotangan Tulunagagung?

Jenis penelitian ini adalah kualitatif dengan melakukan penelitian langsung terjun ke lapangan menggunakan pendekatan yuridis-empiris. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara observasi, wawancara, dokumentasi. Sedangkan teknik analisis data menggunakan pengumpulan data, kondensasi data, penyajian data, dan kesimpulan/verifikasi data. Kemudian teknik pengecekan keabsahan data menggunakan triangulasi sumber dan perpanjangan kehadiran penelitian

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Praktik pengupahan pekerja harian lepas pada UD Cahaya Koi dilakukan secara harian dan juga mingguan, jika terdapat waktu lembur besaran upah yang dihitung berdasarkan banyaknya hasil peking yang dikerjakan bukan berdasarkan jangka waktu kerja, besaran upah juga tidak sesuai dengan UMK Tulungagung 2025. 2) Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 35 Tahun 2021 Perjanjian kerja antara pekerja harian lepas dengan pelaku usaha pada UD Cahaya Koi terdapat kesesuaian, yaitu perjanjian yang dilakukan secara lisan dan ketidaksesuaiannya yaitu pengupahan dan pelaksanaan waktu kerja. 3) Berdasarkan Fatwa DSN MUI Nomor 112/DSN-MUI/IX/2017 Praktik pengupahan pekerja lepas pada UD Cahaya Koi terdapat kesesuaian, yaitu pada perjanjian yang dilakukan secara lisan dan ketidaksesuaiannya, yaitu upah diberikan sebelum keringatnya kering.

## ABSTRACT

M. Faizal Azis, 126101211051, Analysis of Fatwa DSN MUI and Government Regulation Number 35 of 2021 Regarding Wages for Casual Workers at UD Cahaya Koi Rejotangan Tulungagung, Sharia Economic Law Study Program, UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, 2025, Supervisor: Septi Wulan Sari S.Sy., M.H.

**Keywords: Wages, Casual Workers, Positive Law**

UD Cahaya Koi Rejotangan Tulungagung is a trading business/micro business that employs casual workers. Freelance workers have rights and obligations in carrying out a job such as, the amount and payment of wages, working conditions, rights and obligations, working time, and other elements that include work agreements. In this case, the researcher wants to find out more about the wage practices of freelance workers UD Cahaya Koi Rejotangan Tulungagung according to Government Regulation No. 35 of 2021 and Fatwa DSN MUI.

The background of this research problem are: 1) How is the practice of hiring freelance workers at UD Cahaya Koi Rejotangan Tulungagung? 2) How is the analysis of Government Regulation Number 35 of 2021 related to the wages of casual workers at UD Cahaya koi Rejotangan Tulungagung?, 3) How is the analysis of the DSN MUI fatwa related to the wages of casual workers at UD Cahaya koi Rejotangan Tulunagagung?

This type of research is qualitative by conducting research directly into the field using a juridical-empirical approach. Data collection techniques are carried out by means of observation, interviews, documentation. While the data analysis technique uses data collection, data condensation, data presentation, and data conclusion/verification. Then the data validity checking technique uses triangulation of sources and extension of research presence.

The results showed that: 1) The practice of hiring daily casual workers at UD Cahaya Koi is carried out on a daily and weekly basis, if there is overtime the amount of wages calculated based on the number of work done is not based on the period of work, the amount of wages is also not in accordance with the Tulungagung Minimum Wage 2025. 2) Based on Government Regulation Number 35 of 2021, there is a work agreement between casual daily workers and business actors at UD Cahaya Koi, namely agreements made orally and non-conformities, namely wages and the implementation of working time. 3) Based on DSN MUI Fatwa Number 112/DSN-MUI/IX/2017 The practice of hiring freelance workers at UD Cahaya Koi there is conformity, namely the agreement made orally and discrepancies, namely wages given before the sweat is dry.

## الملخص

محمد فإزال عازيز ١٢٦١٠١٢١١٠٥١، تحليل فتوى مجلس الشريعة الوطني التابع لمجلس العلماء الإندونيسي واللائحة الحكومية رقم ٤٥ لعام ٢٠٢١ بشأن، أجور العمال المستقلين في وحدة كهايا كوي ريجوتانجان للتجارة في تولونجاجونج برنامج دراسة القانون الاقتصادي الشرعي، جامعة سيد علي رحمة الله الإسلامية الحكومية تولونجاجونج، ٢٠٢٥، المشرف: سبتي ولان ساري، م. ح

### الكلمات المفتاحية: الأجور، العمال غير النظاميين، القانون الوضعي

إن وحدة كاهايا كوي التجارية في ريجوتانغان تولونغاغونغ هي شركة تجارية/مشروع تجاري صغير يوظف عمالاً غير رسميين. يتمتع العمال المستقلون، بحقوق والتزامات في القيام بعمل ما مثل، مقدار الأجور ودفعها، وظروف العمل والحقوق والالتزامات، ووقت العمل، وعناصر أخرى تشمل اتفاقية العمل. في هذه الحالة، يريد الباحث معرفة المزيد عن ممارسات أجور العمال المستقلين في وحدة كهايا كوي التجارية في ريجوتانغان تولونغاغونغ وفقاً لللائحة الحكومية رقم ٣٥ لعام ٢٠٢١ وفتوى مجلس الشريعة الوطني التابع لمجلس العلماء الإندونيسي

صياغة المشكلة في هذه الدراسة هي: كيف تتم ممارسة توظيف العمال غير الرسميين في وحدة كهايا كوي ريجوتانغان تولونغاغونغ التجارية؟، كيف يتم تحليل اللائحة الحكومية رقم ٣٥ لعام ٢٠٢١ المتعلقة بتوظيف العمال غير الرسميين في وحدة كهايا كوي ريجوتانغان تولونغاغونغ التجارية؟، كيف يتم تحليل فتوى مجلس الشريعة الوطني لمجلس العلماء الإندونيسي المتعلقة بتوظيف العمال غير الرسميين في وحدة كهايا كوي ريجوتانغان تولونغاغونغ التجارية؟

هذا النوع من البحث نوعي من خلال إجراء بحث مباشر في الميدان باستخدام نهج قانوني تجريبي. يتم تنفيذ تقنيات جمع البيانات عن طريق الملاحظة والمقابلات والتوثيق. بينما تستخدم تقنية تحليل البيانات عن طريق جمع البيانات، وتكثيف البيانات، وعرض البيانات، واستنتاج/التحقق من البيانات. ثم تقنية التحقق من صحة البيانات باستخدام أسلوب تثليث المصادر وتوسيع نطاق وجود البحث.

أظهرت النتائج أن: يتم تنفيذ اتفاقية العمل بين العاملين لحسابهم الخاص والجهات الفاعلة في وحدة كهايا كوي التجارية شفويًا، وهذا يتوافق مع اللائحة الحكومية رقم ٣٥، لعام ٢٠٢١ وفتوى المجلس الشرعي الوطني لمجلس العلماء الإندونيسي وممارسة أجور العاملين لحسابهم الخاص في وحدة كهايا كوي التجارية لا تتفق مع الحد الأدنى للأجور لتولونغاغونغ ٢٠٢٥ وتتعارض مع اللائحة الحكومية رقم