

DAFTAR PUSTAKA

- Anggriani, Irien Violinda, dan Niko Hambari. “Pengaruh Kepuasan Kerja, Kepercayaan Terhadap Organisasi (*Trust*) Dan Ketidakamanan Kerja (*Job Insecurity*) Terhadap Intensi Keluar (*Turnover Intention*) Pada PT. Asia Petrocom Services (APS) Duri.” *JURNAL AL-IQTISHAD* 12, no. 1 (6 Januari 2018): 20. <https://doi.org/10.24014/jiq.v12i1.4443>.
- Arifin, Noor. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Srtudi Kasus, dan Solusi*. 2 ed. Jepara: UNISNU Jepara, 2023.
- Ayu, Deby Gusti, dan Riri Mayliza. “Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Non Finansial, Dan *Job Insecurity* Terhadap *Turnover Intention* Pada PT. BPR Cincin Permata Andalas Cabang Padang.” Preprint. Open Science Framework, 21 Maret 2019. <https://doi.org/10.31219/osf.io/nd8ta>.
- Bhrahmantio, Lonnol, Aloysius Harry Mukti, dan Suryati Veronika. “Pengaruh Kompensasi Kerja, *Job Insecurity*, Kepuasan Kerja, Stres Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* (Studi Kasus pada PT. Mercedes-Benz Ndongesia).” *Jurnal Ilmiah Bisnis, Pasar Modal, dan UMKM* 5, no. 1 (2022): 1–10.
- Bukit, Benjamin, Tasman Malusa, dan Abdul Rahmat. *PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. 1. Yogyakarta: Zahir Publishing, 2017.
- Dewi, Desilia Purnama, dan harjoyo. *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Tangerang Selatan: UNPAM PRESS, 2019.
- Elbadiansyah. *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Deepublish, 2023.
- Erlik, Sri Rochani Mulyani, Widjajanti Utomo, dan Vip Paramarta. “Analisis Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berimplikasi Pada *Turn Over Intention* Karyawan (Studi Kasus di Rumah Sakit Bedah Mitra Sehat Lamongan).” *Jurnal Inspirasi Ilmu Manajemen* 1, no. 2 (28 Februari 2023): 94. <https://doi.org/10.32897/jiim.2023.1.2.2293>.
- Falakha, Annisa, dan Parwoto. “Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan *Outsourcing*.” *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi dan Akuntansi)* 4, no. 3 (2020): 1818–30.
- Ghozali, Imam. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. 9 ed. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2019.
- Handaru, Agung Wahyu, Nugie Fathur Rahman, dan Widya Parimita. “Pengaruh *Job Insecurity* Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Industri Manufaktur (Automotive Dan Metal Part).” *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia* 12, no. 1 (2021): 15–39. <https://doi.org/doi.org/10.21009/JRMSI.012.1.02>.
- Handayani, Christina Menuk Sri, dan Bisma Arianto. “Pengaruh Budaya Organisasi, *Job Insecurity* Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas

- Kerja Karyawan PT. Aneka Gas Industri, TBK.” *Journal of Sustainability Business Research* 2, no. 1 (Maret 2021): 587–96.
- Harahap, Pahlawansjah. *Budaya Organisasi (Organizational Culture)*. 1. Semarang: Semarang Universty Press, 2011.
- Hasna’ni, Hazimah, dan Setiani. “Pengaruh *Job Insecurity* Dan Stress Kerja Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid 19.” *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* 10, no. 2 (Mei 2022): 111–19.
- Indarwati, Diyah Ayu, dan Yudi Tri Harsono. “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan *Job Insecurity* Terhadap *Turnover Intention* Karyawan *Outsourcing* PT X.” *Flourishing Journal* 2, no. 2 (4 April 2022): 91–96. <https://doi.org/10.17977/um070v2i22022p91-96>.
- Indrasari, Meithiana. *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. 1 ed. Yogyakarta: Indomedia Pustaka, 2017.
- Iskandar, dan Yuhansyah. *Pengaruh Motivasi & Ketidakamanan Kerja Terhadap Penilaian Kerja Yang Berdampak Kepada Kepuasan Kerja*. Surabaya: Media Sahabat Cendekia, 2018.
- James Kastanya, Philipus Sinay, dan Elton Say Kadbal. “Pengaruh Kualitas Pelayanan terhadap Kepuasan Pelanggan Ramayana Mall Kota Sorong.” *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research* 3, no. 4 (2023): 5038–52.
- Kementerian Agama Republik Indonesia, *Al Qur’an dan Terjemahannya*. Edisi Penyempurnaan 2019. Jakarta: Lajnah Pentasihan Mushaf Al-Qur’an Badan Litbang dan Diklat Kementerian Agama RI, 2019.
- Khalid, Zulvia, Nurlela, dan Alivia Zyllanrova. “Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention*: Bukti Empiris dari Sektor Agribisnis di Indonesia: *The Effect of Organizational Culture, Organizational Commitment, and Job Stress on Turnover Intention: Empirical Evidence from Agribusiness Sector in Indonesia*.” *KRESNA: Jurnal Riset dan Pengabdian Masyarakat* 2, no. 1 (31 Mei 2022): 76–85. <https://doi.org/10.36080/jk.v2i1.24>.
- Kusumastuti, Adhi, Ahmad Mustamil Khoiron, dan Taofan Ali Achmadi. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: deepublish, 2020.
- Machali, Imam. *Metode Penelitian Kuantitatif*. 1 ed. Yogyakarta: Program Studi Manajemen Pendidikan Islam (MPI), Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, 2017.
- . *METODE PENELITIAN KUANTITATIF Panduan Praktis Merencanakan, Melaksanakan dan Analisis dalam Penelitian Kuantitatif*. 3 ed. Yogyakarta: Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri (UIN) Sunan Kalijaga Yogyakarta, 2021. <http://tarbiyah.uin-suka.ac.id/>.
- Mahayasa, I Gede Aryana, I Gusti Ngurah Andika Putra, dan Luh Nik Oktarini. “Analisis pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan (Studi Pada Green Terrace Tegallalang, Gianyar -

- Bali).” *Implementasi Manajemen & Kewirausahaan* 3, no. 2 (30 Oktober 2023): 16–28. <https://doi.org/10.38156/imka.v3i2.202>.
- Metris, Diksi, Yulanda Elis Meyana, Nanda Harry Mardika, Ferdindus Sampe, dan Zuhdi Arman. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 1 ed. Agam, Sumatera Barat: Yayasan Tri Edukasi Ilmiah, April 20214.
- Nalendra, Aloysius Rangga Aditya, Yanti Rosalinah, Agus Priadi, Ibnu Subroto, dan Retno Rahayuningsih. *STATISTIKA SERI DASAR DENGAN SPSS*. Bandung: CV. MEDIA SAINS INDONESIA, 2021.
- Nimran, Umar, dan Amirullah. *Manajemen Sumber Daya Manusia & Perilaku Organisasi Pendekatan Riset*. 3 ed. Malang: Sinar Akademika Malang, 2015.
- Noor, Ajeng Pribadie Muhamad. “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan *Job Insecurity* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan *Turnover Intention* Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Karawang).” Skripsi, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta, 2022.
- Pramuditya, Ahmad Muflih, dan Audita Nuvriasari. “Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan *Job Insecurity* Terhadap *Turnover Intention* Karyawan.” *Jurnal Manajemen* 13, no. 2 (20 Juni 2023): 36. <https://doi.org/10.26460/jm.v13i2.3587>.
- Priadana, Sidik, dan Denok Sunarsi. *METODE PENELITIAN KUANTITATIF*. 1 ed. Tangerang Selatan: Pascal Books, 2021.
- Puji Rahayu, Nita, dan Marliza Ade Fitri. “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan *Job Insecurity* Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada PT. Alno Agro Utama.” (*JEMS*) *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains* 3, no. 2 (15 Juli 2022): 292–303. <https://doi.org/10.36085/jems.v3i2.3422>.
- Purnomo, Rochmat Aldy. *Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis dengan SPSS*. 2 ed. Ponorogo: CV. Wade Group, 2017.
- Puspita, Desy Ayu. “Pengaruh *Job Insecurity*, Kepuasa Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* (Study Empiris pada Karyawan Trio Plaza Swalayan Magelang).” Skripsi, Universitas Muhammadiyah Magelang, 2022.
- Putri, Pencya Andina, Zainal Zawir Simon, dan Efendy Zain. “Pengaruh Kompensasi, *Job Insecurity* Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* (Studi Kasus pada Karyawan CV XYZ).” *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi (JEBMA)* 3, no. 1 (13 Agustus 2023): 50–61. <https://doi.org/10.47709/jebma.v3i1.2709>.
- Rahmizal, Maizul, dan Novia Lasmi. “Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Brahma Bina Bakti Mill Jambi.” *JURNAL PUNDI* 5, no. 1 (15 Juli 2021): 31–44. <https://doi.org/10.31575/jp.v5i1.337>.
- Riani, Asri Laksmi. *Budaya Organisasi*. 1 ed. 1. Yogyakarta: Graha Ilmu, 2011.
- Ruyatnasih, Yaya, dan Liya Megawati. *Pengantar Manajemen Teori, Fungsi, dan Kasus*. 2 ed. Yogyakarta: CV Absolute Media, 2018.

- Sari, Desi Permata, Sitti Rizki Mulyani, dan Darma Syahrullah Eka Jaya. “Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT Suka Fajar Solok.” *Jurnal Ekobistek* 8, no. 1 (15 Juli 2021): 117–23. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v8i1.23>.
- Setiono, Beni Agus, dan Enni Sustiyatik. *Manajemen Sumber Daya Manusia Pendekatan Teoritis dan Praktis*, t.t.
- Shihabudin, Danny Wibowo, Sri Mulyono, Jaka Wijaya Kusuma, Irvana Arofah, Besse Arnawisuda Ningsi, Edy Saputra, Ratni Purwasih, dan Syaharudin. *Ekonometrika Dasar Teori dan Praktik Berbasis SPSS*. 1 ed. Banyumas: CV. Pena Persada, 2021.
- Siyoto, Sandu, dan Ali Sodik. *Dasar Metodologi Penelitian*. 1 ed. Sleman, Yogyakarta: Literasi Media Publishing, 2015.
- Soelistya, Djoko, Retno Purwani Setyaningrum, Nur Aisyah, Syafrida Hafni Sahir, dan Titik Purwati. *Budaya Organisasi dalam Praktik*. 1 ed. Sidoarjo: Nizamia Learning Center, 2022.
- Su’ada, Alviolita Muna, Sudharto P. Hadi, dan Sri Suryoko. “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi pada Karyawan Pelaksana Produksi PT Putra Albasia Mandiri Temanggung).” *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis* 10, no. 4 (t.t.): 1418–27.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Manajemen*. 3 ed. Bandung: CV Alfabeta, 2014.
- Supriyatna, Cucu. *Aplikasi Statistik Manajemen dan Administrasi*. Sumedang, Jawa Barat: ALQAPRINT JATINANGOR, 2020.
- Susilowati, Mohamad Sodikin, dan Yudho Purnomo. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish Digital, 2023.
- Suwarsono, Bambang, Alvia Arum Wandari, dan Nuraidya Fajariah. “Pengaruh *Job Insecurity*, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada PT. Glow Kediri.” *REVITALISASI* 11, no. 2 (26 Desember 2022): 150. <https://doi.org/10.32503/revitalisasi.v11i2.3101>.
- Syarifudiin, dan Ibnu Al Saudi. *Metode Riset Praktis Regresi Berganda Dengan SPSS*. Palangkaraya: Bobby Digital Center, 2022.
- Tahir, Arifin. *Buku Ajar Perilaku Organisasi*. 1 ed. 1. Yogyakarta: deepublish, 2014.
- Tiyanti, Vina Juniyar Sri, Sri Wilujeng, dan Andi Nu Graha. “Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Karyawan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Daerah Tirta Kanjuruhan Kabupaten Malang.” *Jurnal Riset Mahasiswa Manajemen (JRMM)* 7, no. 1 (t.t.). <http://ejournal.unikama.ac.id>.
- Wasiman. *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Teori dan Aplikasi*. 1 ed. Serang, Banten: Desanta Mulia Visitama, 2018.
- Widyaningsih, Dewi. *STATISTIKA BISNIS*. Semarang: YAYASAN PRIMA AGUSTEKNIK, 2021.