

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dari Prespektif Hasil Kerja Pada BTM Surya Madinah Tulungagung” yang ditulis oleh Eva Nurjannah, NIM 2823133052, pembimbing Dyah Pravitasari, SE. MSA.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh kemajuan dari suatu lembaga keuangan, baik lembaga keuangan konvensional maupun lembaga keuangan syariah dalam kemajuannya pastinya dilatar belakangi oleh baiknya manajemen yang diterapkan dalam lembaga keuangan tersebut. Salah satu manajemen yang menjadikan berkembangnya lembaga keuangan tersebut adalah Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM). Jika pada lembaga keuangan tersebut manajemen SDM baik, maka lembaga tersebut dapat berkembang.

Rumusan masalah dalam penulisan skripsi ini adalah (1) Apakah lingkungan kerja pengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dari prespektif hasil kerja di BTM Surya Madinah Tulungagung? (2) Apakah kepemimpinan pengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dari prespektif hasil kerja di BTM Surya Madinah Tulungagung? (3) Apakah lingkungan kerja dan kepemimpinan secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dari prespektif hasil kerja di BTM Surya Madinah Tulungagung?.

Pada penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dari penyebaran angket yang telah diisi oleh semua karyawan dan staf yang ada, kecuali pimpinan. Jenis penelitian yang digunakan adalah jenis penelitian asosiatif, yang menggunakan pendekatan kuantitatif. Metode analisis data yang digunakan pada penelitian ini yaitu uji validitas dan reliabilitas data, uji normalitas data, uji asumsi klasik, uji regresi, uji korelasi, uji hipotesis (Uji F dan Uji T) dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dari prespektif hasil kerja. Hasil uji T kepemimpinan berpengaruh secara tidak signifikan terhadap kinerja karyawan dari prespektif hasil kerja. Hasil uji F menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada prespektif hasil kerja.

Dari uji di atas dapat ditarik kesimpulan bahwa lingkungan kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dari prespektif hasil kerja. Sedangkan kepemimpinan berpengaruh secara tidak signifikan terhadap kinerja karyawan dari prespektif hasil kerja. Akan tetapi lingkungan kerja dan kepemimpinan secara bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dari prespektif hasil kerja.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kepimpinan, Kinerja Karyawan, Prespektif Hasil Kerja

ABSTRACT

Thesis with the title "The Effect of Work Environment and Leadership on Employee Performance Results From the Perspective Working On Solar BTM Medina Tulungagung" written by Eva Nurjannah, NIM 2823133052, pebimbing Dyah Pravitasari, SE. MSA.

This research was motivated by the progress of a financial institution, financial institution either conventional or Islamic financial institutions in progress certainly motivated by good management applied in the financial institution. One management that makes the development of such financial institution is Human Resource Management (HRM). If at the financial institution that good HR management, then the agency develops DAPT.

The problem of this thesis is (1) Is the work environment a significant influence on employee performance from the perspective of the work in BTM Surya Madinah Tulungagung? (2) Is the leadership a significant influence on employee performance from the perspective of the work in BTM Surya Madinah Tulungagung? (3) Is the work environment and leadership together have a significant effect on employee performance from the perspective of the work in BTM Surya Medina Tulungagung ?.

In this research using primary data obtained from the questionnaire that has been filled by all employees and the staff there, except the leader. This type of research is a kind of associative research, which uses a quantitative approach. Methods of data analysis used in this research that the validity and reliability of data, data normality test, classic assumption test, regression, correlation, hypothesis testing (Test F and Test T) and coefficient determination.

The results showed that the working environment does not significantly affect the performance of the employee from the perspective of the work. T test results are not significant leadership influence on employee performance from the perspective of the work. F test results indicate that the work environment and leadership significantly influence employee performance in the perspective of the work.

From the test above can be deduced that the working environment does not significantly affect the performance of the employee from the perspective of the work. While no significant effect of leadership on employee performance of prspektif work. However, work environment and leadership together significantly influence employee performance from the perspective of the work

Keywords: Work Environment, Leadership, Employee Performance, Perspective Work Results