

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian mengenai lingkungan kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dari prespektif hasil kerja, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pengaruh lingkungan kerja baik fisik maupun non fisik terhadap kinerja karyawan dari prespektif hasil kerja di *Baitut Tanwil Muhaamadiyah* Surya Madinah, menunjukkan adanya pengaruh negatif dan tidak signifikan secara statistik.
2. Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dari prespektif hasil kerja di *Baitut Tanwil Muhammadiyah* Surya Madinah, menunjukkan adanya berpengaruh positif dan tidak signifikan secara statistik.
3. Pengaruh lingkungan kerja dan kepemimpinan secara bersama-sama berpengaruh dan signifikan secara statistik terhadap kinerja karyawan dari prespektif hasil kerja di *Baitut Tanwil Muhammadiyah* Surya Madinah.

#### **B. Saran**

Berdasarkan dari hasil penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan, maka peneliti menyampaikan saran-saran yang kiranya dapat memberikan

manfaat kepada pihak-pihak yang terkait dalam penelitian ini. Adapun saran-saran yang peneliti sampaikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi BTM Surya Madinah

BTM Surya Madinah untuk lebih lagi memperhatikan lingkungan kerja yang ada di kantor. Khususnya lingkungan kerja fisik yang ada di kantor. Karena lingkungan kerja fisik maupun non fisik harus mendapat perhatian juga akan dapat mendukung kinerja karyawan dengan hasil kerja karyawan yang maksimal dan memuaskan. Hal ini harus diperhatikan agar kedepannya BTM Surya Madinah lebih berkembang dengan baik yang dukung manajemen sumber daya manusia yang lebih baik lagi.

2. Bagi Institusi

Sebagai tambahan informasi dan khasanah ilmu, bahwa tidak sepenuhnya lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Meskipun pada teori menyatakan bahwa lingkungan kerja berpengaruh pada kinerja karyawan. Namun hasil yang didapat pada penelitian justru berbanding terbalik. Dengan demikian hal tersebut dapat dijadikan bahan informasi tambahan untuk dikaji lebih lanjut, apakah juga berlaku untuk lembaga keuangan syariah lainnya.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Untuk peneliti selanjutnya dapat diperluas lagi variabel-variabelnya yang mempengaruhi kinerja karyawan dan agar lebih banyak lagi responden yang dijadikan sampel pada penelitian selanjutnya. Selain

itu juga dapat menggunakan variabel-variabel yang lebih banyak dan lebih variatif dari penelitian.