

DAFTAR ISI

Halaman Sampul	i
Halaman Judul.....	ii
Lembar Persetujuan	iii
Lembar Pengesahan.....	iv
Moto	v
Persembahan.....	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar	xiii
Daftar Lampiran.....	xiv
Abstrak.....	xv
Abstract	xvi

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	10
C. Rumusan Masalah	13
D. Tujuan Penelitian	14
E. Kegunaan Penelitian.....	14
F. Ruang Lingkup dan Keterbatasan Penelitian.....	15
G. Penegasan Istilah	16
H. Sistematika Penelitian	21

BAB II LANDASAN TEORI

A. Komitmen Organisasi.....	23
1. Pengertian Komitmen Organisasi.....	23
2. Faktor-faktor Komitmen Organisasi.....	24
B. Kepuasan Kerja	25
1. Pengertian Kepuasan Kerja.....	25
2. Indikator Kepuasan Kerja	26
C. Stress Kerja	27
1. Pengertian Stress Kerja.....	27

2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Stress Kerja	29
D. Ketidakamanan Kerja	31
1. Pengertian Ketidakamanan Kerja	31
2. Bentuk-bentuk Ketidakamanan Kerja	32
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Ketidakamanan Kerja	32
E. Perputaran Karyawan	33
1. Pengertian Perputaran Karyawan	33
2. Faktor-faktor Perputaran Karyawan	34
F. Pengaruh Komitmen Organisasi, Stress Kerja dan Ketidakamanan Kerja terhadap Perputaran Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening	37
G. Teori Atribusi	49
H. Teori Motivasi	49
I. Penelitian Terdahulu	49
J. Kerangka Konseptual	59

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	61
B. Populasi, Teknik Pengambilan Sampel dan Sampel Penelitian	62
C. Sumber Data, Variabel dan Skala Pengukuran	63
D. Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian	67
E. Teknik Analisis Data	69

BAB IV HASIL PENELITIAN

A. Gambaran Umum	74
B. Deskripsi Hasil Penelitian	77
C. Karakteristik Responden	78
D. Pengujian Hipotesis	81

BAB V PEMBAHASAN

A. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Perputaran Karyawan	92
B. Pengaruh Stress Kerja terhadap Perputaran Karyawan	93
C. Pengaruh Ketidakamanan Kerja terhadap Perputaran Karyawan	95
D. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja	96
E. Pengaruh Stress Kerja terhadap Kepuasan Kerja	97
F. Pengaruh Ketidakamanan Kerja terhadap Kepuasan Kerja	98
G. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Perputaran Karyawan	100
H. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Perputaran Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening	102
I. Pengaruh Stress Kerja terhadap Perputaran Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening	104
J. Pengaruh Ketidakamanan Kerja terhadap Perputaran Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening	105

BAB VI PENUTUP

A. Kesimpulan	107
B. Saran.....	108

DAFTAR PUSTAKA.....	109
----------------------------	------------

LAMPIRAN-LAMPIRAN