

DAFTAR PUSTAKA

- A. Nugroho. “Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.” *Jurnal Manajemen Dan Bisnis* (2021).
- A. R. Putra dan D. Widodo. “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Di Karyawan Sektor Perhotelan.” *Jurnal Ilmu Manajemen* (2022).
- A. Supriyanto dan T. Sudaryanto. “Hubungan Antara Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Sektor Perbankan Di Indonesia.” *Jurnal Manajemen Dan Bisnis* (2020).
- Adi, Ahmad Zulva, and Sri Langgeng Ratnasari. “Pengaruh Komitmen Organisasi, Penghargaan, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Perputaran Karyawan Pada Perbankan Syariah Di Kota Batam.” *Etikonomi* 14, no. 1 (2015): 35–50.
- Alamsyah, Suria. “Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Intention to Leave.” *Jesya* 5, no. 2 (2022): 2744–2749.
- Amalia, Ayuza. “Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Generasi Milenial Pada Perusahaan The Rich Jogja Hotel.” *Acta Psychologia* 2, no. 1 (2020): 63–71.
- Amilin dan Rosita Dewi. “Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Publik Dengan Role Stress Sebagai Variabel Moderating.” *JAAI* 12, no. 1 (2008): 13–24.
- Al Amin, Rahmat, and Ranti Pancasasti. “Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.” *Technomedia Journal* 6, no. 2 (2022): 179.
- Andi, Sudarno, and Nyoto. “Effect of Organizational Culture, Work Motivation, and Organizational Commitment on Work Motivation and Performance of Pt. Arta Boga Cemerlang Pekanbaru.” *Jurnal Akuntansi, Kewirausahaan*

dan bisnis 4, no. 1 (2019): 59.

Andriani, Dewi, and Lia Amalia. “Dampak Ketidakamanan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Afektif Organisasional, Keterlibatan Kerja Dan Perilaku Kerja Inovatif Karyawan.” *JKMN: Jurnal Pengabdian kepada Masyarakat Nusantara* 4, no. 3 (2023): 2923.

De Angelis, Marco, Greta Mazzetti, and Dina Guglielmi. “Job Insecurity and Job Performance: A Serial Mediated Relationship and the Buffering Effect of Organizational Justice.” *Frontiers in Psychology* 12, no. September (2021).

Anggara, Andre, and Tinjung Desy Nursanti. “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT Fuli Semitexjaya.” *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Perbankan (Journal of Economics, Management and Banking)* 2, no. 2 (2019): 83.

Anwar, Rahmad Solling Hamid dan Suhardi M. *STRUCTURAL EQUATION MODELING (SEM) BERBASIS VARIAN: Konsep Dasar Dan Aplikasi Dengan Program SmartPLS 3.2.8 Dalam Riset Da Bisnis*. Edited by Nurdiyanti Sofa dan Annis Diniati Raksanagara Abiranto. PT Inkubator Penulis Indonesia, 2019.

Bakker, Arnold, and Evangelia Demerouti. *Job Demands-Resources Theory in Work and Organizational Psychology*. Routledge, 2017.

Christover, Glenn, and Mei Ie. “Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi.” *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan* 3, no. 4 (2021): 999.

Company, McKinsey &. “Digital Transformation in Banking: The Challenges and Opportunities.” Last modified 2023. <https://www.mckinsey.com>.

D. Andriani. “Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan.” *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia* (2020).

D. Susanto dan F. Kurniawan. “Hubungan Job Insecurity Dan Turnover Intention

- Pada Karyawan Bank Dengan Moderasi Dukungan Organisasi.” *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Bisnis* 18, no. 2 (2023): 112–130.
- Desvarani, Regina, and Sastra Tamami. “Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt Bpr Artha Prima Perkasa Pulau Batam.” *GEMA : Jurnal Gentiaras Manajemen dan Akuntansi* 11, no. 1 (2019): 2.
- Dharma, Surya. *Manajemen Kinerja: Falsafah Teori Dan Penerapannya*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2013.
- Ekonomi, Fakultas. “Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Pt Deltomed Laboratories Wonogiri).” *Journal of Rural and Development* □ Volume 1, no. 1 (2023): 69–73.
- Firdaus, Ahmad. “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Perusahaan Jasa Multi Finance Di Kota Jambi).” *Ekonomis : Jurnal of Economics and Business* 1, no. 1 (2017): 1–9.
- Firdaus, Firdaus, and Herlina Lusiana. “Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention.” *At-Tadbir : jurnal ilmiah manajemen* 4, no. 1 (2020): 5–6.
- Fitriani dan Setyawan. “Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Di Kalangan Sektor Pendidikan.” *Jurnal Pendidikan dan Manajemen* (n.d.).
- Forum, Word Economic. “The Future of Jobs Report 2023.” Last modified 2024. <https://www.weforum.org/reports>.
- Frederick, Herzberg. *Work and the Nature of Man*. Cleveland: World Publishing, 1966.
- H. Rukmana. “Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.” *Jurnal Manajemen Indonesia* 18, no. 2 (2018): 143–156.

- Hakim, Arief Rachman, and Raden Joko Sugiharjo. "Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT Bank OCBC NISP Tbk Area Jakarta Pusat." *TEKUN: Jurnal Telaah Akuntansi dan Bisnis* 1, no. 1 (2018): 60–69.
- Halimah. *Ketidakamanan Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan: Teori Dan Praktik*. Penerbit Akademika, 2022.
- Handoko, T. Hani. *Manajemen Personalialia Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFY Yogyakarta, 2001.
- Harsono, B. "Pengaruh Ketidakamanan Kerja Terhadap Turnover Intention Di Sektor Manufaktur." *Jurnal Manajemen Indonesia* 20, no. 1 (2022): 45–60.
- Harsono, Yhonanda, and Eka Aprilianty. "Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Yayasan Al Mujahidin Pamulang." *Jurnal Ilmiah Swara MaNajemen (Swara Mahasiswa Manajemen)* 2, no. 3 (2022): 345.
- Hayati, Rita, Yasir Arafat, and Artanti Puspita Sari. "Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru." *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, dan Supervisi Pendidikan)* 5, no. 2 (2020): 103.
- I Komang Ardana, Ni Wayan Mujiati, I Wayan Mudiarta Utama. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 1st, cet. 1 ed. Yogyakarta: Graha Ilmu, 2012.
- I Nyoman Agus Setiawan dan Made Surya Putra. "Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Pada Karyawan Legian Village Hotel." *E-Jurnal Manajemen Unud* 5, no. 8 (2016): 4983–5012.
- Ihsani, Abdul Rasyid. "Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di PT Cipta Sarina Vidi Yogyakarta." *Jurnal Penelitian Universitas Islam Indonesia* (2018).

- Indonesia, Kementerian Agama Republik. *Qur'an Hafalan Tajwid & Terjemah*. Bandung: PT. Sygma Examedia Arkanleema, t.t., n.d.
- Irawati, Rina. "Job Insecurity, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Turnover Intention Karyawan." *Buletin Ekonomi*, no. 2 (2020): 171.
- Karomah. "Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pada Pegawai Kontrak Sekolah X." *Jurnal Ilmu Manajemen, Volume 17, Nomor 2, 2020* 17 (2020): 38–47.
- Kawulur, Tresia Karli, W.A. Areros, and R.J. Pio. "Pengaruh Reward and Punishment Terhadap Loyalitas Karyawan Di PT. Columbia Perdana Cabang Manado." *Jurnal Administrasi Bisnis* 6, no. 2 (2018): 68–76.
- Kurniawan, A. Prasetyo dan H. "Dampak Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Sektor Manufaktur." *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan* (2022).
- L. Rahmawati. "Hubungan Antara Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Dengan Turnover Intention Pada Karyawan Sektor Perbankan Di Yogyakarta." *Jurnal Bisnis dan Manajemen* 13, no. 1 (2021): 29–40.
- Lauren, Jessica. "Pengaruh Kompenasasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. X." *AGORA* 5, no. 1 (2017).
- Lestari, Diana, and Wawan Prahiawan. "Pengaruh Work Family Conflict, Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening." *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa* 2, no. 2 (2018): 165–183. <http://jurnal.untirta.ac.id/index.php/JRBM>.
- Lestari, P. "Ketidakamanan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention: Studi Empiris Pada Industri." 2022 (n.d.).
- Lukmawati, Erika Yuliani dan Rudi Pratono. "Pengaruh Job Stress, Konflik

- Peran, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention (Studi Kap Di Surabaya).” *Jurnal Analisa Akuntansi dan Perpajakan* 4, no. 1 (2020): 59.
- Maghfirah, Nurul. “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja Karyawan.” *Jurnal Doktor Manajemen (JDM)* 6, no. 2 (2023): 130.
- Meyer, John P., Natalie J. Allen, and Catherine A. Smith. “Commitment to Organizations and Occupations: Extension and Test of a Three-Component Conceptualization.” *Journal of Applied Psychology* 78, no. 4 (1993).
- Mirya, K, S, Andiani, and S Telagawathi, N, L, W. “Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja PT. BPR Senada Murni.” *Jurnal Manajemen Dan Bisnis* 2, no. 1 (2020): 57.
- Muis, Muhammad Ras, J Jufrizen, and Muhammad Fahmi. “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)* 1, no. 1 (2018): 15.
- Munandar. *Psikologi Kerja Dan Organisasi*. Jakarta: Rineka Cipta, 2011.
- Ningtyas, Azisah Putri Ayu, Suseno Hadi Purnomo, and Aswar. “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening.” *E-Jurnal Manajemen* 9, no. 4 (2020): 1634.
- Nur, Lina, and Hidayati Mugi. “Tinjauan Literatur Mengenai Stres Dalam Organisasi.” *Jurnal Ilmu Manajemen* 18, no. 1 (2021): 20–30. <https://journal.uny.ac.id/index.php/jim/article/view/39339/15281>.
- Nurfauzan, Muhammad Iqbal, and Ii Halilah. “Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention.” *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi* 3, no. 1 (2017): 101.
- Pambudi, Cahyo Seto, and Indi Djastuti. “PENGARUH STRES KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION

KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Karyawan PT Dankos Farma).” *Jurnal Studi Manajemen Organisasi* 16, no. 2 (2019): 47–48.

Pariascana, Putu Soni, and ni Luh De Erik Trisnawati. “Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Alafamart Se-Kecamatan Sawan.” *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis* 15, no. 2 (2022): 255.

Pitri Nainggolan, Nora. “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Pada Pt Bintang Sejahtera Batam Group.” *JIM UPB* (2021): 1–48.

Prabowo, R. Setyowati dan A. “Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Perusahaan X Di Surabaya.” *Jurnal Manajemen* 14, no. 2 (2022): 45–57.

Pranata, Fikry Ardiansyah, and Sulastri Irbayuni. “Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT. Wahyu Nusantara Indah Putra Surabaya.” *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)* 6, no. 1 (2022): 369–378.

Pratiwi, Indah D, and Puspita Wulansari. “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Wilayah 16 Papua.” *e-Proceeding of Management* 9, no. 4 (2022): 1845. <https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/view/18241/17817>.

Putri, Pencya Andina, Zainal Zawir Simon, and Efendy Zain. “Pengaruh Kompensasi, Job Insecurity Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Karyawan CV XYZ).” *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi (JEBMA)* 3, no. 1 (2023): 51–52.

Ramadhani, Sri Ayu, and Fuad Ardiansyah. “Turnover Intention Dan Kepuasan

- Kerja: Locus of Control Internal Sebagai Variabel Moderator.” *Jurnal Ilmiah Psikomuda Connectedness* 1, no. 1 (2021): 44.
- Ratnaningsih, Dina Sabta. “Pengaruh Kepuasan KErja, Stres Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention.” *Jurnal Ilmu Manajemen* 9, no. 3 (2021): 1267–1278.
- Ratnasari, Sri Sumarwinati dan Sri Langgeng. “Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening.” *JURNAL DIMENSI* 8, no. 1 (2019): 13–27.
- Redafanza, Febryan, Larasati Ahluwalia, and Almira Devita Putri. “Pengaruh Job Insecurity and Role Overload Terhadap Turnover Intention Karyawan Generasi Zdi Bandar Lampung.” *SMART: Strategy of Management and Accounting through Research and Technology* 2, no. 2 (2023): 14.
- Rifai, Agus. “Partial Least Square-Structural Equation Modeling (Pls-Sem) Untuk Mengukur Ekspektasi Penggunaan Repositori Lembaga.” *Jurnal Komunikasi dan Informasi Perpustakaan* 14, no. 1 (2015): 56–65. <http://repository.uinsu.ac.id/852/1/2251-4750-1-SM.pdf>.
- Risambessy, Monica Sara, Conchita Valentina Latupapua, and Harvey Hiariey. “Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Sales Dimediasi Kepuasan Kerja.” *Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik dan Bisnis* 6, no. 3 (2023): 78.
- Rostandi, Rosa Maria, and Syamsul Hadi Senen. “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Reward System Terhadap Turnover Intention.” *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis* 12, no. 2 (2021): 147–154.
- S. Nuraini. “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Di Lingkungan Perusahaan Manufaktur.” *Jurnal Psikologi Industri* 12, no. 1 (2017): 87–99.
- Salimah, Zainaty. “Literatur Review: Turnover Intention.” *Youth & Islamic*

Economic Journal 1, no. 1 (2021): 1–5.

Salsabila, Nadya, and Budi Fernando Tumanggor. “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Tingkat Turnover Intention Pegawai Di PT PKSS Cabang Jakarta 1.” *Jurna Sumber Daya Aparatur* 5, no. 2 (2023): 1–19.

Sari, A. “Peran Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Komitmen Organisasi Dan Mengurangi Turnover Intention.” *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Bisnis* (2021).

Septia Ningsih, Ni Kadek Windi, and Made Surya Putra. “Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan.” *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* 8, no. 10 (2019): 5912–5913.

Setiyanto, Adi Irawan, and Nurul Hidayati Selvi. “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention (Pada Perusahaan Manufaktur Di Kawasan Industri Anbil Kota Batam).” *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis* 1, no. 1 (2018): 9–25.

Setyowati, S. Nurhayati dan R. “Hubungan ANtara Job Insecurity Dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Kontrak Di Perusahaan Jasa.” *Jurnal Ilmu Manajemen* (2023).

Siswoyo Haryono. *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen Dengan AMOS, LISREL, PLS*. Badan Penerbit PT. Intermedia Personalia Utama, 2016.

Subagiyo, Rokhmat. “Penelitian Kuantitatif, Metode Penelitian Kuantitatif.” *Google Books*, no. April 2016 (2016): 110.

Sugiyono. *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methode)*. Bandung: Alfabeta, 2016.

———. *Metode Penelitian Kuantitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta, 2014.

———. *Metode Penelitian Kuantitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta, 2017.

Suryanto. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu, 2008.

- Suryanto, A. Rahmawati dan T. “Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Pada Karyawan Sektor Ritel.” *Jurnal Manajemen Dan Bisnis* (2021).
- Susanty, Sri. “Loyalitas Wisatawan Terhadap Citra Pulau Lombok Sebagai Daerah Tujuan Wisata Halal.” *Jurnal Inovasi Penelitian* 1, no. 2 (2020): 61–68.
- Tampubolon, Viniartha Seplifriskila, and Ella Jauvani Sagala. “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Bum Divisi Pmks.” *Business Management Journal* 16, no. 2 (2020): 65.
- Tarmizi, Achmad, and Suryani Supra Dewi. “Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Dan Komitmen Karyawan: Studi Kasus PT. FEI.” *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis* 2, no. 3 (2017).
- Utami, R. “Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.” *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi* (2019).
- Wijayanto, A. Lestari dan B. “Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Di Kalangan Guru Sekolah Menengah.” *Jurnal Pendidikan dan Pengajaran* (2018).
- Wikaningrum, T. “Praktek Dan Kebijakan Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Perbankan Syariah.” *Siasat Bisnis* 15(1) (2011): 99–123.
- Wulandari, Faiqoh Riski, and Dani Rizana. “Pengaruh Job Insecurity Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Ketidakpuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.” *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (JIMMBA)* 2, no. 3 (2020): 326.
- Wulanfitri, Eki, Sumartik Sumartik, and Lilik Indayani. “Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT Lumina

Packaging.” *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen dan Perbankan)* 6, no. 1 (2020): 1–7.

Zulfa Ikhsana. “Pengaruh Implementasi Internal Marketing Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan.” *Jurnal ilmiah Administrasi Publik* 1, no. 2 (2015): 56–69.