

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh *Work Life Balance*, *Career Locus*, dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan Toko Amanah di Tulungagung” yang ditulis oleh Anggia Romadhoni, NIM 12405193256, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Program Studi Manajemen Bisnis Syariah, dengan pembimbing Siswahyudianto, M.M.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah: (1) Apakah *work life balance*, *career locus* dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* pada karyawan toko Amanah di Tulungagung? (2) Apakah *work life balance* berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* pada karyawan toko Amanah di Tulungagung? (3) Apakah *career locus* berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* pada karyawan toko Amanah di Tulungagung? (4) Apakah kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* pada karyawan toko Amanah di Tulungagung?

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Metode penelitian adalah kuantitatif deskriptif dengan populasi sebanyak 34 responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji regresi biner.

Hasil penelitian ini menunjukkan pada pengujian menggunakan uji regresi biner, variabel *work life balance* dan *career locus* tidak berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention*, sedangkan variabel kepuasan kerja berpengaruh namun tidak signifikan terhadap *turnover intention*.

Kata Kunci: *Work Life Balance*, *Career Locus*, *Kepuasan Kerja*, dan *Turnover Intention*.

ABSTRACT

Thesis with the title “The Influence of Work Life Balance, Career Locus, and Job Satisfaction toward Turnover Intention Amanah Store Employes in Tulungagung” written by Anggia Romadhoni, NIM 12405193256, Faculty of Islamic Economics and Business, Syaria Business Management Study Program, with supervisor Siswahyudiyanto, M.M.

The problem formulation in this research is: (1) if work life balance, career locus, and job satisfaction have a significant effect on turnover intention to Amanah store employes in Tulungagung? (2) If work life balance have a significant effect on turnover intention to Amanah store employess in Tulungagung? (3) If career locus have a significant effect on turnover intention to Amanah store employess in Tulungagung? (4) If job satisfaction have a significant effect on turnover intention to Amanah store employess in Tulungagung?.

The research is quantitative research. The research method is descriptive quantitative with a population of 34 respondents. The data analysis technique used is the binary regression test.

The result of this research show that in testing using the binary regression test, the work life balance and career locus variables do not have a significant offection to turnover intention, while the job satisfaction variable has an effect but is not significant on turnover intention.

Keyword: Work Life Balance, Career Locus, Job Satisfaction, and Turnover Intention