

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2015). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Agustina, L. (2015). Pengaruh Work-Family Conflict terhadap Job Satisfaction dan Turnover Intention Pada Profesi Akuntan Publik. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Vol 7, No 2*, 100-116.
- Agustini. (2019). *Strategi Manajemen SDM*. Medan: UISU Press.
- Amirudin, R. P. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Sukoharjo: Pradina Pustaka.
- Annisaa Miranty N., M. P. (2017). Model Peranan Work Life Balance, Stress Kerja, dan Kepuasan Kerja pada Karyawan. *Jurnal Humanitas Vol 13, No 2*, 84-94.
- Arikunto, S. (2011). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- As'ad, M. (2008). *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Aseptia, U. Y. (2017). Analisis Pengaruh Work Life Balance dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Telkomsel, Tbk. *Jurnal Ilmiah dan Ekonomi Asia Vol 11, No 1*, 77-85.
- Bandura. (1977). Self-efficacy: Toward a Unifying Theory of Behavioral Change. *Psychological Review*, 191-215.
- Banu, R. A. (2015). A Structural Equation Model-I for Work Life Balance of IT Professionals in Chennai. *European Journal of Business and Management Vol 7, No 4*, 221-229.
- Barthos, B. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Suatu Pendekatan Makro) Cetakan Keempat*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Clack, S. (2000). Work Family Border Theory: A New Theory of Work Life Balance. *Human Relations*, 747-770.
- Dina, D. (2018). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan di KUD Minatani Brondong Lamongan. *Jurnal Indonesia Membangun Vol 17, No 2*, 1-16.
- Dwi Putra P, A. S. (n.d.). Pengaruh Internal Locus of Control dan Career Decision Making Self-Efficacy Terhadap Kematangan Karir. *Jurnal Ilmiah Kajian Psikologi Vol 1, No 2*, 110-119.
- F.G. Muaja., I. T. (2021). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB0, Job Satisfaction, dan Affective Commitment Terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT. Zuzuki Finance Manado. *Jurnal EMBA Vol 9, No 1*, 715-723.
- Gunaprasida, N. &. (2019). The Effect of Work-family Conflict and Flexible Work Arrangement on Turnover Intention: Do Female and Male Employees Differ? *Jurnal Siasat Bisnis Vol 23, No 1*, 27-36.
- Gwenith G. F, C. A. (2009). Beyond Work and Family: A Measure Of Work/Network Interference and Enrichment. *Journal of Occupational Health Psychology*, 441-442.
- Haddon, B. H. (2009). Work-Life Balance: In Search of Effective Strategies. 1-21.
- Hall, D. T. (2002). Career in and Out of Organization.
- Handoko, T. H. (1992). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Liberty.
- I Komang Sukenda, I. S. (2020). *Instrumen Penelitian*. Pontianak: Mahameru Press.
- I Made Devan Ganapathi, A. G. (n.d.). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada PT. BIO

- FARMA PERSERO). *Jurnal Manajemen Vol 3, No 1*, 504-511.
- Indonesia, S. (2018). *Regresi Logistik*. Banten: Universitas Pamulang.
- Javed, M. K. (2014). Effect of Role Conflict, Work Life Balance and Job Stress on Turnover Intention: Evidence from Pakistan. *Journal of Basic and Applied Scientific Research Vol 4, No 3*.
- Jaya, I. M. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif (Teori, Penerapan, dan Riset Nyata)*. Yogyakarta: Anak Hebat Indonesia.
- Kadarisman, M. (2013). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia Cetakan Kedua*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach, Twelfth Edition*. New York: McGraw-Hill Companies.
- Malayu, H. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Ketujuh*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Mardiani, I. N. (2021). Pengaruh Work Life Balance, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Gunanusa Eramandiri . *Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah Vol 4, No 2*.
- Mathis, R. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Human Resource Manajemen*. Jakarta: PT. Salemba Emban Patria.
- McDonald, P. &. (2005). The Case for Work Life Balance/Life Balance: Closing the Gap Between Polycy and Practice.
- Michael. (1995). *Metoda Ekologi Untuk Penyelidikan Lapangan dan Laboratorium Terjemahan Yanti R. Koestar*. Jakarta: UI Pers.

- Mobley, W. H. (2011). *Pergantioan Karyawan: Sebab Akibat dan Pengendaliannya (Terjemahan)*, . Jakarta: PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Muhammad Andi P. Murviana Koto, d. M. (2019). Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Pengaruh Work Life Balance dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Mnajemen dan Bisnis*, 42.
- Muhammad Hafid, A. P. (2017). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Turnover Intention pada Karyawan Divisi Makanan dan Minuman Hotel Indonesia Kempinski Jakarta. *SMART Study Management and Research Vol 14, No 3*, 52.
- Muhammad Ridi Afandi, A. M. (n.d.). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawati Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen Vol 11, No 3*, 614-622.
- Muhammmad Darwin, M. R. (2021). *Metode Pendekatan Kuantitatif* . Bandung: Media Sains Indonesia.
- Munawir, N. M. (n.d.). Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus: PT. Bank Syariah Indonesia Tbk KC Makasar 2. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Vol 9, No 1*, 16-29.
- Muslich Ansori, S. I. (2009). *Buku Ajar Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Surabaya: Pusat Penerbitan dan Percetakan UNAIR (AUP).
- Nasution, S. (2006). *Metode Research*. Bandung: Jemars.
- Nazir, M. (1988). *Metode Menelitian*. Jakarta: Galia Indonesia.
- Nelson, D. L. (2006). *Orgaanizational Behavior*. USA: South Western: The Thomson Corporation.
- Nyoman Ayu T. M. D dan Ni Made Swasti W. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Konflik Peran Terhadap Intensi

- Tunrover Intention Pada Karyawan Bank di Denpasar. *Jurnal Psikologi Udayana*, 402.
- O'Neil, e. a. (2004). Women's Career Types: Attributions of Satisfaction with Career Succes. *Career Development International*, 478-500.
- Pantingan, D. P. (2022). Pengaruh Internal Locus of Control dan Career Decision Making Self Efficacy terhadap Kematangan Karir . *Jurnal Metapsikologi Vol 10, No 1*, 110-119.
- Penyusun, T. (2018). *Pedoman Penulisan Karya Ilmiah*. Jember: IAIN Jember.
- Phares, E. J. (1976). Generalized Expectancies of Internal Versus External Control of Reinforcement. *Psychological Monographs: General and Applied*, 80.
- Pheng, L. S. (2019). Work Life Balance in Contruction. *Springer; Management in The Built Environment*.
- Phillips, J. a. (1997). Goal Orientation, Ability, Need for Achivement, and locus of Control in the Self Efficacy and Goal Setting Proces. *Journal of Applied Psychology*, 792-805.
- Priansa. (2016). *Perencanaan & Pembangunan SDM edisi kedua*. Bandung: Alfabeta.
- Priyono. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Sidoarjo: Zifatama Publishing.
- Rahmat, W. L. (2019). *Work Life Balance Para Pekerja Buruh*. Pekalongan: Penerbit NEM.
- Ranham, L. (2012). *The 7 Hidden Reasons Employess Leave : How to Recognize the Subtle Signs and Act Before It's Too Late (2nd ed.)*. New York: AMACOM.

- Ridlo, I. A. (2012). *Turnover Karyawan*. Surabaya: PH Movement Publications.
- Robbins, D. J. (1992). Gender Equity in Vocational Education. *Journal of Applied Psychology*, 792-805.
- Rotter, J. B. (1990). Internal Versus External Control of Reinforcement. *Journal American Psychologist Vol 45, No 4*, 89-93.
- Rotter, J. B. (2012). Cognates of Personal Control: Locus of Control, Self efficacy, and explanation style:Comment. *Applied and Preventive Psychology*, 127-129.
- S, R. Y. (2015). Work Life Balance dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Bank Argoniaga Tbk Cabang Bandung . *Jurnal Sains Manajemen*, 34-35.
- Sahidillah Nurdin, H. R. (2020). Work Life Balance dan Dampaknya terhadap Turnover Intention pada Generasi Milenial: Peran Mediasi Job Satisfaction. *Jurnal Konsep Manajemen dan Bisnis Vol 6*, 121-132.
- Santrock, J. W. (2011). *Life Span Development Edisi ke 1*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Simanjutak, J. (2013). Analisis Pengaruh Work Life Balance dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Catur Karya Sentosa Medan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam* , 226-227.
- Singh, P. a. (2011). Work-Life Balance: A Tool for Increased Employee Productivity and Retention. *Lachoo Management Journal Vol. 2, No. 2*, 188-206.
- Soedarmayanti. (2003). *Sumber Daya Manusia dan Produktifitas Kerja*. Bandung: Penerbit Ilham Jaya.

- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Susiani, V. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen pada Turnover Intention. *E-jurnal Universitas Udayana*.
- Sutrisno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Pranada Media Group.
- Syahronica, G. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stress Kerja terhadap Turnover Intention (Studi pada Karyawan Departemen Dunia Fantasi PT. Pembangunan Jaya Ancol, Tbk.). *Jurnal Administrasi Bisnis Vol 20, No 1*.
- Tressler, L. E. (2015). *Increasing Career Exploratory Behavior Through Message Framing*. Louisiana USA: Louisiana Tech University.
- Tsauri, S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jember: STAIN Jember Press.
- Widyanti, R. (2019). *Perilaku Organisasi (Teori dan Konsep) Jilid 1*. Banjarmasin: Universitas Islam Kalimantan.