

## DAFTAR PUSTAKA

- Abelson, M. A. (1986). Strategic management of turnover: A model for the health service administrator. *Health Care Management Review*, 11(2), 61-71.
- Wulandari, F. R., & Rizana, D. (2020). Pengaruh Job Insecurity dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention dengan Ketidakpuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(3), 323-330.
- AF Mahdi, MZM Zin, MRM Nor, AA Sakat, ASA Naim. The relationship between job satisfaction and turnover intention *American Journal of Applied Sciences*, 9 (9), 1518, 2012
- Marzuki, A., Armereo, C., & Rahayu, P. F. (2020). *Praktikum Statistik*. Ahli Media Press.
- Amalia, A. (2020). Pengaruh komitmen organisasi terhadap turnover intention karyawan generasi milenial pada perusahaan the rich jogja hotel. *Acta Psychologia*, 2(1), 63-71.
- Anastia, D., Adriani, Z., & Ratnawati, R. (2021). Pengaruh kepuasan kerja terhadap turnover intention pada karyawan sales PT. Dipo Internasional Pahala Otomotif Jambi. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 9(2), 77-84.
- Anwar, M. T., & Agustina, M. W. (2022). Pengaruh Optimisme dan Dukungan Sosial terhadap Problem Focused Coping pada Mahasiswa Fakultas Ushuluddin, Adab, dan Dakwah UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung yang Sedang Menyusun Skripsi. *Jurnal Studia Insania*, 10(2), 100-124.
- Arbianingsih, A., Hidayah, N., & Taufiq, T. (2016). Hubungan beban kerja dengan turnover pada perawat di Rumah Sakit Islam Faisal Makassar. *Journal of Islamic Nursing*, 1(1), 11-20.
- Arif, M., Malaka, T., & Novrikasari, N. (2021). Hubungan faktor pekerjaan terhadap tingkat stres kerja karyawan kontrak di pt. X. *Jurnal Kesmas (Kesehatan Masyarakat) Khatulistiwa*, 8(1), 44.

- Arikunto. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT Indeks, Gramedia Group.
- Astutik, D. (2017). Pengaruh aktivitas rasio keuangan terhadap nilai perusahaan (Studi pada industri manufaktur). *Jurnal Stie Semarang* (Edisi Elektronik), 9(1), 35-53.
- Auliani, R., & Wulanyani, N. M. S. (2017). Faktor-faktor kepuasan kerja pada karyawan perusahaan perjalanan wisata di Denpasar. *Jurnal Psikologi Udayana*, 4(2), 426-434.
- Azwar, Saifuddin. 2009. *Metode Penelitian*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2012. *Reliabilitas Dan Validitas Edisi, 4*.
- Azwar, Saifuddin. 2010. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar 2012. *Reliabilitas Dan Validitas Edisi, 4*
- Chen, Z. X., & Francesco, A. M. (2000). Employee demography, organizational commitment, and turnover intentions in China: do cultural differences matter?. *Human relations*, 53(6), 869-887.
- Damayanti, R., Rahwana, K. A., & Patimah, T. (2023). The Effect Of Work Environment And Work Stress On Employee Performance CV. Mulya Steel, Tasikmalaya City. *Journal of Indonesian Management (JIM)*, 3(3), 609-618.
- DeMicco, F. J., & Reid, R. D. (1988). Older workers: A hiring resource for the hospitality industry. *Cornell Hotel and Restaurant Administration Quarterly*, 29(1), 56-61.
- Dewi, A. P., & Agustina, M. D. P. (2021). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention karyawan. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(3), 1076-1088
- Dewi, A. P., & Agustina, M. D. P. (2021). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention karyawan. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(3), 1076-1088.
- Dwiningtyas, D. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Cv. Aneka Ilmu Semarang. *Under Graduates thesis*, UNIVERSITAS NEGERI

SEMARANG.<http://lib.unnes.ac.id/22592/1/7311410006-s.pdf>

- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 23*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Karyawan, K. T. K. U. K., & Wijaya, P. M. Ghozali.(2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson. 2001. *Organisasi Perilaku-Struktur-Proses*, Terjemahan Agus Dharma. Edisi 5. Jakarta: Penerbit Erlangga
- Haryanto, Danny. 2014. Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(9).
- Hartati, D. (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention karyawan Agen PT. Asuransi Tafakul Keluarga Ro Riau Agency Pekanbaru. *Addayyan*, 15(2).
- Hartatik, I. P. (2014). *Buku praktis mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana, 8(1).
- Hulin, C. L., Roznowski, M., & Hachiya, D. (1985). Alternative opportunities and withdrawal decisions: Empirical and theoretical discrepancies and an integration. *Psychological bulletin*, 97(2), 233.
- Husni, S. A. F. (2021). Analisis Kepuasan Kerja Karyawan PT. Riau Graindo Pekanbaru (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau). *Other Thesis Unirversitas Islam riau*.
- Ihsan, A. A., Ariffin, Z., & Dewi, M. S. (2018). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada PT. Bank Syariah Mandiri, Cabang Banjarmasin). *Jurnal Ilmu Manajemen Indonesia*, 1(2), 152-166.
- Kabito, G. G., Wami, S. D., Chercos, D. H., & Mekonnen, T. H. (2020). Work-related stress and associated factors among academic staffs at the University of Gondar, Northwest Ethiopia: An institutionbased cross-sectional study. *Ethiopian Journal of Health Sciences*, 30(2).

- Kurniati, H. (2018). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. United Tractors Tbk. Branch Surabaya. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 6(2).
- Maghfirah. (2023). Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Stres Karyawan. *Jurnal Doktor Manajemen*, 2 (6) 2622- 5352.
- Mahdi, A. F., Zin, M. Z. M., Nor, M. R. M., Sakat, A. A., & Naim, A. S. A. (2012). The relationship between job satisfaction and turnover intention. *American Journal of Applied Sciences*, 9(9), 1518.
- Mahdi, A. F., Zin, M. Z. M., Nor, M. R. M., Sakat, A. A., & Naim, A. S. A. (2012). The relationship between job satisfaction and turnover intention. *American Journal of Applied Sciences*, 9(9), 1518.
- Mangumbahang, C. A. A., Tarore, R., & Palandeng, I. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Pelangi Sulut . *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 11(3), 1510-1519.
- Mardiastuti, A. (2022). *Mengenal Rumus Slovin, Kapan Digunakan dan Contoh Soal*. Retrieved from.
- Susan, E. (2019). Manajemen sumber daya manusia. Adaara: *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, (2), 952-962.
- Widiansyah, A. (2018). Peranan sumber daya pendidikan sebagai faktor penentu dalam manajemen sistem pendidikan. *Cakrawala-Jurnal Humaniora*, 18(2), 229-234.
- Idris, H. A. (2016). *Pengantar ekonomi sumber daya manusia*. Deepublish
- Mawadati, D., & Saputra, A. R. P. (2020, March). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention karyawan. In *Forum Ekonomi: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi* 1 (22) , 18-26
- Mobley, W. H. (1986). *Pergantian karyawan: sebab-akibat dan pengendaliannya*. Pustaka Binaman Pressindo.
- Mobley, W. H. (2011). *Pergantian Karyawan: Sebab-Akibat dan Pengendaliannya*, Cet. 1: PT. Gramedia: PPM dan Bisnis, 2030.
- Natalia, D., Novrikasari, N., & Windusari, Y. (2022). Faktor Penyebab Stres Kerja Pada Pekerja. *jurnal Kesehatan*, (13).

- Prastika Harstyanti Utami (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention PT Citra Media Nusa Pertama (Doctoral dissertation, *Unirvesitas Negeri Jakarta*).
- Putra, D. G. D., & Utama, I. W. M. (2017). Pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap Turnover Intention di Mayaloka Villas Seminyak (Doctoral dissertation, *Udayana University*). 9(6) 2116-5143.
- Rivai, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan* (Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada), 2009, h.1008.
- Sanuddin, F. D. P., & Widjojo, A. R. (2013). Pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. semen tonasa. *Modus*, 25(2), 217-231.
- Setiawan, W. S. (2019). Pengaruh servant leadership terhadap organizational citizenship behaviour, melalui kepuasan kerja sebagai mediasi di PT. Cobra Dental Group. *Agora, Jurnal Manajemen* 7(2).
- Siagian, Sondang P (2019) *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Subakti, A., Syahrizal, A. I., & Kurniawan, E. D. (2024). Analisis Penyebab Turnover Intention Karyawan Pada Perusahaan Dalam Novel Resign Karya Almira Bastari. *Jurnal Manajemen Kreatif Dan Inovasi*, 2(1), 251-260.
- Sudarmanto, R. G. (2005). Analisis regresi linear ganda dengan SPSS. *Yogyakarta: Graha Ilmu*, 200, 101.
- Sugiyono 2018. *Metode Penelitian Bisnis, Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi dan R&D.* Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2009). *Penelitian Kuantitatif*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2014). *SPSS untuk penelitian Pustaka baru* .Yogyakarta.
- Sutanto, E. M., & Gunawan, C. (2013). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover Intentions. *Mitra Ekonomi Dan Manajemen*

*Bisnis*, 4(1), 76–88.

Sutanto, E. M., & Gunawan, C. (2013). Kepuasan kerja, komitmen organisasional dan turnover intentions. *Jurnal mitra ekonomi dan manajemen bisnis*. 1 (4) 76-88

Vroom, V. H. (1966). Organizational choice: A study of pre-and postdecision processes. *Organizational behavior and human performance*, 1(2), 212-225.

Yin, Robert K.. 2014. *Studi Kasus: Desain & Metode*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.