

ABSTRAK

Nina Nur Hidayah, 126101212148, Hak Pesangon Pekerja Atas Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Pada Perusahaan Yang Pailit Ditinjau Dari Hukum Ketenagakerjaan Dan Hukum Islam (Studi Di Kecamatan Sukorejo Kota Blitar), Program Studi Hukum Ekonomi Syariah, Jurusan Syariah, Fakultas Syariah dan Ilmu Hukum, UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, Pembimbing: Muflihatul Bariroh, M.S.I

Kata Kunci: Hak Pesangon, PHK, Perusahaan Pailit, Hukum Ketenagakerjaan, Hukum Islam.

Penelitian ini dilatarbelakangi adanya pemutusan hubungan kerja pada pekerja yang berada di Kecamatan Sukorejo Kota Blitar disuatu perusahaan X tanpa adanya uang pesangon. Sebagaimana ketentuan yang berlaku, bahwa ketika seseorang diPHK disuatu perusahaan akibat perusahaan pailit, maka pekerja berhak atas uang pesangon.

Rumusan dalam penelitian ini adalah: 1) Bagaimana Pelaksanaan Pemberian Pesangon Pada Pekerja yang di PHK Akibat Perusahaan Pailit di Kecamatan Sukorejo Kota Blitar? 2) Bagaimana Hak Pesangon Pekerja yang di PHK Akibat Perusahaan Pailit Ditinjau dari Hukum Ketenagakerjaan? 3) Bagaimana Hak Pesangon Pekerja yang di PHK Akibat Perusahaan Pailit Ditinjau dari Hukum Islam? Adapun yang menjadi tujuan dari penelitian ini adalah: 1) Untuk memaparkan Pelaksanaan Pemberian Pesangon Pada Pekerja yang di PHK Akibat Perusahaan Pailit di Kecamatan Sukorejo Kota Blitar, 2) Untuk menganalisis Hak Pesangon Pekerja yang di PHK Akibat Perusahaan Pailit Ditinjau dari Hukum Ketenagakerjaan, 3) Untuk menganalisis Hak Pesangon Pekerja yang di PHK Akibat Perusahaan Pailit Ditinjau dari Hukum Islam.

Metode penelitian yang digunakan peneliti adalah metode kualitatif dan jenis penelitian studi kasus. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini berupa observasi, wawancara, dan dokumentasi. Sedangkan teknik analisa data menggunakan kondensai data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Pelaksanaan hak pesangon pekerja di Kecamatan Sukorejo Kota Blitar diperusahaan X, belum terlaksana sebagaimana mestinya. Akan tetapi sesuai aturan yang berlaku, pekerja masih bisa untuk menuntut haknya selama belum melebihi waktu 2 tahun sejak adanya pemutusan hubungan. 2) Tinjauan hukum ketenagakerjaan terhadap pesangon pekerja di Kecamatan Sukorejo Kota Blitar diperusahaan X, bahwa pekerja memiliki hak untuk didahulukan pembayarannya, namun dalam hal ini perusahaan X belum memenuhi peraturan yang berlaku. Pengusaha perusahaan X tidak memiliki hak untuk mengurus uang pesangon, karena kuratorlah yang berhak atas pengurusan harta perusahaan. 3) Tinjauan hukum Islam terhadap hak pesangon pekerja di Kecamatan Sukorejo Kota Blitar diperusahaan X termasuk kedalam konsep hadiah, meskipun tidak diwajibkan, perusahaan selayaknya memiliki rasa terimakasih kepadanya atas jasa yang diberikan. Perusahaan telah memenuhi konsep kepailitan dalam Islam serta asas itikad baik dalam bermuamalah dikarenakan terdapat usaha pelelangan yang dilakukan oleh perusahaan.

ABSTRACT

Nina Nur Hidayah, 126101212148, Severance Pay Rights of Workers Upon Termination of Employment (PHK) in Bankrupt Companies Reviewed from Employment Law and Islamic Law (Study in Sukorejo District, Blitar City), Sharia Economic Law Study Program, Sharia Department, Faculty of Sharia and Law, UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, Supervisor: Muflihatul Bariroh, M.S.I

Keywords: *Severance Pay Rights, PHK, Bankrupt Companies, Employment Law, Islamic Law.*

This research is motivated by the termination of employment of workers in Sukorejo District, Blitar City at a company X without severance pay. As per the applicable provisions, when someone is laid off from a company due to the company going bankrupt, the worker is entitled to severance pay.

The formulation of this study is: 1) How is the Implementation of Severance Pay for Workers Laid Off Due to Bankruptcy in Sukorejo District, Blitar City? 2) What are the Severance Pay Rights of Workers Laid Off Due to Bankruptcy in Terms of Employment Law? 3) What are the Severance Pay Rights of Workers Laid Off Due to Bankruptcy in Terms of Islamic Law? The objectives of this study are: 1) To explain the Implementation of Severance Pay for Workers Laid Off Due to Bankruptcy in Sukorejo District, Blitar City, 2) To analyze the Severance Pay Rights of Workers Laid Off Due to Bankruptcy in Terms of Employment Law, 3) To analyze the Severance Pay Rights of Workers Laid Off Due to Bankruptcy in Terms of Islamic Law.

The research method used by the researcher is a qualitative method and a case study research type. Data collection techniques used in this study are observation, interviews, and documentation. While the data analysis technique uses data condensation, data presentation, and drawing conclusions.

The results of this study indicate that: 1) The implementation of workers' severance pay rights in Sukorejo District, Blitar City at Company X has not been implemented properly. However, according to applicable regulations, workers can still claim their rights as long as it has not exceeded 2 years since the termination of the relationship. 2) Labor law review of severance pay for workers in Sukorejo Subdistrict, Blitar City in company X, that workers have the right to prioritize their payments, but in this case company X has not fulfilled the applicable regulations. Employers of company X do not have the right to manage severance pay, because the curator is entitled to manage the company's assets. 3) Islamic law review of workers' severance pay in Sukorejo Subdistrict, Blitar City in company X is included in the concept of gift, although it is not required, the company should have a sense of gratitude to him for the services provided. The company has fulfilled the concept of bankruptcy in Islam and the principle of good faith in business because there is an auction effort made by the company.

الملخص

نينا نور هداية، ١٦٢١.١٢١٢١.٨٤١٢١٢١، حقوق مكافأة نهاية الخدمة للعمال عند إنهاء الخدمة في الشركات المفلسة في مراجعة قانون العمل والشريعة الإسلامية (دراسة في منطقة سوكونجيو، مدينة بليتار)، برنامج دراسة القانون الاقتصادي الشرعي، قسم الشريعة، كلية الشريعة والعلوم القانونية، جامعة سيد علي رحمة الله تولونججونج، المشرف: مفلح البريرو، م. م. س. إ.

الكلمات المفتاحية مكافأة نهاية الخدمة، تسريح العمال، شركة مفلسة، قانون العمل، الشريعة الإسلامية.

الدافع وراء هذا البحث هو إنهاء توظيف العمال في منطقة سوكونجيو الفرعية في مدينة بليتار في الشركة "س" دون الحصول على مكافأة نهاية الخدمة. وفقاً للأحكام المعمول بها، عندما يتم تسريح شخص ما في شركة ما بسبب الإفلاس، يحق للعامل الحصول على مكافأة نهاية الخدمة.

الصيغ في هذه الدراسة هي: (١) كيف يتم تنفيذ مكافأة نهاية الخدمة للعمال الذين يتم تسريحهم بسبب الإفلاس في منطقة سوكونجيو الفرعية بمدينة بليتار؟ (٢) كيف يتم تنفيذ مكافأة نهاية الخدمة للعمال الذين يتم تسريحهم بسبب الإفلاس في مراجعة قانون العمل؟ (٣) كيف هي حقوق مكافأة نهاية الخدمة للعمال الذين يتم تسريحهم بسبب إفلاس الشركة من حيث الشريعة الإسلامية؟ أهداف هذا البحث هي (١) وصف تنفيذ مكافأة إنهاء الخدمة للعمال الذين يتم تسريحهم بسبب الإفلاس في منطقة سوكونجيو الفرعية بمدينة بليتار، (٢) تحليل حقوق مكافأة نهاية الخدمة للعاملين الذين يتم تسريحهم بسبب الإفلاس في مراجعة قانون العمل، (٣) تحليل حقوق مكافأة نهاية الخدمة للعمال الذين يتم تسريحهم بسبب الإفلاس من حيث الشريعة الإسلامية.

أسلوب البحث المستخدم من قبل الباحثين هو أسلوب نوعي ونوع من بحوث دراسة الحالة. تقنيات جمع البيانات المستخدمة في هذا البحث هي الملاحظة والمقابلات والتوثيق. بينما تستخدم تقنيات تحليل البيانات تكثيف البيانات، وعرض البيانات، واستخلاص النتائج.

أظهرت نتائج هذه الدراسة ما يلي: (١) لم يتم تنفيذ حقوق العمال في مكافأة نهاية الخدمة في منطقة سوكونجيو الفرعية في مدينة بليتار في الشركة (س) بشكل صحيح. ومع ذلك، فوفقاً للوائح المعمول بها، لا يزال بإمكان العمال المطالبة بحقوقهم طالما لم تتجاوز مدة إنهاء العلاقة سنتين. (٢) مراجعة قانون العمل بشأن مكافأة نهاية الخدمة للعمال في منطقة سوكونجيو الفرعية في مدينة بليتار في الشركة (س)، أن العمال لهم الحق في إعطاء الأولوية في دفع تعويضاتهم، ولكن في هذه الحالة لم تستوف الشركة (س) اللوائح المعمول بها. لا يحق لأرباب العمل في الشركة X إدارة مكافأة نهاية الخدمة، لأن أمين الشركة هو من له الحق في إدارة أصول الشركة. (٣) إن المراجعة الشرعية لمكافأة نهاية الخدمة للعمال في منطقة سوكونجيو الفرعية بمدينة بليتار في الشركة (س) (تدخل في مفهوم الهبة، وإن لم تكن مطلوبة إلا أن الشركة يجب أن يكون لها شعور بالامتنان له على الخدمات التي قدمها. وقد استوفت الشركة مفهوم الإفلاس في الإسلام ومبدأ حسن النية في الأعمال التجارية لأن هناك جهداً في المزداد الذي قامت به الشركة.