

ABSTRAK

Kesiapan kerja biasa ditemui dikalangan mahasiswa akhir. Kesiapan kerja merupakan keterampilan dan pengetahuan yang dimiliki mahasiswa untuk memasuki dunia kerja. Terdapat faktor-faktor yang mempengaruhi kesiapan kerja dikalangan mahasiswa akhir salah satunya adalah melalui Efikasi Diri. Individu yang memiliki Efikasi Diri tinggi akan merasa yakin dan mampu menyelesaikan tugas dengan baik, yang pada akhirnya individu tersebut mampu berkontribusi pada kesiapan kerja yang baik. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan efikasi diri dengan kesiapan kerja Pada mahasiswa akhir di Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung. Dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis korelasi. Responden dalam penelitian merupakan mahasiswa-mahasiswi akhir Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung yang berusia 21-24 tahun. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *probability sampling* dengan teknik *cluster random sampling*. Jumlah sampel dalam penelitian sebanyak 100 mahasiswa. Pengumpulan data diperoleh melalui kuesioner dengan model skala Likert. Metode analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis uji parametrik dengan metode *pearson product moment*. Hasil uji *pearson product moment* menunjukkan bahwa nilai koefisien korelasi sebesar $r=0,738$ dan nilai signifikansi sebesar 0,000 yang menunjukkan bahwa Efikasi Diri memiliki korelasi yang positif terhadap kesiapan kerja dengan kekuatan korelasi yang kuat. Semakin tinggi Efikasi Diri maka semakin besar pula keterampilannya dalam memperoleh pekerjaan.

Kata Kunci: Efikasi Diri, Kesiapan Kerja, Mahasiswa Akhir

ABSTRACT

Work readiness is commonly found among final-year students. Work readiness is the skills and knowledge possessed by students to enter the workforce. There are factors that influence work readiness among final-year students, one of which is through Self-Efficacy. Individuals with high Self-Efficacy will feel confident and capable of completing tasks well, which ultimately allows them to contribute to good work readiness. The purpose of this research is to determine the relationship between self-efficacy and work readiness among final-year students at the State Islamic University Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung. In this study, a quantitative approach with a correlational type is used. The respondents in the study are final-year students of the State Islamic University Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung aged 21-24 years. The sampling technique in this research uses probability sampling with the cluster random sampling method. The number of samples in the study is 100 students. Data collection was obtained through a questionnaire using the Likert scale model. The analysis method in this study uses parametric test analysis with the Pearson product-moment method. The results of the Pearson product-moment test show that the correlation coefficient value is $r=0.738$ and the significance value is 0.000, indicating that Self-Efficacy has a positive correlation with job readiness with a strong correlation strength. The higher the Self-Efficacy, the greater the skills in obtaining a job.

Keywords: *Self-Efficacy, Job Readiness, Final-Year Students*

خالصة

تُعد جاهزية العمل أمرًا شائعًا بين طلاب السنة النهائية. الاستعداد للعمل هو المهارات والمعرفة التي يمتلكها الطلاب للدخول إلى سوق العمل. هناك عوامل تؤثر على جاهزية العمل بين الطلاب في السنة النهائية، ومن بينها الكفاءة الذاتية. الأفراد الذين يمتلكون كفاءة ذاتية عالية سيشعرون بالثقة والقدرة على إنجاز المهام بشكل جيد، مما يمكنهم في النهاية من المساهمة في جاهزية العمل الجيدة. هدف هذه الدراسة هو معرفة العلاقة بين الكفاءة الذاتية والاستعداد للعمل لدى الطلاب النهائيين في جامعة إسلام نيجري سيد علي رحمة الله تولونغونغ. في هذا البحث، تم استخدام نهج كمي من نوع الارتباط. المستجيبون في البحث هم طلاب وطالبات السنة النهائية في جامعة إسلام نيجري سيد علي رحمة الله تولونغونغ الذين تتراوح أعمارهم بين ٢١-٢٤ سنة. تقنية أخذ العينات في هذا البحث تستخدم أخذ العينات الاحتمالية بتقنية أخذ العينات العشوائية العنقودية. عدد العينة في البحث هو ١٠٠ طالب. تم جمع البيانات من خلال استبيان باستخدام نموذج مقياس ليكرت. طريقة التحليل في هذا البحث تستخدم تحليل الاختبار البارامتري باستخدام طريقة بيرسون المنتج اللحظي. أظهرت نتائج اختبار وقيمة الدلالة بلغت ٠,٠٠٠، مما يشير إلى أن $r=٠,٧٣٨$ بيرسون المنتج اللحظي أن قيمة معامل الارتباط بلغت الكفاءة الذاتية لها ارتباط إيجابي مع جاهزية العمل بقوة ارتباط قوية. كلما زادت فعالية الذات، زادت مهاراته في الحصول على وظيفة.

الكلمات المفتاحية: الكفاءة الذاتية، الاستعداد للعمل، طلاب السنة النهائية