

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Penegakan Peraturan, Budaya Organisasi, dan Integritas Aparat Desa terhadap *Fraud* dalam Penyaluran Bantuan Pangan di Kecamatan Rejotangan” ditulis oleh Luthfiyatul Hasanah, NIM. 126403202123, pembimbing Dr. Ali Mauludi AC, M.A.

Latar belakang dilakukannya penelitian ini adalah adanya temuan *fraud* pada berita acara serah terima bantuan pangan di Kecamatan Rejotangan. Faktor sistem pengendalian internal membantu menciptakan lingkungan pengawasan yang ketat dan mengurangi risiko adanya *fraud* sehingga tujuan organisasi dapat tercapai. Penegakan peraturan dapat menghentikan tindakan *fraud*, karena dengan adanya penegakan peraturan akan memberikan rasa takut kepada pelaku *fraud* untuk melakukan aksinya. Budaya organisasi dapat mempengaruhi tingkah laku seseorang. Budaya organisasi yang baik menciptakan lingkungan kerja yang baik sehingga kecil kemungkinan seseorang melakukan tindakan *fraud*. Integritas akan mendorong aparat desa untuk mematuhi aturan dan prosedur yang telah ditetapkan.

Tujuan dilakukannya penelitian ini antara lain: 1) Mengidentifikasi pengaruh sistem pengendalian internal terhadap terjadinya *fraud* dalam penyaluran bantuan pangan di Kecamatan Rejotangan; 2) Menilai bagaimana pengaruh penegakan peraturan untuk mencegah tindakan *fraud* dalam penyaluran bantuan pangan di Kecamatan Rejotangan; 3) Memahami pengaruh budaya organisasi terhadap *fraud* dalam penyaluran bantuan pangan; 4) Menentukan pengaruh integritas aparat desa terhadap terjadinya *fraud* dalam penyaluran bantuan pangan di Kecamatan Rejotangan; 5) Menganalisis pengaruh dari sistem pengendalian internal, penegakan peraturan, budaya organisasi, dan integritas aparat desa terhadap terjadinya *fraud* dalam penyaluran bantuan pangan di Kecamatan Rejotangan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah 88 aparat desa di Kecamatan Rejotangan yang terlibat dalam penyaluran bantuan pangan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *random sampling*. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Sistem pengendalian internal berpengaruh negatif signifikan terhadap *fraud* dalam penyaluran bantuan pangan di Kecamatan Rejotangan; 2) Penegakan peraturan berpengaruh positif signifikan terhadap *fraud* dalam penyaluran bantuan pangan di Kecamatan Rejotangan; 3) Budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap *fraud* dalam penyaluran bantuan pangan di Kecamatan Rejotangan; 4) Integritas aparat desa berpengaruh positif tidak signifikan terhadap *fraud* dalam penyaluran bantuan pangan di Kecamatan Rejotangan; 5) Secara simultan sistem pengendalian internal, penegakan peraturan, budaya organisasi, dan integritas aparat desa berpengaruh signifikan terhadap *fraud* dalam penyaluran bantuan pangan di Kecamatan Rejotangan

Kata Kunci: Sistem Pengendalian Internal, Penegakan Peraturan, Budaya Organisasi, Integritas Aparat Desa, *Fraud*.

ABSTRACT

Thesis with title "The Effect of Internal Control System, Regulatory Enforcement, Organizational Culture, and Integrity of Village Officials on Fraud in Food Aid Distribution in Rejotangan District" is written by Luthfiyatul Hasanah, NIM. 126403202123, supervisor Dr. Ali Mauludi AC, M.A.

The background of this research is the finding of fraud in the minutes of handover of food aid in Rejotangan District. Internal control system factors help create a strict supervisory environment and reduce the risk of fraud so that organizational goals can be achieved. Enforcement of regulations can stop fraud, because the enforcement of regulations will provide fear to fraudsters to carry out their actions. Organizational culture can influence a person's behavior. A good organizational culture creates a good work environment so that it is less likely that someone will commit fraud. Integrity will encourage village apparatus to comply with established rules and procedures.

The objectives of this research include: 1) Identifying the effect of the internal control system on the occurrence of fraud in the distribution of food aid in Rejotangan District; 2) Assess how the effect of regulatory enforcement to prevent fraud in the distribution of food aid in Rejotangan District; 3) Understand the effect of organizational culture on fraud in the distribution of food aid; 4) Determine the effect of the integrity of village officials on the occurrence of fraud in the distribution of food aid in Rejotangan District; 5) Analyze the effect of the internal control system, regulatory enforcement, organizational culture, and the integrity of village apparatus on the occurrence of fraud in the distribution of food aid in Rejotangan District.

This research uses a quantitative approach with associative research type. The population in this study were 88 village officials in Rejotangan District who were involved in the distribution of food aid. The sampling technique used was random sampling. The data collection technique used a questionnaire.

The results of this research indicate that: 1) The internal control system has a significant negative effect on fraud in the distribution of food aid in Rejotangan District; 2) Regulatory enforcement has a significant positive effect on fraud in the distribution of food aid in Rejotangan District; 3) Organizational culture has a significant positive effect on fraud in the distribution of food aid in Rejotangan Subdistrict; 4) Integrity of village apparatus has an insignificant positive effect on fraud in the distribution of food aid in Rejotangan Subdistrict; 5) Simultaneously the internal control system, regulatory enforcement, organizational culture, and the integrity of village apparatus have a significant effect on fraud in the distribution of food aid in Rejotangan Subdistrict.

Keywords: Internal Control System, Regulatory Enforcement, Organizational Culture, Village Apparatus Integrity, Fraud.

ملخص

تم كتابة أطروحة بعنوان "تأثير أنظمة الرقابة الداخلية، وإنفاذ اللوائح، والثقافة التنظيمية، ونزاهة المسؤول القروي على الاحتيال في توزيع المساعدات الغذائية في منطقة ريجوتنجان" من قبل لطفية الحسنة، المعهد الوطني للإدارة 126403202123، المشرف الدكتور. علي المولدي، ماجستير.

كانت خلفية هذا البحث اكتشاف احتيال في محاضر تسليم المساعدات الغذائية في منطقة ريجوتانغان. تساعد عوامل نظام الرقابة الداخلية على إنشاء بيئة إشرافية صارمة وتقليل مخاطر الاحتيال حتى يمكن تحقيق الأهداف التنظيمية. إن إنفاذ اللوائح يمكن أن يوقف الأعمال الاحتيالية، لأن إنفاذ اللوائح سيجعل المحتالين خائفين من تنفيذ أفعالهم. يمكن للثقافة التنظيمية أن تؤثر على سلوك الشخص. إن الثقافة التنظيمية الجيدة تخلق بيئة عمل جيدة بحيث يصبح من الأقل احتمالاً أن يرتكب شخص ما عملية احتيال. إن النزاهة تشجع مسؤولي القرية على الالتزام بالقواعد والإجراءات المعمول بها.

تتضمن أهداف هذا البحث ما يلي: (1) تحديد تأثير نظام الرقابة الداخلية على حدوث الاحتيال في توزيع المساعدات الغذائية في منطقة ريجوتنجان؛ (2) تقييم تأثير إنفاذ اللوائح التنظيمية لمنع الاحتيال في توزيع المساعدات الغذائية في منطقة ريجوتانجان؛ (3) فهم تأثير الثقافة التنظيمية على الاحتيال في توزيع المساعدات الغذائية؛ (4) تحديد تأثير نزاهة المسؤولين في القرية على وقوع الغش في توزيع المساعدات الغذائية في منطقة ريجوتنجان؛ (5) تحليل تأثير أنظمة الرقابة الداخلية، وإنفاذ القوانين، والثقافة التنظيمية، ونزاهة المسؤولين في القرية على حدوث الاحتيال في توزيع المساعدات الغذائية في منطقة ريجوتانغان.

يعتمد هذا البحث على المنهج الكمي من نوع البحث الترابطي. بلغ عدد السكان في هذه الدراسة 88 مسؤولاً قرياً في منطقة ريجوتانغان الذين شاركوا في توزيع المساعدات الغذائية. تم استخدام تقنية أخذ العينات وهي أخذ العينات العشوائية. تقنيات جمع البيانات باستخدام الاستبيانات وتظهر نتائج هذه الدراسة أن: (1) نظام الرقابة الداخلية له تأثير سلبي كبير على الاحتيال في توزيع المساعدات الغذائية في منطقة ريجوتنجان؛ (2) إن تطبيق اللوائح له تأثير إيجابي كبير على الاحتيال في توزيع المساعدات الغذائية في منطقة ريجوتانغان؛ (3) الثقافة التنظيمية لها تأثير إيجابي كبير على الاحتيال في توزيع المساعدات الغذائية في منطقة ريجوتانغان؛ (4) إن نزاهة المسؤولين في القرية لها تأثير إيجابي ولكن غير مهم على الاحتيال في توزيع المساعدات الغذائية في منطقة ريجوتانغان؛ (5) وفي الوقت نفسه، فإن

نظام الرقابة الداخلية، وتطبيق اللوائح، والثقافة التنظيمية، ونزاهة المسؤولين في القرية لها تأثير كبير على الاحتيال في توزيع المساعدات الغذائية في منطقة ريجوتانغان.

الكلمات المفتاحية: نظام الرقابة الداخلية، إنفاذ اللوائح، الثقافة التنظيمية، نزاهة المسؤولين في القرية الاحتيال.