

DAFTAR ISI

| | |
|----------------------------------|--------------|
| HALAMAN COVER | i |
| HALAMAN JUDUL | ii |
| LEMBAR PERSETUJUAN | iii |
| LEMBAR PENGESAHAN | iv |
| PERNYATAAN KEASLIAN | v |
| MOTTO | vi |
| HALAMAN PERSEMBAHAN | vii |
| KATA PENGANTAR | viii |
| DAFTAR ISI | x |
| DAFTAR TABEL | xiii |
| DAFTAR GAMBAR | xiv |
| DAFTAR LAMPIRAN | xv |
| ABSTRAK | xvi |
| ABSTRACT | xvii |
| المخلص | xviii |
| BAB I | 1 |
| PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 7 |
| 1.3 Identifikasi Masalah | 7 |
| 1.4 Tujuan Penelitian..... | 7 |
| 1.5 Manfaat Penelitian..... | 7 |
| BAB II | 9 |
| KAJIAN PUSTAKA | 9 |

| | |
|--|-----------|
| 2.1 Karir | 9 |
| 2.2 Kematangan Karir | 9 |
| 2.3 Faktor-Faktor Kematangan Karir | 10 |
| 2.4 Aspek-Aspek Kematangan Karir | 11 |
| 2.5 Tahap Perkembangan Karir..... | 12 |
| 2.6 Tahap Perkembangan Psikologis Karir Laki-laki dan Perempuan..... | 13 |
| 2.7 Penelitian Terdahulu | 14 |
| 2.8 Kerangka Berpikir..... | 23 |
| 2.9 Hipotesis Penelitian..... | 25 |
| BAB III..... | 26 |
| METODE PENELITIAN | 26 |
| 3.1 Desain Penelitian..... | 26 |
| 3.2 Prosedur Penelitian..... | 26 |
| 3.3 Populasi dan Sampel Penelitian | 28 |
| 3.4 Identifikasi Variabel Penelitian..... | 30 |
| 3.5 Definisi Operasional..... | 31 |
| 3.6 Teknik Pengumpulan Data..... | 31 |
| 3.7 Uji Instrumen..... | 33 |
| 3.8 Validitas dan Reliabilitas Instrumen | 38 |
| 3.9 Analisis Data | 43 |
| 3.10 Uji Hipotesis..... | 45 |
| BAB IV | 46 |
| HASIL PENELITIAN | 46 |
| 4.1 Deskripsi Hasil Pengumpulan | 46 |
| 4.2 Kategorisasi Data | 46 |
| 4.3 Deskripsi Hasil Indikator Skala Kematangan Karir | 46 |

| | |
|------------------------------------|-----------|
| 4.4 Uji Statistik Deskriptif | 55 |
| 4.5 Uji Hipotesis..... | 65 |
| 4.6 Hasil Penelitian | 65 |
| BAB V | 73 |
| PENUTUP..... | 73 |
| 5.1 Kesimpulan..... | 73 |
| 5.2 Saran..... | 74 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 76 |
| LAMPIRAN..... | 81 |