

## ABSTRAK

**MOCH IRVAN RIZKY, NIM 126306202085.** "Tingkat Kematangan Karir Ditinjau Dari Jenis Kelamin Dan Jurusan Siswa Kelas XII SMKN 1 Rejotangan Tulungagung". Skripsi, Bimbingan Konseling Islam, Jurusan Dakwah, Fakultas Ushuluddin Adab dan Dakwah, Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung. Pembimbing Dzinnun Hadi, S.Sos.I., M.Pd.

**Kata kunci: Kematangan Karir, Jenis kelamin, Jenis Jurusan.**

**Abstrak:** Dalam penelitian ini bertujuan untuk mengetahui serta membandingkan tinjauan jenis kelamin dan tinjauan jurusan dalam pengujian hipotesis statistik. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif deskriptif. Metode uji hipotesis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Uji Two Way Anova. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 280 siswa. Dengan metode pengumpulan data menggunakan observasi, angket, wawancara dan dokumentasi.

Hasil penelitian diketahui bahwasanya kematangan karir siswa kelas XII SMKN 1 Rejotangan Tulungagung, berdasarkan hasil pengujian kategorisasi data ditinjau berdasarkan jurusan, diketahui hasil output kematangan karir dari keseluruhan jurusan memiliki kematangan karir sedang atau tidak ada perbedaan secara signifikan. Dan berdasarkan hasil uji hipotesis tingkat kematangan karir ditinjau dari jenis kelamin bahwa didapatkan nilai signifikansi sebesar ( $0,452 > 0,05$ ) dapat disimpulkan tingkat kematangan karir yang ditinjau dari jenis kelamin tidak ada perbedaan secara signifikan. Dan Berdasarkan hasil pengujian kategorisasi data ditinjau berdasarkan jurusan, diketahui hasil output kematangan karir dari keseluruhan jurusan memiliki kematangan karir sedang atau tidak ada perbedaan secara signifikan.

## **ABSTRACT**

**MOCH IRVAN RIZKY, NIM 126306202085.** "Career Maturity Level Seen from Gender and Major of Class XII Students at SMKN 1 Rejotangan Tulungagung". Thesis, Islamic Counseling Guidance, Department of Da'wah, Faculty of Ushuluddin Adab and Da'wah, Sayyid Ali Rahmatullah State Islamic University Tulungagung. Supervisor Dzinnun Hadi, S.Sos.I., M.Pd.

**Keywords: Career Maturity, Gender, Type of Major**

**Abstract:** This study aims to determine and compare the gender review and department review in statistical hypothesis testing. This study is a descriptive quantitative study. The hypothesis testing method used in this study is the Two Way Anova Test. The number of samples in this study was 280 students. With data collection methods using observation, questionnaires, interviews and documentation.

The results of the study show that the career maturity of grade XII students of SMKN 1 Rejotangan Tulungagung, based on the results of the data categorization test reviewed by major, it is known that the career maturity output results from all majors have moderate career maturity or there is no significant difference. And based on the results of the hypothesis test of the career maturity level reviewed by gender, a significance value of  $(0.452 > 0.05)$  can be concluded that the career maturity level reviewed by gender has no significant difference. And based on the results of the data categorization test reviewed by major, it is known that the career maturity output results from all majors have moderate career maturity or there is no significant difference.

## المخلص

مستوى النضج الوظيفي في استعراض الجنس والتخصص لطلاب الصف الثاني عشر "أطروحة بعنوان . كتبها الطالب موش إيرفان رزقي" في المدرسة الثانوية المهنية العامة ١ ريجوتانجان تولونجاجونج رقم تعريف الطالب ١٢٦٣٠٦٢٠٢٠٨٥، المشرف دزينون هادي، س.س.س.إ.، ماجستير في الإرشاد المهني. برنامج دراسة الإرشاد والتوجيه الإسلامي، قسم الدعوة، كلية أصول الدين والأدب والدعوة، جامعة سيد علي رحمة الله الإسلامية الحكومية تولونجاجونج، عام ٢٠٢٤

### الكلمات المفتاحية النضج الوظيفي، الجنس، نوع التخصص، نوع التخصص

**المخلص :** تناقش هذه الدراسة النضج الوظيفي في شكل فهم النضج الوظيفي، وعوامل النضج الوظيفي، وجوانب النضج الوظيفي ومراحل التطور الوظيفي ومراحل التطور الوظيفي لدى الرجال والنساء. هذا البحث بحث كمي وصفي. وأسلوب اختبار الفرضيات المستخدم في هذه الدراسة هو اختبار أنوفا ثنائي مع X٢ والمتغير X١ الاتجاه، فهذا القياس يريد الباحث معرفة ما إذا كان هناك فرق معنوي بين المتغير هذا البحث عبارة عن متغير واحد. بلغ عدد العينات في هذه الدراسة ٢٨٠ طالباً. Y١ المتغير المتأثر وطالبة. باستخدام طريقة جمع البيانات باستخدام استبيان

توصلت نتائج الدراسة إلى أن مستوى النضج الوظيفي لطلاب الصف الثاني عشر في المدرسة الثانوية المهنية الحكومية ريجوتانجان تولونجاجونج، بناءً على نتائج اختبارات يمكن استنتاج أن مستوى النضج الوظيفي من حيث الجنس الذي حصل على قيمة دلالة ( $0.05 < 0.752$ ) أن مستوى النضج الوظيفي من حيث الجنس ليس له فرق ذو دلالة إحصائية. تم الحصول على قيمة دلالة مقدارها ( $0.05 < 0.123$ )، وبالتالي فإن مستوى النضج الوظيفي من حيث التخصص لم يكن له فرق ذو دلالة إحصائية. تم الحصول على قيمة دلالة ( $0.05 < 0.517$ ) أن مستوى النضج الوظيفي من حيث الجنس والتخصص لطلاب المدرسة الثانوية المهنية الحكومية ١ ريجوتانجان تولونجاجونج لا يوجد فرق كبير