

ABSTRAK

Yuliana Dwi Putri Kartikasari. NIM 126103213282, “IMPLEMENTASI PASAL 6 UU NO. 18 TAHUN 2017 TENTANG PELINDUNGAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA TERHADAP NAKERWAN DALAM PERSPEKTIF MAQASHID AL-SYARI’AH (Studi Kasus: Nakerwan Asal Desa Karangnom, Kec. Kauman, Kab. Tulungagung)”, Program Studi Hukum Tata Negara, Jurusan Syariah, Fakultas Syariah dan Ilmu Hukum, Universitas Islam Negeri (UIN) Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, 2024, Pembimbing; Muksin, M.H.

Kata Kunci: Implementasi, UU No. 18 tahun 2017, Perlindungan, Hak dan Kewajiban, Tenaga Kerja Wanita (Nakerwan), *Maqashid Al-Syariah*

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh tingginya kerentanan pekerja migran wanita terhadap eksploitasi dan perlakuan tidak manusiawi selama bekerja di luar negeri. Dalam praktiknya, pemenuhan hak dan kewajiban pekerja migran belum terlaksana secara optimal. Untuk menjawab permasalahan tersebut, pemerintah telah mengeluarkan regulasi mengenai perlindungan menyeluruh bagi Pekerja Migran Indonesia (PMI) tanpa diskriminasi, meliputi pelayanan perlindungan kerja baik di dalam negeri maupun luar negeri, mulai dari sebelum bekerja, selama bekerja, hingga setelah bekerja. Penelitian ini juga mengkaji keselarasan perlindungan kerja terhadap PMI dengan prinsip *maqashid al-syari’ah* yang mencakup lima aspek fundamental: pemeliharaan agama (*hifz al-din*), jiwa (*hifz al-nafs*), akal (*hifz al-aql*), harta (*hifz al-mal*), dan keturunan (*hifz al-nasl*). Dalam perspektif *maqashid al-syari’ah*, perlindungan kerja bagi PMI diarahkan untuk menciptakan kemaslahatan dan kesejahteraan hidup secara holistik.

Rumusan masalah penelitian ini mencakup dua hal utama: 1) Bagaimana implementasi pengaturan perlindungan kerja bagi pekerja migran wanita

sebelum bekerja, selama bekerja, dan setelah bekerja sesuai dengan Undang-Undang No. 18 Tahun 2017 di Kabupaten Tulungagung? 2) Bagaimana perlindungan hukum bagi pekerja migran wanita asal Desa Karanganom, Kec. Kauman, Kab. Tulungagung menurut Pasal 6 ayat (1) dan (2) UU No. 18 Tahun 2017 ditinjau dari *maqashid al-syari'ah*? Penelitian ini bertujuan untuk: 1) Menganalisis implementasi pengaturan perlindungan kerja bagi pekerja migran wanita di Kabupaten Tulungagung; dan 2) Mengevaluasi perlindungan hukum terhadap hak dan kewajiban pekerja migran wanita asal Desa Karanganom, Kec. Kauman, Kab. Tulungagung berdasarkan Pasal 6 ayat (1) dan (2) UU No. 18 Tahun 2017 serta prinsip *maqashid al-syari'ah*.

Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif kualitatif dengan pendekatan yuridis-sosiologis. Teknik pengumpulan data meliputi wawancara, observasi, dan dokumentasi. Teknik analisis data dilakukan melalui proses reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan. Dan validitas data diperiksa melalui triangulasi sumber, triangulasi teknik, dan triangulasi waktu.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Implementasi perlindungan kerja bagi pekerja migran wanita asal Kabupaten Tulungagung yang dilaksanakan oleh Badan Perlindungan Pekerja Migran Indonesia (BP2MI) dan Petugas Disnakertrans Bidang PENTA telah sesuai dengan amanat undang-undang, dengan mencakup tiga aspek utama: perlindungan hukum, sosial, dan ekonomi. 2) Implementasi perlindungan hukum dalam pemenuhan hak dan kewajiban bagi pekerja migran wanita asal Desa Karanganom, Kauman, Tulungagung masih ditemukannya permasalahan. Dari 10 responden, 90% mengungkapkan haknya mereka belum terpenuhi secara maksimal. Sementara itu, untuk pelaksanaan kewajiban juga belum sepenuhnya terlaksana dengan baik. Dalam perspektif *maqashid al-syari'ah*, perlindungan kerja bagi pekerja migran wanita bertujuan untuk menciptakan keadilan dan kesejahteraan menyeluruh pada setiap tahap kerja, guna mewujudkan kemaslahatan hidup yang seimbang.

ABSTRACT

Yuliana Dwi Putri Kartikasari. NIM 126103213282, The Implementation of Law No. 18 year 2017 About the Indonesian Migrant Protection to the Women Migrant Worker From the Maqashid Al-Syariah Perspective (Study Case: Women Migrant Workers from Karanganom Village, Kauman Subdistrict, Tulungagung Regency), Constitutional Law Study Program, Department of Sharia, Faculty of Sharia and Law, State Islamic University of Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, 2024, Supervisor; Muksin, M.H.

Keywords: Implementation, Law Number 18 year 2017, Protection, Rights and Obligations, Women Workers, *Maqashid Al-Sharia*.

This research is motivated by the significant vulnerability of female migrant workers to exploitation and inhumane treatment during their employment abroad. In practice, the fulfillment of rights and obligations for migrant workers has not been optimally realized. To address this issue, the government has enacted Law No. 18 of 2017, which provides comprehensive protection for Indonesian Migrant Workers (PMI) without exception. This legal framework encompasses work protection services both domestically and internationally, spanning the phases before employment, during employment, and post-employment. Furthermore, this study examines whether the work protection afforded to PMIs aligns with the objectives of Islamic jurisprudence (*maqashid al-shari'ah*), which include five fundamental aspects: the preservation of religion (*hifz al-din*), life (*hifz al-nafs*), intellect (*hifz al-aql*), wealth (*hifz al-mal*), and lineage (*hifz al-nasl*). Within the *maqashid al-shari'ah* framework, the protection of migrant workers aims to promote public welfare and holistic well-being.

The research formulates two central questions: 1) How is the implementation of work protection regulations for female migrant workers before, during, and after employment in accordance with Law No. 18 of 2017

in Tulungagung Regency? 2) How does the legal protection for female migrant workers from Tulungagung Regency, as stipulated in Articles 6 (1) and (2) of Law No. 18 of 2017, align with the principles of *maqashid al-shari'ah*? The objectives of this study are: 1) To analyze the regulatory framework and its implementation concerning the protection of female migrant workers in Tulungagung Regency, and 2) To evaluate the protection of rights and obligations for female migrant workers based on Articles 6 (1) and (2) of Law No. 18 of 2017 and the principles of *maqashid al-shari'ah*.

The research employs a qualitative descriptive methodology with a juridical-sociological approach. Data collection techniques include interviews, observations, and document analysis. Data analysis is conducted through data reduction, data presentation, and conclusion drawing. Data validity is ensured through source triangulation, technical triangulation, and temporal triangulation.

The findings reveal that: 1) The implementation of work protection for female migrant workers in Tulungagung Regency carried out by the Indonesian Migrant Workers Protection Agency (BP2MI) and PENTA Division of Disnakertrans Officers has been in accordance with the mandate of the law, covering three main aspects: legal, social, and economic protection. 2) The implementation of legal protection in the fulfilment of rights and obligations for female migrant workers in Tulungagung still has problems. Of the 10 respondents, 90% revealed that their rights had not been fulfilled to the fullest. Meanwhile, the implementation of obligations has also not been fully implemented properly. In the perspective of *maqashid al-syari'ah*, work protection for women migrant workers aims to create justice and comprehensive welfare at every stage of work, in order to realise a balanced life.

المُلخَص

يوليانا دوي بوتري كارتيكاساري .رقم التسجيل ١٢٦١٠٣٢١٣٢٨٢، تنفيذ القانون رقم ١٨ لعام ٢٠١٧ بشأن حماية العمال المهاجرين الإندونيسيين من منظور مقاصد الشريعة (دراسة حالة: العاملات المهاجرات من منطقة تولونجاغونج)، برنامج دراسة القانون الدستوري، قسم الشريعة، كلية الشريعة والقانون، جامعة سيدي علي رحمة الله الإسلامية الحكومية في تولونجاغونج، ٢٠٢٤، المشرف: موقسين، ماجستير في القانون **الكلمات المفتاحية:** التنفيذ، القانون رقم 18 لسنة 2017، الحماية، الحقوق والواجبات، العاملات، مقاصد الشريعة الإسلامية

تستند هذه الدراسة إلى هشاشة العاملات المهاجرات أمام الاستغلال والمعاملة غير الإنسانية أثناء عملهن في الخارج. وفي الواقع، لم يتم تحقيق الوفاء الكامل بحقوق وواجبات العمال المهاجرين. وللتعامل مع هذه القضية، أصدرت الحكومة القانون رقم 18 لسنة 2017، الذي يهدف إلى توفير حماية شاملة للعمال المهاجرين الإندونيسيين دون استثناء، حيث يتضمن هذا الإطار القانوني خدمات حماية العمل داخل البلاد وخارجها، ويشمل جميع المراحل من قبل العمل، وأثناءه، وبعده. بالإضافة إلى ذلك، تسعى هذه الدراسة إلى بحث مدى توافق حماية العمل للعمال المهاجرين الإندونيسيين مع مقاصد الشريعة الإسلامية التي تشمل خمسة جوانب أساسية: حفظ الدين، حفظ النفس، حفظ العقل، حفظ المال، وحفظ النسل. وفي إطار مقاصد الشريعة، تهدف حماية العمال المهاجرين إلى تحقيق المصالح العامة والرفاهية الشاملة

تطرح الدراسة سؤالين رئيسيين

كيف يتم تنفيذ اللوائح المتعلقة بحماية العمل للعاملات المهاجرات قبل العمل وأثناءه وبعده (١)

وفقاً للقانون رقم ١٨ لسنة ٢٠١٧ في منطقة تولونجاغونغ؟
كيف تتوافق الحماية القانونية للعاملات المهاجرات من منطقة تولونجاغونغ مع المادة ٦ الفقرتين (٢) (١) و(٢) من القانون رقم ١٨ لسنة ٢٠١٧ ومع مبادئ مقاصد الشريعة؟
وتهدف هذه الدراسة إلى

١) تحليل الإطار التنظيمي وتنفيذه فيما يتعلق بحماية العاملات المهاجرات في منطقة تولونجاغونغ
تقييم حماية الحقوق والواجبات للعاملات المهاجرات استناداً إلى المادة ٦ الفقرتين (١) و(٢) (٢)
من القانون رقم ١٨ لسنة ٢٠١٧ ومبادئ مقاصد الشريعة
تعتمد هذه الدراسة على منهج وصفي نوعي باستخدام نهج قانوني-اجتماعي. وتشمل تقنيات جمع البيانات المقابلات والملاحظات وتحليل الوثائق. ويتم تحليل البيانات من خلال تقليص البيانات، وعرض البيانات، واستخلاص الاستنتاجات. وتحقق مصداقية البيانات من خلال مثلثية المصادر، مثلثية التقنيات، ومثلثية الزمن

تشير نتائج الدراسة إلى أن

١) تنفيذ حماية العمل للعاملات المهاجرات في منطقة تولونجاغونغ، الذي يتم من خلال وكالة (١) حماية العمال المهاجرين الإندونيسيين، وإدارة العمل والهجرة، وقسم التوظيف وتوسيع فرص العمل والهجرة، يتماشى مع متطلبات التشريعات السارية. ويشمل التنفيذ ثلاثة جوانب رئيسية: الحماية القانونية والاجتماعية والاقتصادية. ومع ذلك، لا تزال هناك تحديات، حيث أشار ٩٠٪ من عشرة مستجيبين إلى أن حقوقهم لم تُحقق بشكل كامل، ولم تُنفذ التزاماتهم بالكامل من منظور مقاصد الشريعة، تهدف حماية العاملات المهاجرات إلى تحقيق العدالة وتوفير الحماية (٢) الشاملة في جميع مراحل العمل قبل وأثناء وبعد العمل في الخارج، بما يساهم في تحقيق الرفاهية الشاملة والمصلحة العامة