

## **ABSTRAK**

Skripsi dengan judul “Pengaruh Latar Belakang Pendidikan, Motivasi dan Minat Karyawan Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan di BMT Pahlawan Tulungagung” ini ditulis oleh Muhammad Bahrodin Afandi, NIM. 2823133103, pembimbing Dr. Nur Aini Latifah, SE., MM.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh fenomena semakin banyaknya lembaga-lembaga keuangan syariah. Lembaga keuangan syariah melakukan rekrutmen karyawan kurang memperhatikan latar belakang pendidikan SDM dari segi lulusan SMA/MA/SMK/ sederajat, jurusan yang linier yang penting lembaga menyelenggarakan rekrutmen dan banyak calon karyawan yang mendaftar serta bisa melewati berbagai tahapan seleksi dari proses awal sampai akhir itu dianggap sudah lulus dan direkrut jadi karyawan. Oleh karena itu lembaga harus menyiapkan program pengembangan bagi karyawan baru agar bisa mengikuti operasional lembaga. Dari permasalahan tersebut diperlukan biaya pengembangan SDM yang cukup memadai dan sesuai apa yang ditargetkan oleh perusahaan.

Rumusan masalah dalam penulisan skripsi ini adalah (1) Apakah latar belakang pendidikan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kinerja BMT Pahlawan Tulungagung?, (2) Apakah motivasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kinerja BMT Pahlawan Tulungagung?, (3) Apakah minat berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kinerja BMT Pahlawan Tulungagung?, (4) Apakah secara bersama-sama latar belakang pendidikan dan motivasi karyawan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kinerja BMT Pahlawan Tulungagung?.

Dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis asosiatif dan dengan data primer sebagai sumber data yang diperoleh dari hasil angket. Metode analisis dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda, uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, serta uji hipotesis.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Variabel latar belakang pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel produktivitas kinerja, (2) variabel motivasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap variabel produktivitas kinerja, (3) variabel minat berpengaruh dan tidak signifikan terhadap variabel produktivitas kinerja, (4) variabel latar belakang pendidikan, motivasi dan minat karyawan secara bersama-sama berpengaruh dan signifikan terhadap variabel produktivitas kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** Latar Belakang Pendidikan, Motivasi, Minat, Produktivitas Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

The thesis on titled ” The Effect of Background Education, Motivation and Interests Employee on Productivity Performance Employees at BMT Pahlawan Tulungagung” This was written by Muhammad Bahrodin Afandi NIM. 2823133103, advisor Dr. Nur Aini Latifah, SE., MM.

This research is motivated by the phenomenon of the increasing number of Islamic financial institutions. Islamic financial institutions to recruit employees pay less attention to the educational background of human resources in terms of high school graduates / MA / SMK / equivalent, Linear important departments organize recruitment agencies and many candidates to register and get through the various stages of the selection process start to finish it was considered to have graduated and recruited so employees. Therefore, agencies should prepare a development program for new employees in order to follow the operational agencies. Of these problems required the development costs with adequate human resources and appropriate what is targeted by the company.

The formulation of research problem: (1) Is the educational background of a significant effect on the productivity performance of BMT Pahlawan Tulungagung?, (2) What was the motivation significant effect on the productivity performance of BMT Pahlawan Tulungagung?, (3) Is interest in a significant effect on the productivity performance of BMT Pahlawan Tulungagung?, (4) Are jointly educational background and motivation of employees a significant effect on the productivity performance of BMT Tulungagung Tulungagung?.

In this study, using a quantitative approach to the type of associative and primary data as the source of the data obtained from the questionnaire. The method of analysis in this research is multiple regression alisis, validity and reliability, test the classical assumption of normality test, multicollinearity, heterokesdastisitas test, and test hipotasis.

These results indicate that (1) Variable educational background and significant positive effect on the variable productivity performance, (2) motivation variable and not significant positive effect on the variable productivity performance, (3) variable interest and no significant effect on the variable productivity performance, (4) variable educational background, motivation and interests of employees together influential and significant to the variable productivity of employee performance.

**Keywords:** Background of Education, Motivation, Interests, Productivity Performance of Employees