

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasar hasil analisis dan pembahasan yang telah dijelaskan pada Bab sebelumnya, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah:

1. Hipotesis Ke-satu (H1) diketahui bahwa secara parsial, latar belakang pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap latar belakang pendidikan. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin tinggi latar belakang pendidikan maka semakin tinggi pula produktivitas kinerja karyawan.
2. Hipotesis ke-dua (H2) diketahui bahwa secara parsial, motivasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap latar belakang pendidikan. hal tersebut menunjukkan bahwa semakin tinggi motivasi seseorang maka semakin tinggi tingkat produktivitas kinerjanya.
3. Hipotesis ke-tiga (H3) diketahui bahwa secara parsial, minat karyawan berpengaruh dan tidak signifikan terhadap produktivitas kinerja karyawan.
4. Hipotesis ke-empat (H4) diketahui bahwa secara simultan, latar belakang pendidikan, motivasi dan minat karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kinerja karyawan. Hal ini berarti bahwa ketiga variabel memberikan kontribusi pengaruh terhadap produktivitas kinerja.

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian diatas, makapenulis memberikan saran yang mungkin bermanfaat, yakni sebagai berikut:

### **1. Bagi Akademik**

Penelitian ini dapat dijadikan bahan refrensi dan dokumentasi bagi pihak kampus sebagai acuan penelitian atau penyelesaian tugas yang akan datang selain jurnal dan buku yang sudah tersedia. Selain itu pihak kampus harus memperhatikan dan berupaya meningkatkan kualitas karya tulis penelitian bagi mahasiswa.

### **2. Bagi Lembaga Keuangan Syariah**

Bagi lembaga keuangan syariah khususnya BMT harus terus meningkatkan pelatihan-pelatihan, sehingga karyawan mempunyai produktivitas yang tinggi sehingga bisa memenuhi target yang ditentukan oleh perusahaan.

### **3. Bagi Peneliti Selanjutnya**

- a) Untuk agenda penelitian mendatang, penelitian ini dapat dilakukan tidak terbatas pada karyawan, akan tetapi bisa diperluas lagi. Selanjutnya itu juga dapat menggunakan variabel-variabel yang lebih banyak dan lebih variatif yang memiliki pengaruh kuat terhadap produktivitas kinerja karyawan seperti gaya kepemimpinan.
- b) Untuk penelitian mendatang, penelitian ini bisa dijadikan rujukan untuk daerah penelitian di daerah lain, untuk membandingkan lembaga keuangan wilayah A dengan lembaga keuangan wilayah B dengan variabel yang sama dengan peniliti.

## DAFTAR RUJUKAN

- Abd.Aziz dkk.*Pedoman Penyusunan Skripsi*. 2012. Tulungagung: STAIN Tulungagung
- Basu Swastha, Dh dan Ibnu sukotjo W. 1995. *Pengantar Bisnis Modern*, Yogyakarta: Liberty.
- Bernardin H., John and Russel, Joyce C.A. (1993).*Human Resources Management: An Experimental Approach*. Singapura: Mc. Graw Hill Inc.
- Brahmasari, I. A. & Suprayetno A. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen danKewirausahaan*, Vol.10, No.2, Surabaya.
- Dergibson Siagian dan Sugiarto. 2000, *Metode Statistik untuk Bisnis dan Ekonomi*, Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama
- Fransiscus Xaverius Sadikin. 2005.*Tips dan Trik Meningkatkan Efisiensi, Produktivitas Profitabilitas*, Yogyakarta: ANDI Yogyakarta.
- Gibson, R. (2002). *Perilaku Organisasi (Konsep, Kontroversi, dan Aplikasi)*. Jakarta: Prenhalindo.
- Ghozali. 2007.*Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program SPSS*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Griffin. 2004.*Manajemen Jilid 2*, Jakarta: Erlangga

<https://www.seputarpengertian.com/2015/02/15-pengertian-pendidikan-menurut-para-ahli.htm>

<http://www.rijal09.com/2016/03/pengertian-dan-fungsi-tujuan-pendidikan.html>

Istijianto. 2005, *Aplikasi Praktis Riset Pemasaran*, PT. Grandmedia Pustaka Utama, Jakarta.

Joseph M. Putti. 2010. *Memahami Produktivitas*, Tangerang: Binarupa Aksara.

J. Ravianto. 1986. *Pengukuran Produktivitas*, Yogyakarta: Kanisius.

Mangkunegara, A. P. (2005). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.

Mangkuprawira, S. & Hubeis, A.V. (2007). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.

Manullang, S. 1993. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta: Bina Aksara.

Mas'ud, Fuad. (2004). *Survai Diagnosis Organisasional, Konsep & Aplikasi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Moekijat. 2002, *Dasar-Dasar Motivasi*, Bandung: Pioner Jaya.

Moh As'ad, 1999, *Psikologi Industri*, Liberty, Yogyakarta

Muchdarsyah Sinungan. 1997. *Produktivitas Apa Dan Bagaimana*, Jakarta: Bumi Akasara, 1997

Onang Uhjana. 1987. *Minat dan Motivasi Kerja dalam Perekonomian*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

- Prawirosentono, S. (2008). *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Puguh Suharso, (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif Untukl Bisnis: Pendekatan Filosofi dan Praktis*. Jakarta: PT Indeks.
- Riduwan. (2002). *Skala Pengukuran Variabel Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Rio Tanjung, (2011). *Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan PT Garuda Plaza Hotel Medan, 2011*. Medan: Skripsi Universitas Sumatera Utara, skripsi tidak diterbitkan.
- Riyadi. 2000. *Motivasi dan Pelimpahan Wewenang sebagai variabel Moderatingdalam Hubungan antara Partisipasi Penyusunan Anggaran dan KinerjaManajerial*. Jurnal Riset Akuntansi Indonesia.
- Rusli Syarif. 1991. *Produktivitas*, Jakarta: Depdikbud.
- Tsui, A. S. et al. (1997). Alternative Approaches to the Employee-Organization Relationship: Does Investment in Employees Pay Off?. *ACAD MANAGE J October 1, 1997* vol. 40 no.5 1089-1121
- Sardiman, A.M. 1986. *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Rajawali. Jakarta
- Siagian, Sondang P. 2002. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Rineka Cipta. Jakarta
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ke-3. STIE YKPN. Yogyakarta

- Simon Devung. 1989. *Pengantar Ilmu Administrasi dan Manajemen*. Depdikbud.Jakarta
- Singgih Santoso,2002.*Latihan SPSS Statistik Parametrik*, Jakarta: Elekmedia Koputindo
- Siregar, Sofyan. 2014. *Statistik Deskriptif untuk Penelitian*.PT Rajagrafindo Persada. Jakarta.
- Sofyan Siregar. 2014.*Statistik Parametric untuk Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi dengan Perhitungan Manual Dan Aplikasi SPSS Versi 17*. Bumi Aksara.Jakarta.
- Sofian Siregar.2014, *Statistic Parametric Untuk Penelitian Kuantitatif*.PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Sugiyono.2013, *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Alfabeta, Bandung.
- Suharsimi Arikunto. 2013, *prosedur Penelitan : Suatu Pendekatan Praktik*. PT Rineka Cipta, Jakarta.
- V. Wiratna Sujarweni, 2014. *SPSS untuk Penelitian*, Pustaka Baru Press.Yogyakarta.
- Wursanto, Ig. 1990. *Manajemen Kepegawaian 1* . Kanisius.Yogyakarta.
- Zainun, B. 1989.*Manajemen dan Motivasi*. Balai Aksara. Jakarta.