

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Upah, Jam Kerja, Keterampilan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada Industri Batik Satrio Manah Tulungagung” ini ditulis oleh Pisesa Darmayanti, NIM. 12402173255, Jurusan Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung dengan pembimbing Nurul Fitri Ismayanti, M.E.I.

Penelitian ini di latar belakang oleh semakin pesatnya persaingan dalam bidang ekonomi kreatif khususnya industri batik. Minimnya regenerasi pembatik khususnya dari generasi muda menyebabkan pembatik mayoritas dari generasi tua. Karyawan merupakan elemen penting bagi suatu usaha karena mereka memiliki peran dan tanggung jawab yang penting dalam menjalankan operasional usaha. Oleh karena itu penting untuk meningkatkan produktivitas karyawan agar suatu usaha tetap bertahan. Faktor-faktor yang dapat mempengaruhi tingkat produktivitas karyawan yaitu upah, jam kerja, dan keterampilan kerja.

Tujuan penelitian ini yaitu: (1) untuk menguji pengaruh upah terhadap produktivitas karyawan pada Industri Batik Satrio Manah Tulungagung, (2) untuk menguji pengaruh jam kerja terhadap produktivitas karyawan pada Industri Batik Satrio Manah Tulungagung, (3) untuk menguji pengaruh keterampilan kerja terhadap produktivitas karyawan pada Industri Batik Satrio Manah Tulungagung, (4) untuk menguji pengaruh upah, jam kerja, keterampilan kerja terhadap produktivitas karyawan pada Industri Batik Satrio Manah Tulungagung.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner dengan pengukuran skala likert. Analisis data yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, uji hipotesis secara parsial (uji t), uji hipotesis secara simultan (uji F), uji koefisien determinasi dengan pengolahan data menggunakan program SPSS 27.

Hasil penelitian ini adalah secara parsial (1) upah berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap produktivitas karyawan pada Industri Batik Satrio Manah Tulungagung, (2) jam kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan pada Industri Batik Satrio Manah Tulungagung, (3) keterampilan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan pada Industri Batik Satrio Manah Tulungagung, dan (4) secara simultan upah, jam kerja, dan keterampilan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan pada Industri Batik Satrio Manah Tulungagung.

Kata kunci : Upah, Jam Kerja, Keterampilan Kerja, Produktivitas Karyawan Industri Batik Satrio Manah

ABSTRACT

The thesis with the title “The Influence of Wages, Working Hours, Work Skills on Employee Productivity in the Satrio Manah Tulungagung Batik Industry” was written by Pisesa Darmayanti, Student ID: 12402173255, majoring in Islamic Economics, Faculty of Islamic Economics and Business, UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung with Nurul Fitri Ismayanti, M.E.I. as supervisor.

This research is motivated by increasingly rapid competition in the creative economy, especially the batik industry. The lack of regeneration of batik makers, especially from the younger generation, means that the majority of batik makers are from the older generation. Employees are an important element for a business because they have important roles and responsibilities in carrying out business operations. Therefore, it is important to increase employee productivity so that a business can survive. Factors that can influence employee productivity levels are wages, working hours, and work skills.

The aims of this research are: (1) to examine the effect of wages on employee productivity in the Satrio Manah Tulungagung Batik Industry, (2) to examine the effect of working hours on employee productivity in the Satrio Manah Tulungagung Batik Industry, (3) to examine the effect of work skills on productivity employees at the Satrio Manah Tulungagung Batik Industry, (4) to examine the effect of wages, working hours, work skills on employee productivity at the Satrio Manah Tulungagung Batik Industry.

This research uses a quantitative approach with an associative type of research. The sampling technique used is saturated sampling. The data collection technique in this research uses a questionnaire with Likert scale measurements. The data analysis used is validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression test, partial hypothesis test (t test), simultaneous hypothesis test (F test), coefficient of determination test with data processing using the SPSS 27 program.

The results of this research are partially (1) wages have a positive and insignificant effect on employee productivity in the Satrio Manah Tulungagung Batik Industry, (2) working hours have a positive and significant effect on employee productivity in the Satrio Manah Tulungagung Batik Industry, (3) work skills have a positive effect and significant on employee productivity in the Satrio Manah Tulungagung Batik Industry, and (4) simultaneously wages, working hours, and work skills have a positive and significant on employee productivity in the Satrio Manah Tulungagung Batik Industry.

Keywords: Wages, Working Hours, Work Skills, Employee Productivity, Satrio Manah Batik Industry