

## ABSTRAK

Kesiapan kerja merupakan suatu kondisi yang mencerminkan mampu atau tidaknya seseorang dalam bekerja. Rendahnya kesiapan kerja pada mahasiswa dikhawatirkan akan menyebabkan kemampuan yang tidak optimal ketika bekerja dan karyawan yang tidak *engaged* pada pekerjaannya. Program-program magang baik pengerjaan proyek yang dilaksanakan intra maupun inter kampus memberikan kontribusi yang kuat untuk mengetahui kesiapan kerja dan pengaruhnya pada *work engagement*. Sehingga, tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana *Work Engagement* mempengaruhi Kesiapan Kerja pada Mahasiswa yang Bekerja.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan populasi tidak diketahui dari mahasiswa yang ada di Indonesia. Sampel diambil dengan teknik asidental sampling dengan jumlah sampel 272 mahasiswa. Instrument penelitian adalah angket atau kuesioner dan teknik analisis data menggunakan uji regresi linier sederhana dan uji t untuk mengetahui adanya pengaruh dan signifikansinya antara variabel *Work Engagement* Terhadap Kesiapan Kerja pada Mahasiswa yang Bekerja dan uji koefisien determinasi untuk mengetahui seberapa akuratnya model regresi untuk menjelaskan variasi dari variabel dependen (Y).

Hasil dari penelitian ini ditunjukkan dengan nilai persamaan regresi  $Y = 49,422 + 1,995 X$  yang berarti apabila *work engagement* meningkat 49,422 maka kesiapan kerja juga akan meningkat 1,995. Hasil dari nilai sig. uji t  $0,000 < 0,05$  dan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu *work engagement*  $8,449 > 1,285$  dan kesiapan kerja  $9,253 > 1,285$  membuktikan bahwa adanya pengaruh yang positif antara variabel *work engagement* terhadap kesiapan kerja. Nilai regresi koefisien determinasi (*R-Square*) sebesar 0,238 dan terbukti secara statistik ada pengaruh antara variabel *work engagement* terhadap kesiapan kerja sebesar 23,8% dan sisanya 76,2% dipengaruhi oleh faktor lain.

**Kata Kunci:** *Work Engagement*, Kesiapan Kerja, Mahasiswa Yang Bekerja

## ABSTRACT

Work readiness is a condition that reflects whether or not a person is able to work. It is feared that low work readiness in students will lead to suboptimal abilities when working and employees who are not engaged in their work. Internship programmes both project work carried out intra and inter-campus provide a strong contribution to knowing work readiness and its influence on work engagement. Thus, the purpose of this study is to determine how Work Engagement affects Work Readiness in Working Students.

This study uses a quantitative approach with an unknown population of university students in Indonesia. The sample was taken by incidental sampling technique with a total sample of 272 students. The research instrument is a questionnaire and the data analysis technique uses simple linear regression test and t test to determine the influence and significance between the Work Engagement variable on Work Readiness in Working Students and the coefficient of determination test to determine how accurate the regression model is to explain the variation of the dependent variable (Y).

The results of this study are shown by the regression equation value  $Y = 49.422 + 1.995 X$  which means that if work engagement increases by 49.422 then work readiness will also increase by 1.995. The results of the sig. t test value of  $0.000 < 0.05$  and the value of  $t_{count} > t_{table}$ , namely work engagement  $8.449 > 1.285$  and work readiness  $9.253 > 1.285$  prove that there is a positive influence between work engagement variables on work readiness. The regression value of the coefficient of determination (R-Square) is 0.238 and statistically proven that there is an influence between work engagement variables on work readiness by 23.8% and the remaining 76.2% is influenced by other factors.

**Keywords:** Work Engagement, Work Readiness, Working Students

## ملخص

إن الإستعداد للعمل هو حالة تعكس قدرة الشخص أو عدمها على العمل. ويخشى من إنخفاض الإستعداد للعمل عند الطلبة أن يسبب قدرات دون المثالية عند العمل والموظفين غير المتفاعلين في عملهم. وإن برامج التدريب سواء كانت مشاريع عمل داخل الجامعة أو فيما بين الجامعات تقدم مساهمة قوية في معرفة الإستعداد للعمل وتأثيره على المشاركة في العمل. لذلك، فإن الغرض من هذا البحث هو معرفة كيفية تأثير المشاركة في العمل على الإستعداد للعمل عند الطلبة العاملين.

ويستخدم هذا البحث منهجا كميا مع مجموعة غير معروفة من الطلبة في إندونيسيا. وقد أخذت العينة بتقنية أخذ العينات العرضية بحجم عينة يبلغ ٢٧٢ طالباً. وأداة البحث هي إستبيان أو إستبانة وتقنية تحليل البيانات تستخدم إختبار التراجع الخطي البسيط وإختبار (تي) لمعرفة التأثير ودلالته بين متغير المشاركة في العمل على الإستعداد للعمل عند الطلبة العاملين، وإختبار معامل التحديد لمعرفة مدى دقة نموذج التراجع في بيان التباين من المتغير التابع (بي)

ونتائج هذا البحث موضحة بنتائج معادلة التراجع بي = ٤٩,٤٢٢٢ + ١,٠٩٩٥ إكس وهي تعني إذا زادت المشاركة في العمل بمقدار ٤٩,٤٢٢٢ فإن الإستعداد للعمل سيزيد أيضاً بمقدار ١,٠٩٩٥. وتثبت نتيجة إختبار ت سغ. إختبار ت > ٠,٠٠٥٠ وقيمة ت كاونت تي < تي تابل، وهي المشاركة في العمل ١,٢٨٥ < ٨,٤٤٩ والإستعداد للعمل ٩,٢٥٣ < ١,٢٨٥ بأن وجود تأثير إيجابي بين متغيري المشاركة في العمل على الإستعداد للعمل. وبلغت قيمة التراجع لمعامل التحديد (إير سكوير) ٠,٢٣٨ وأثبتت إحصائياً أن هناك تأثير بين متغيرات المشاركة في العمل على الإستعداد للعمل بنسبة ٢٣,٨٪، بينما تتأثر النسبة الباقية التي تبلغ ٧٦,٢٪ بالعوامل الأخرى.

الكلمات الرئيسية: المشاركة في العمل، والإستعداد للعمل، والطلبة العاملون