

## DAFTAR PUSTAKA

- Ade, I Putu & Agung, I Gusti. (2018) Panduan Penelitian Eksperimen Beserta Analisis Statistik dengan SPSS, Yogyakarta: Deepublish.
- Agusta, Y. N. (2014). Hubungan antara orientasi masa depan dan daya juang terhadap kesiapan kerja pada mahasiswa tingkat akhir Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik di Universitas Mulawarman. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 2(3).
- Arikunto, S. (2010). Metode Penelitian. *Jakarta: Bumi Aksara*.
- Astika, N. F. L., & Saptoto, R. (2016). Peran resiliensi dan iklim organisasi terhadap work engagement. *Gajah Mada Journal of Psychology (GamaJoP)*, 2(1), 38-47.
- Aziz, F. A., & Raharso, S. (2019, August). Pengaruh work engagement terhadap employee service innovative behavior: Kajian empiris di minimarket. In *Prosiding Industrial Research Workshop and National Seminar* (Vol. 10, No. 1, pp. 777-788).
- Azwar, S. (2018). Metode penelitian psikologi edisi II. *Yogyakarta: Pustaka Pelajar*
- Azwar, S. (2021). Penyusunan skala psikologi edisi 3. *Yogyakarta: Pustaka pelajar*.
- Badan Pusat Pengembangan dan Pembinaan Bahasa. 2016. Pada KBBI Daring. Diambil 29 Mar 2024, dari <https://kbbi.kemdikbud.go.id/>.
- Bakhtiar, M. I., & Latif, S. (2017). Tracer study alumni: Upaya pengembangan prodi bimbingan konseling universitas negeri makassar. *Jurnal Kajian Bimbingan dan Konseling*, 2(1), 32-40.
- Bakker, A. B., Schaufeli, W. B., Leiter, M. P., & Taris, T. W. (2002). Work Engagement: An Emerging Concept In Occupational Health Psychology. *Journal Of Work & Stress*, 187– 200.
- Bakker, A. B., & Schaufeli, W. B. (2004). Job demands, job resources, & their relationship with burnout & engagement: a multi-sample study. *Journal of Organizational Behavior*, 25, 293-315.
- Bakker, A. B., & Schaufelli, W. (2004). Utrecht work engagement scale. Preliminary Manual Occupational Health Psychology Unit. Utrecht University.
- Bakker, A. B., & Bal, M. P. (2010). Weekly work engagement and performance: A study among starting teachers. *Journal of occupational and organizational psychology*, 83(1), 189-206.
- Bakker, A. B. (2011). An evidence-based model of work engagement. *Current directions in psychological science*, 20(4), 265-269.

- Bakker, A., & Leiter, M. (2010). *Work engagement: A Handbook of Essential Theory and research*. NY: Psychology Press
- Bimantari, P. (2015). Pengaruh job demands, personal resources, dan jenis kelamin terhadap work engagement.
- Caballero, C. L., Walker, A., & Fuller-Tyszkiewicz, M. (2011). The Work Readiness Scale (WRS): Developing a measure to assess work readiness in college graduates. *Journal of teaching and learning for graduate employability*, 2(1), 41-54.
- Chaplin, J. P. (2006). *Kamus lengkap psikologi* (terjemahan Kartini Kartono). Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Dalyono, (1997). *Psikologi Pendidikan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Darma, B. (2021). *Statiska Penelitian Menggunakan SPSS*. Jakarta: Guepedia
- Daulay, S. F., & Rola, F. (2009). Perbedaan self regulated learning antara mahasiswa yang bekerja dan yang tidak bekerja. *Fakultas Psikologi. Universitas Sumatera Utara*.
- Dudija, N. (2011). Perbedaan motivasi menyelesaikan skripsi antara mahasiswa yang bekerja dengan mahasiswa yang tidak bekerja. *Humanitas*, 8(2), 195.
- Dukalang, H. H. (2019). Analisis regresi Cox proportional hazard pada pemodelan waktu tunggu mendapatkan pekerjaan. *Jambura Journal of Mathematics*, 1(1), 36-42.
- Federman, B. (2009). *Employee engagement: A roadmap for creating profits, optimizing performance, and increasing loyalty*. John Wiley & Sons.
- Fugate, M., Kinicki, A. J., & Ashforth, B. E. (2004). Employability: A psycho-social construct, its dimensions, and applications. *Journal of Vocational behavior*, 65(1), 14-38.
- Gianie. (2023, November 27). Pengangguran Lulusan Perguruan Tinggi Meningkat. Kompas. <https://www.kompas.id/baca/riset/2023/11/27/pengangguran-lulusan-perguruan-tinggi-pascapandemi-meningkat>
- Grahani, F. O., Aditomo, A., & Pandjaitan, L. N. (2023). Tinjauan Literatur: Regulasi Diri pada Mahasiswa Bekerja dalam Mencapai Keberhasilan Akademik. *Jurnal Ilmiah Psikologi MIND SET*, 2(01), 85-93.
- Grehenson, G. (2023, Februari 22). Menaker: 12 Persen Pengangguran di Indonesia Didominasi Lulusan Sarjana dan Diploma. Universitas Gajah Mada. <https://ugm.ac.id/id/berita/23493-menaker-12-persen-pengangguran-di-indonesia-didominasi-lulusan-sarjana-dan-diploma/>

- Harry, T., Chinyamurindi, W. T., & Mjoli, T. (2018). Perceptions of factors that affect employability amongst a sample of final-year students at a rural South African university. *SA Journal of Industrial Psychology*, 44(1), 1-10.
- Hartinah, N. Y. (2016). Analisis Uji Ketahanan Hidup Data Waktu Tunggu Sarjana Dengan Metode Kaplanmeier Berbantuan Software Medcalc. *Under Graduates thesis. Universitas Negeri Semarang.*
- Hasanah, L., & Rozali, Y. A. (2021). Gambaran Stres pada Pengangguran Lulusan Perguruan Tinggi di Jakarta. *JCA of Psychology*, 2(01).
- Hillage, J., & Pollard, E. (1998). *Employability: developing a framework for policy analysis* (Vol. 107). London: DfEE.
- Indriyani, S., & Handayani, N. S. (2019). Stres akademik dan motivasi berprestasi pada mahasiswa yang bekerja sambil kuliah. *Jurnal Psikologi*, 11(2), 153-160.
- Kahn, W. A. (1990). Psychological conditions of personal engagement and disengagement at work. *Academy of management journal*, 33(4), 692-724.
- Kesumaningsari, N. P. A., & Simarmata, N. (2014). Konflik kerja-keluarga dan work engagement karyawati Bali pada bank di Bali. *Jurnal Psikologi Udayana*, 105-118.
- Kipreos, G., Dimitropoulos, P. E., & Pouloupoulos, V. (2017). Internship in Greece: The Case of University of Peloponnese. *International Journal of Learning and Development*, 7(2), 18-26.
- Kuntari, C. I. S. R. (2015). Hubungan antara work-family enrichment dengan work engagement pada perawat wanita. *Jurnal Psikologi Ulayat*, 2(1), 407-417.
- Kusumaputri, R. Y. (2018). Hubungan antara kepercayaan diri dengan kesiapan kerja siswa Sekolah Menengah Kejuruan (SMK).
- Kuncoro, M., Hayati, Y. S., Rahmat, R., & Hardani, W. (2010). *Masalah, kebijakan, dan politik ekonomika pembangunan*. Erlangga.
- Laporan Tracer Study (2022). Universitas Negeri Surabaya: Divisi Penelusuran Alumni. <https://statik.unesa.ac.id/tracerstudy/dokumen/laporan/2264b878-e52d-4896-9629-5faca2ac2183.pdf>
- Lockwood, N. R. (2007). Leveraging employee engagement for competitive advantage: HR's strategic role. *HR magazine*, 52(3), 1-11.
- Macey, W.H., Schneider, B., Barbera, K., & Young, S.A. (2009). Employee engagement: Tools for analysis, practice, and competitive advantage. London, England: Blackwell.
- Magallanes, C. I. (2022). Engagement and work readiness of college students. *Technium Soc. Sci. J.*, 35, 111.
- Mangaria, S. (2017). *Hubungan Work Engagement dengan Psychological Well Being pada Orang yang Profesinya Berbeda dengan Latar Belakang*

- Pendidikannya* (Doctoral dissertation, Program Studi Psikologi FPSI-UKSW).
- Mangenre, I. (2023, Juni 18). Indonesia Hadapi Kesiapan Kerja Rendah, Keterampilan Tidak Sesuai Kebutuhan Kerja, Skill Mismatch!. Jejakfakta. <https://jejakfakta.com/read/3059/indonesia-hadapi-kesiapan-kerja-rendah-keterampilan-tidak-sesuai-kebutuhan-kerja-skill-mismatch>
- Mardelina, E., & Muhson, A. (2017). Mahasiswa bekerja dan dampaknya pada aktivitas belajar dan prestasi akademik. *Jurnal Economia*, 13(2), 201-209.
- Mathumbu, D., & Dodd, N. (2013). Perceived organisational support, work engagement and organisational citizenship behaviour of nurses at Victoria Hospital. *Journal of Psychology*, 4(2), 87-93.
- Munfaati, A. (2017). *Pengaruh Pengalaman Praktik Magang Industri Perbankan Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa FEBI UIN Raden Intan Lampung* (Doctoral dissertation, UIN Raden Intan Lampung).
- Muspawi, M., & Lestari, A. (2020). Membangun kesiapan kerja calon tenaga kerja. *Jurnal Literasiologi*, 4(1).
- Nasution, M. A. (2004). *Sosiologi Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara
- Abuddin. 2010. *Ilmu Pendidikan Islam*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Ndraha, T. (2003). *Teori Budaya Organisasi, Cetakan Kedua*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Perrin, T. (2003). *Working today: Understanding what drives employee engagement the 2003*. Towers Perring Talent Report. US Report.
- Prabawati, I. N. (2017). Meaningful work dan work engagement terhadap komitmen organisasi pada relawan. *Jurnal Psikologi*, 10(1).
- Prahara, S. A. (2020). Budaya organisasi dengan work engagement pada karyawan. *Jurnal RAP (Riset Aktual Psikologi Universitas Negeri Padang)*, 10(2), 232-244.
- Perdani, R. T. (2015). *HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI BERPRESTASI AKADEMIK DAN PROKRASITINASI AKADEMIK PADA MAHASISWA YANG BEKERJA* (Doctoral dissertation, Universitas Pendidikan Indonesia).
- Poll, L. D., & Sewell, P. (2007). The key to employability : developing a practical model of graduate employability. *Journal Of Education and Training*, Vol. 49 No. 4 49(4), 277-289.
- Putri, S. D. (2006). *Cari Duit Ala Mahasiswa*. Yogyakarta: Galang Press.
- Rakhim, A. F. (2020). Factors that cause work engagement in the millennial performance in bum. *Proceedings of The ICECRS*, 8.
- Ratih, I. D., Retnaningsih, S. M., & Lestari, I. A. (2022). Analisis Regresi Cox Proportional Hazard Waktu Tunggu Mendapatkan Pekerjaan Lulusan

- Fakultas Vokasi Institut Teknologi Sepuluh Nopember. *Jurnal Aplikasi Matematika Dan Statistik*, 1(1), 1-10.
- Rich, B. L., Lepine, J. A., & Crawford, E. R. (2010). Job engagement: Antecedents and effects on job performance. *Academy of management journal*, 53(3), 617-635.
- Robbins, S. P. (2009). *organisational behaviour in Southern Africa*. Pearson South Africa.
- Saks, A. M. (2006). Antecedents and consequences of employee engagement. *Journal of managerial psychology*, 21(7), 600-619.
- Santoso, S. 2010. Statistik Multivariat. Elex Media Komputindo:Jakarta.
- Sari, C. A. P., & Damayanti, T. (2024, February). Pengaruh Work Study Conflict terhadap Work Engagement pada Mahasiswa Pekerja Part Time di Coffee Shop Kota Bandung. In *Bandung Conference Series: Psychology Science* (Vol. 4, No. 1).
- Schaufeli, W. B., Salanova, M., González-Romá, V., & Bakker, A. B. (2002). The measurement of engagement and burnout: A two sample confirmatory factor analytic approach. *Journal of Happiness studies*, 3, 71-92.
- Schaufeli, W. B., & Salanova, M. (2008). 18 Enhancing work engagement through the management of human resources. *The individual in the changing working life*, 380.
- Schaufeli, W. (2012). Work engagement: What do we know and where do we go?. *Romanian journal of applied psychology*, 14(1), 3-10.
- Setyanti, A. M., & Finuliyah, F. (2022). Pengangguran terdidik pada masa pandemi COVID-19: Analisis pada data sakernas 2020. *Jurnal Ketenagakerjaan*, 17(1), 27-39.
- Slameto. 2010. Belajar dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhinya (Revisi). Jakarta: Rineka Cipta.
- Smythe, J. (2017). *The CEO: Chief engagement officer: Turning hierarchy upside down to drive performance*. Gower.
- Steven, J., & Prihatsanti, U. (2018). Hubungan antara resiliensi dengan work engagement pada karyawan Bank Panin cabang Menara Imperium Kuningan Jakarta. *Jurnal empati*, 6(3), 160-169.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. *Bandung: Alfabeta*
- Sukidjo. (2005). Peran kewirausahaan dalam mengatasi pengangguran di Indonesia. *Jurnal* Economial, 1(1), 19–20. Retrieved from <http://staff.uny.ac.id>

- Syailla, A. N. (2017). Pengaruh praktik kerja industri dan motivasi kerja terhadap kesiapan kerja siswa kelas XII. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 5(3), 358-365.
- Tracer Study Universitas Indonesia. (2017). Ulasan Berita. <https://alumni.ui.ac.id/12860-2/tracer-study-ui/>
- Van der Meer, P., & Wielers, R. (2001). The increased labour market participation of Dutch students. *Work, Employment and Society*, 15(1), 055-071.
- Ward, V. G., & Riddle, D. I. (2002). Ensuring effective employment services. *NATCON Papers 2002 Les actes du CONAT*.
- Wasih, W., & Tama, M. M. L. (2023). Manfaat Mahasiswa Magang Dalam Program MBKM Kerjasama Antar Universitas Bina Darma Palembang Dengan Pemkab Banyuasin. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat Nusantara*, 4(1), 536-547.
- Wellins, R. & J. Concelman. (2004). *Creating a culture for engagement workforce performance solutions*. Retrieved August 1, 2005 from [www.WPSmag.com](http://www.WPSmag.com)
- Wijayanti, S. F. S. (2019). *Pengaruh modal psikologis, kompetensi karir dan dukungan sosial terhadap kesiapan kerja* (Bachelor's thesis, Fakultas Psikologi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta).
- Xanthopoulou, D., Bakker, A. B., Demerouti, E., & Schaufeli, W. B. (2007). The role of personal resources in the job demands-resources model. *International journal of stress management*, 14(2), 121.
- Yorke, M. (2006). Learning & Employability in higher education : what it is -