

DAFTAR PUSTAKA

- Firiani, N. (2020). Dampak Peran Ganda Perempuan Terhadap *Work Life Balance* dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Psikologi Dan Kesehatan*. 12(1), 45-60.
- Sari, D. (2021). Pengaruh Pengaruh *Work Life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Sektor Jasa. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*. 8(2), 78-89.
- Johnson, R. (2019). Managerial Support and Work Life Balance: A Study of Employee Well-Being. *Journal Of Organizational Behavior*, 30(4), 55 – 70.
- Kreinner, G. E., Hollensbe, E.C., & Sheep, M. L. (2020). Balancing Bolders and Bridges: Negotiating the Work Life- Interface. *Academi of Mangement Journal*. 63(4), 1069-1098. <https://doi.org/10.5465/amj.2018.0480>
- Allen, T. D., Johnson, R.C., Kiburz, K., Schokly, K. M. (2021). Work – Family Conflict and Flexible Work Arrangements: A Review of the Literature. *Journal of Family Theory & Review*, 13(1), 43-64. <https://doi.org/10.1111/jftr.12420>
- Fisher-McAuley G. Stanton, J Jolton, J., & Gavin, J, (2003). Modelling the relationship between work life balance and organizational outcomes: *Paper presented Institut of Social Reaserch*, University of Michigan.
- Maharani, Cyntia, dkk. (2023). Pengaruh *Work Life Balance* Terhadap Keupasan Kerja Pada Karyawan di Bintaro. *Jurnal Psikologi Perseptual*. Vol. 8 No. 1. Hal 80 – 98
- Puspitasari, Inas, H. (2020). Pengaruh *Work Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada PT. Garam (Persero). *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol. 8 No. 2. Hal 454 – 463
- Hazami, Baehaki & Riyanto, Setyo. (2022). Hubungan Antara Work Life Balance Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bank BJB KC S Parman. *Jurnal Sosial dan Teknologi*. Vol. 3 No. 7. Hal 591 – 595

- Megaster. T. Arumingtyas. F. & Trisavinaningdiah. A. (2021). Pengaruh Work Life Balance Dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV Nusantara Lesatari. *Comprative: Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 3 (No. 1). Hal 62-76
- Rizal, A. (2021). Kehilangan Keseimbangan Hidup: Studi Kasus Karyawan di Perusahaan Multinasional. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 11(2), 78-93
- Darmawan. A. A. Y. P., Silviandari. I. A.& Susilawati. I. R. (2015). Hubungan Burnout Denga Work-life Balance Pada Dosen Wanita. *JURNAL MEDIAPSI*,1, Hal 28-39.
- Shabrina, Dewi & Zenita, Ratnaningsih. (2019). Hubungan Antara Work Life Balance Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Pertani (Persero). *Jurnal Empati*. Vol. 8 No. 1 Hal. 27 – 32
- Pratama, Hanisa, P. & Iwan, Kresna, S. (2021). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Milenial Perusahaan Startup di Jakarta. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*. Vol. 4 No. 2 Hal. 145 - 159
- Sugiyono, (2019). *METODE PENELITIAN PENDIDIKAN (KUANTITATIF, KUALITATIF, KOMBINASI, R&D DAN PENELITIAN TINDAKAN)*. Bndung:ALFABETA
- Sukur, M. I., & Susanty, A. I. (2022). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT MNC Investama (Studi Pada Devisi Sosial Media dan Media Manajemen). *E-Proceding of Management*, 9(3), 1604
- Fisher, C. D. (2001). *Work and Well – Being: The Role of Work – Life Balance*. In J. C. Quick & L. E. Tetrick (Eds.), *Handbook of Occupational Health Psychology* (pp. 123 – 140). American Psychological Association.

- Sari, R. A., & Hadi, S. (2020). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Wanita di Perusahaan Manufaktur di Jawa Barat. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 8(2), 123 – 135
- Setiawan, B., & Nurhayati, S. (2021). Dampak Investasi Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan di Sektor Jasa. *Jurnal Sumber Daya Manusia*, 10(2), 100-115.
- Hossain, M. & Sultana, N. (2020). Impact of Work Life Balance on Job Satisfaction: A Studi on Private Sector Employess in Bnagladesh. *Journal of Human Resaource Management*, 8(2), 75 – 82.
- Khan, M. A., Ali, S., & Khan, M. N. (2021). Work Life Balance and Job Satisfaction: A Study of Banking Sector in Pakistan. *International Journal of Business and Management*. 16(5), 112 – 120.
- Sari, R.A., & Hadi, S. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan di Sektor Jasa. *Jurnal Manajemen dan Sumber Daya Manusia*, 13(2), 150-165
- Sutriansyah, H. (2019). Pengaruh *Work – Life Balance* Terhdap Kepuasan Kerja dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Karyawan Bank Indonesia Kantor Perwakilan Jawa Tengah). Tesis. *Universitas Brawijaya*. <https://repository.ub.ac.id/id/eprint/170016/>
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior* (12th ed.) New York: McGraw-Hill.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). Pearson Education
- Mangkunegara, A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana
- Ganapathi, I. M. D. (2016). Pengaruh *Work-Life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Pt. Bio Farma Persero). *Ecconomica*, Vol. 4 No. 1. 125-135

- Muliawati, T., & Friyanto, A. (2020). Peran *Work life Balance* dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Milenial. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol. 20 No. 20. 606-620
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Edisi 9. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Wardani, A. O., & Trilaksana, A. Perkembangan Pabrik Rokok Cempaka Kabupaten Tulungagung Tahun 1982 – 1995. *Avatara, e – Jurnal Pendidikan Sejarah*. Vol. 5 No. 3. 670 – 676