

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR.....	i
HALAMAN SAMPUL DALAM.....	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
PENGESAHAN PENGUJI	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	13
C. Tujuan Penelitian.....	13
D. Manfaat Penelitian	14
E. Penegasan Istilah.....	14
F. Sistematika Penulisan Skripsi	16
BAB II KAJIAN PUSTAKA	18
A. Landasan Teoritis	18
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2. Motivasi Kerja.....	23
3. Etos Kerja	27
4. Disiplin Kerja	32
5. Kinerja Karyawan.....	36
B. Penelitian Terdahulu.....	40
C. Kerangka Konseptual	46
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	48
A. Pendekatan jenis penelitian	48

B. Objek Penelitian	49
C. Data dan Sumber	50
D. Populasi, Sampling dan sampel.....	51
E. Teknik Pengumpulan Data	53
F. Instrumen penelitian.....	54
G. Uji validitas dan reliabilitas	55
H. Metode analisis data.....	58
BAB IV HASIL PENELITIAN	65
A. Deskripsi Lokasi Penelitian.....	65
B. Karakteristik Responden	66
C. Hasil Kuesioner Responden	70
D. Deskripsi Data.....	74
E. Uji Kelayakan Instrumen	75
1. Uji Validitas	76
2. Uji Reliabilitas.....	78
F. Metode Analisis Data	78
1. Uji Kaisyer-Meisyer-Olkin (KMO).....	79
2. Uji Barlett	85
BAB V PEMBAHASAN	88
A. Faktor-Faktor Motivasi Kerja yang Dipertimbangkan dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Anom Farm Kampak Trenggalek	88
B. Faktor-Faktor Etos Kerja yang Dipertimbangkan dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Anom Farm Kampak Trenggalek	89
C. Faktor-Faktor Disiplin Kerja yang Dipertimbangkan dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Anom Farm Kampak Trenggalek	91
D. Faktor-Faktor Motivasi, Etos, dan Disiplin yang Dipertimbangkan dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Anom Farm Kampak Trenggalek	92
BAB VI PENUTUP	95
A. Kesimpulan	95
B. Saran.....	96
DAFTAR PUSTAKA.....	98
LAMPIRAN.....	102

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Populasi Peternak Unggas Kabupaten Trenggalek.....	54
Tabel 3.1 Skala Likert.....	54
Tabel 3.2 Instrumen Penelitian.....	55
Tabel 3.3 Nilai KMO.....	61
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis kelamin.....	66
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	67
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	68
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	69
Tabel 4.5 Deskripsi Data Variabel Motivasi Kerja (X1).....	70
Tabel 4.6 Deskripsi Data Variabel Etos Kerja (X2).....	71
Tabel 4.7 Deskripsi Data Variabel Disiplin Kerja (X3).....	72
Tabel 4.8 Deskripsi Data Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	73
Tabel 4.9 Instrumen Penelitian.....	75
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Instrumen Kinerja Karyawan.....	76
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas.....	78
Tabel 4.12 Hasil KMO MSA.....	79
Tabel 4.13 Hasil Output Communalities.....	80
Tabel 4.14 Hasil <i>Rotated Factor Matrix</i>	83
Tabel 4.15 Hasil Uji Barlett dengan Faktor Gender.....	85
Tabel 4.16 Hasil Uji Barlett dengan Faktor Usia.....	85
Tabel 4.17 Hasil Uji Barlett dengan Faktor Lama Kerja.....	86
Tabel 4.18 Hasil uji barlett dengan faktor pendidikan.....	86

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kepuasan Kinerja Karyawan Asia Pasific 2023	3
Gambar 1.2 Penduduk Bekerja Menurut Pendidikan yang ditamatkan di Kabupaten Trenggalek	10
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	46
Gambar 3.1 Langkah langkah dalam menganalisis <i>confirmatory analysis</i> <i>factor</i>	59
Gambar 4.1 Struktur Organisasi di Anom Farm	66

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 : Hasil Kuesioner
- Lampiran 3 : Karakteristik Responden
- Lampiran 4 : Rekapitulasi Data Anti Image Correlation
- Lampiran 5 : Hasil *Anti-Image Matrix*
- Lampiran 6 : Total Variance Explained
- Lampiran 7 : Hasil Rotated Component Matrix
- Lampiran 8 : Kartu Bukti Bimbingan
- Lampiran 9 : Surat Permohonan Izin Penelitian
- Lampiran 10 : Surat Pernyataan Keaslian
- Lampiran 11 : Daftar Riwayat Hidup
- Lampiran 12 : Foto Bukti Penelitian
- Lampiran 13 : Surat Pernyataan Ketersediaan Publikasi Karya Ilmiah