

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Faktor-Faktor Motivasi, Etos, dan Disiplin Kerja yang Dipertimbangkan dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Anom Farm Kampak Trenggalek” ini ditulis oleh Bomby Pramodika, NIM 126405202125, dengan pembimbing Sri Eka Astutiningsih, S.E., M.M.

Latar belakang dari penelitian ini yaitu permasalahan mengenai sumber daya manusia, khususnya kepuasan kinerja karyawan seringkali dialami oleh perusahaan. Kinerja karyawan dapat dilihat dari segi kepuasan dan kenyamanan karyawan dalam suatu pekerjaan. Penyebab tingginya tingkat kepuasan di Indonesia tentu dipengaruhi beberapa hal pendukung seperti motivasi, etos kerja dan disiplin kerja.

Tujuan penelitian ini untuk dapat mengetahui Faktor-Faktor Motivasi, Etos, dan Disiplin Kerja yang Dipertimbangkan dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Anom Farm Kampak Trenggalek. Sampel yang diambil dalam penelitian sebanyak 32 responden atau keseluruhan dari karyawan Anom Farm. Pendekatan kuantitatif digunakan pada penelitian ini dan dengan analisis *confirmatory factor analysis*. Menggunakan data primer, metode pengumpulan data adalah kuesioner dengan skala *likert*. Metode analisis yang digunakan yaitu uji kaisyer-meisyer-olkin (KMO) menggunakan aplikasi SPSS 23.0.

Hasil dari uji penelitian ini, memperlihatkan bahwa indikator dari faktor-faktor variabel motivasi, etos dan disiplin kerja sangat perlu dipertimbangkan dalam kinerja karyawan sebagai kepuasan dan nyaman karyawan pada Anom Farm Kampak Trenggalek.

Kata Kunci : Motivasi, Etos, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The thesis with the title "Motivational Factors, Wok Ethos and Work Discipline to be Considered in Improving Employee Performance at Anom Farm Kampak Trenggalek" was written by Bomby Pramodika, NIM 126405202125, supervised by Sri Eka Astutiningsih, S.E., M.M.

The background to this research is that problems regarding human resources, especially employee performance satisfaction, are often experienced by companies. Employee performance can be seen in terms of employee satisfaction and comfort in a job. The cause of the high level of satisfaction in Indonesia is certainly influenced by several supporting factors such as motivation, work ethic and work discipline.

The purpose of this research is to find out the Motivational Factors, Ethos and Work Discipline that are Considered in Improving Employee Performance at Anom Farm Kampak Trenggalek. The samples taken in the research were 32 respondents or all Anom Farm employees. A quantitative approach was used in this research and with confirmatory factor analysis. Using primary data, the data collection method is a questionnaire with a Likert scale. The analytical method used is the kaisyer-meisyer-olkin (KMO) test using the SPSS 23.0 application.

The results of this research test show that indicators of the variable factors of motivation, work ethic and discipline really need to be considered in employee performance as employee satisfaction and comfort at Anom Farm Kampak Trenggalek.

Keywords: Motivation, Ethos, Work Discipline, and Employee Performance