

ABSTRAK

Utami, Mega Tri NIM 12610121217, Akad *Ijarah* Dalam Pengupahan Buruh Persilangan Bunga Timun Pertiwi Menurut Kompilasi Hukum Ekonomi Syariah (Studi Kasus di Desa Prambon Kecamatan Tugu Kabupaten Trenggalek), Jurusan Hukum Ekonomi Syariah, UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, 2025, Pembimbing: Prof. Dr. Kutbuddin Aibak, S.Ag., M.H.I

Kata Kunci: Akad Ijarah, Pengupahan, KHES

Penelitian ini dilatarbelakangi adanya sistem pengupahan antara pemberi kerja dan buruh persilangan bunga Timun Pertiwi dalam Akad *Ijarah*. Praktik pengupahan yang diterapkan oleh pemberi kerja terhadap buruh persilangan bunga Timun Pertiwi memiliki ketidakpuasan dalam pengupahannya. Yang mana salah satu masyarakat Desa Prambon Kecamatan Tugu Kabupaten Trenggalek memberikan upah lebih sedikit dan merugikan bagi pihak buruh. Pada penelitian ini bertujuan untuk menganalisis sistem pengupahan buruh yang ditinjau dari KHES serta untuk mendeskripsikan sistem pengupahan buruh sesuai dengan Akad *Ijarah*.

Berdasarkan Konteks Penelitian maka Fokus dari Penelitian ini tentang sistem pengupahan, sebagai berikut: 1) Bagaimana sistem pengupahan buruh pada persilangan bunga Timun Pertiwi di Desa Prambon Kecamatan Tugu Kabupaten Trenggalek? 2) Bagaimana sistem pengupahan buruh pada persilangan bunga Timun Pertiwi di Desa Prambon Kecamatan Tugu Kabupaten Trenggalek ditinjau dari Kompilasi Hukum Ekonomi Syariah.

Tujuan Penelitian dari skripsi ini, sebagai berikut: 1) Untuk mendiskripsikan sistem pengupahan buruh pada persilangan bunga Timun Pertiwi di Desa Prambon Kecamatan Tugu Kabupaten Trenggalek sesuai Akad *Ijarah*. 2) Untuk menganalisis sistem pengupahan buruh pada persilangan bunga Timun Pertiwi di Desa Prambon Kecamatan Tugu Kabupaten Trenggalek menurut Kompilasi Hukum Ekonomi Syariah.

Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Sistem pengupahan buruh pada Persilangan Bunga Timun Pertiwi di Desa Prambon adalah adalah *ujrah al-musamma* dan sejalan dengan rukun syarat dari *Ijarah*, yakni dilihat melalui akad yang dilaksanakan. Namun demikian, sebagian pengupah memberikan *ujrah* di bawah rata-rata sehingga buruh merasa kurang puas. Meskipun *ujrah* telah diketahui oleh kedua belah pihak, sebaiknya memberikah upah sesuai dengan kebiasaan masyarakat yang berlaku. 2) Akad pengupahan buruh pada Persilangan Bunga Timun Pertiwi di Desa Prambon dilakukan antara pemberi kerja dan buruh secara lisan dan dilakukan diawal akad sesuai dengan Pasal 151 KHES. Sedangkan menurut Pasal 159 KHES pembayaran upah pekerjaan diperbolehkan setelah pekerjaan selesai dengan syarat kesepakatan, kebiasaan, dan kerelaan antara pemberi kerja dan buruh. Dengan demikian, sistem pengupahan buruh pada persilangan Bunga Timun Pertiwi di Desa Prambon Kecamatan Tugu Kabupaten

Trenggalek tetap sah menurut Kompilasi Hukum Ekonomi Syariah karena keduanya memerlukan satu sama lain dan kerja sama tetap dilangsungkan dengan berdasarkan keikhlasan dan kerelaan.

الملخص

أوتامي، ميكا تري 12610121217، تطبيق عقد الإجارة في أجور العمال المهرة في زراعة الخيار البريتوي وفقاً لتجميع قانون الشريعة الاقتصادية (دراسة حالة في قرية برامبون، منطقة توغو، منطقة ترينجاليك)،. قسم حكم الإقتصادية الشريعة كلية الشريعة وعلوم الحكم جامعة الإسلامية الحكومية تولونج أجونج 2025. المشرف: الدكتور قطب الدين ايبك الماجستير.

الكلمة الرئيسية: الإجارة والأجور، مجموعة القوانين الاقتصادية الشريعة.

يعتمد هذا البحث على وجود نظام للأجور بين أصحاب العمل والعمال في زراعة خيار البرتوي بصيغة الإجارة. لقد تسببت ممارسات الأجور التي يطبقها أصحاب العمل على العاملين في تربية أزهار الخيار في بريتوي في إثارة عدم الرضا عن أجورهم. يقدم أحد المجتمعات في قرية برامبون، منطقة توغو، مقاطعة ترينجاليك، أجوراً أقل وهو أمر ضار بالعمال. تهدف هذه الدراسة إلى تحليل نظام أجور العمل من وجهة نظر القطاع الخاص في المملكة العربية السعودية، ووصف نظام أجور العمل وفقاً لعقد الإجارة.

استناداً إلى سياق البحث، فإن التركيز في هذا البحث ينصب على نظام الأجور، على النحو التالي: (1) كيف يتم نظام الأجور للعاملين في تجميع زهرة خيار البريتوي؟ (2) كيف يتم مراجعة نظام أجور العاملين في معبر خيار البرتوي من خلال مجموعة القوانين الاقتصادية الإسلامية؟

أهداف البحث في هذا البحث هي كما يلي: (1) وصف نظام أجور العمالة لتربية أزهار الخيار في قرية برامبون، منطقة توغو، مقاطعة ترينجاليك وفقاً لعقد الإجارة. (2) تحليل نظام أجور العمالة للتطبيق المتبادل لأزهار خيار بريتوي في قرية برامبون، منطقة توغو، مقاطعة ترينجاليك وفقاً لتجميع القانون الاقتصادي الشرعي.

وقد أظهرت نتائج هذه الدراسة أن: (1) نظام أجور العمالة هو أجرة المسماة ويتفق مع شروط الإجارة، أي من خلال العقد الذي يتم تنفيذه. ومع ذلك، فإن بعض أصحاب العمل يعطون أجوراً أقل من المتوسط، مما يجعل العمال يشعرون بعدم الرضا. رغم أن مقدار الأجر معروف لدى الطرفين، إلا أنه من الأفضل إعطاء الأجر حسب العادات الاجتماعية السائدة. (2) يتم عقد عقد الأجر بين صاحب العمل والعامل شفهيًا ويتم تنفيذه في بداية العقد وفقاً للمادة 151 من مجمع القوانين الاقتصادية الشرعية. في حين أنه وفقاً للمادة 159 من مجمع القوانين الاقتصادية الشرعية، فإنه لا يصلح أن يتم دفع أجور العمال بعد الانتهاء من العمل وتكون الأجور منخفضة نسبياً. ومع ذلك فإن نظام أجور العمل يبقى ساري المفعول حسب مجموعة القوانين الاقتصادية الشرعية لأن الطرفين يحتاجان إلى بعضهما البعض، ولا يزال التعاون قائماً على أساس الإخلاص والإرادة.

ABSTRACT

Utami, Mega Tri NIM 12610121217, Implementation of Ijarah Contract in Wages of Pertiwi Cucumber Crossbreed Workers According to the Compilation of Sharia Economic Law (Case Study in Prambon Village, Tugu District, Trenggalek Regency), Department of Sharia Economic Law, UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, 2025, Advisor: Dr. Kutbuddin Aibak, S.Ag., M.H.I

Keywords: *Ijarah Contract, Wages, KHES*

This research is motivated by the existence of a wage system between employers and pertiwi cucumber crossbreed workers in the ijarah system. The wage practices applied by employers to Pertiwi Cucumber crossbreed workers have dissatisfaction in their wages. Which one of the people of Prambon Village, Tugu District, Trenggalek Regency gives less wages and is detrimental to the workers. This study aims to analyze the labor wage system reviewed from the KHES and to describe the labor wage system according to the ijarah contract.

Based on the research context, the focus of this research is on the wage system, as follows: 1) How is the labor wage system for the cucumber flower crossbreeding in Prambon Village, Tugu District, Trenggalek Regency? 2) How is the labor wage system for the cucumber flower crossbreeding in Prambon Village, Tugu District, Trenggalek Regency reviewed from the Compilation of Sharia Economic Law.

The research objectives of this thesis are as follows: 1) To describe the labor wage system in the cross-pollination of Pertiwi Cucumber flowers in Prambon Village, Tugu District, Trenggalek Regency according to the ijarah contract. 2) To analyze the labor wage system in the cross-pollination of Pertiwi Cucumber flowers in Prambon Village, Tugu District, Trenggalek Regency according to the Compilation of Sharia Economic Law.

The results of this study indicate that: 1) The wage system for workers at Perlinji Bunga Cucumber Pertiwi in Prambon Village is ujarah al-musamma and is in line with the pillars of Ijarah, which is seen through the contract that is carried out. However, some employers provide ujarah below average so that workers feel dissatisfied. Although ujarah has been known by both parties, it is better to provide wages according to the prevailing community customs. 2) The wage agreement for workers at Perlinji Bunga Cucumber Pertiwi in Prambon Village is carried out between the employer and the worker verbally and is carried out at the beginning of the contract in accordance with Article 151 of the KHES. While according to Article 159 of the KHES it is not appropriate where the wages for workers at Perlinji Bunga Cucumber Pertiwi are given after the work is completed and the wages are relatively low. However, the wage system for workers in the Pertiwi Cucumber Flower crossing in Prambon Village, Tugu District, Trenggalek Regency remains valid according to the Compilation of Sharia Economic Law because both parties need each other and cooperation continues to be carried out based on sincerity and willingness.