

## ABSTRAK

Skripsi dengan judul “**Pengaruh Gaya Kepemimpinan yang Islami dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada UPT Pelatihan Kerja Tulungagung**” ini ditulis oleh Imro’ Atun Nasihah, NIM. 2824133046, Pembimbing H. Dede Nurohman, M.Ag.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh semakin berkembangnya dunia bisnis di Indonesia, sehingga suatu perusahaan dituntut untuk mempertahankan dan meningkatkan kualitas kerja dan kuantitas kerja pelayanannya. Sumber Daya Manusia (SDM) menjadi faktor yang penting bagi perkembangan suatu perusahaan. Perkembangan UPT Pelatihan Kerja Tulungagung akan tercapai dengan maksimal karena adanya kinerja dari karyawan dengan hasil yang baik dan kinerja yang maksimal. Kinerja pegawai dapat dipengaruhi oleh banyak faktor, diantaranya gaya kepemimpinan yang islami dan lingkungan kerja.

Rumusan masalah dalam skripsi ini adalah (1) Apakah gaya kepemimpinan yang islami berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada UPT Pelatihan Kerja Tulungagung? (2) Apakah lingkungan kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada UPT Pelatihan Kerja Tulungagung? (3) Apakah gaya kepemimpinan yang islami dan lingkungan kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada UPT Pelatihan Kerja Tulungagung?

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji secara parsial dan bersama-sama gaya kepemimpinan yang islami dan lingkungan kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada UPT Pelatihan Kerja Tulungagung. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan jenis asosiatif dengan data primer dari hasil angket yang telah diisi oleh 47 responden. Sedangkan teknik analisa data yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, uji normalitas, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda, dan uji hipotesis (uji t, uji F dan uji koefisien determinasi).

Hasil penelitian menggunakan uji t menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang islami berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja pegawai dan lingkungan kerja berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kemudian melalui uji F dapat diketahui bahwa variabel gaya kepemimpinan yang islami dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Angka koefisien determinasi (*R Square*) atau  $R^2$  menunjukkan 0,173 atau 17,3%. Artinya presentase pengaruh gaya kepemimpinan yang islami dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada UPT Pelatihan Kerja Tulungagung sebesar 17,3%, sedangkan sisanya 82,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

**Kata kunci: Gaya Kepemimpinan yang Islami, Lingkungan Kerja dan Kinerja Pegawai**

## ABSTRACT

This study entitled "**The Influence of Islamic Leadership Style and Fieldwork toward Working Practice by Employee at UPT of Tulungagung Work Training**", was written by Imro' Atun Nasihah, Students Registered Number. 2824133046, Advisor: H. Dede Nurohman, M.Ag.

This research was conducted by the more developing business world in Indonesia, so a company is demanded to defend and increase the work quality and its servicing work quantity. Human Resource (SDM) become the important factor for the development of a company. The development of UPT of Tulungagung Work Training will be achieved maximally because there is working practice from employee with good result and maximal practice. Working practice of employee can be influenced by many factors, those are Islamic leadership style and work area.

The research problems in this study are (1) is Islamic leadership style had an effect and significant toward working practice of employee at UPT of Tulungagung Work Training? (2) is fieldwork had an effect and significant toward working practice of employee at UPT of Tulungagung Work Training? (3) is Islamic leadership style and fieldwork had an effect and significant toward working practice of employee at UPT of Tulungagung Work Training?

The purpose in this study is to examine partially and together about Islamic leadership style and fieldwork had an effect and significant toward working practice of employee at UPT of Tulungagung Work Training. This research used quantitative approach and association type with primer data from inquiry result which have been filled by 47 of respondents. Whereas, data analyzing technique which is used in this research are validity and reliability testing, normality testing, classical assumption testing, multiple linear regression testing, and hypothesis testing (t test, f test and determination coefficient testing).

The result of the research by using t test shows that Islam leadership style had a positive effect but it is not significant toward working practice of employee and fieldwork had an positive effect but it is not significant toward working practice of employee.

Then through f test, can be known that variables of Islamic leadership style and fieldwork all together had a positive effect and significant toward working practice of employee. The number of determination coefficient (*R Square*) or  $R^2$  shows 0,173 or 17,3%. It means that the percentage of the influence of Islamic leadership style and fieldwork toward working practice of employee at UPT of Tulungagung Work Training is 17,3%, while the remaining is 82,7%, is influenced by other variable which not be included in this research.

**Keywords: Islamic Leadership Style, Fieldwork and Working Practice of Employee.**