

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan di UPT Pelatihan Kerja Tulungagung dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan yang Islami dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Unit Pelaksana Teknis (UPT) Pelatihan Kerja Tulungagung” maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan yang Islami mempunyai pengaruh yang positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai. Artinya, gaya kepemimpinan yang Islami berpengaruh sangat kecil terhadap kinerja pegawai. Siapapun pemimpinnya dan bagaimana model kepemimpinannya tidak mempengaruhi kinerja pegawai UPT Pelatihan Kerja Tulungagung.
2. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai. Artinya, lingkungan kerja hanya berpengaruh sedikit terhadap kinerja pegawai. Lingkungan kerja yang bagus atau tidak, tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai UPT Pelatihan Kerja Tulungagung.
3. Setelah melakukan uji F untuk mengetahui pengaruh variabel independen secara serentak terhadap variabel dependen hasil yang diperoleh adalah gaya kepemimpinan yang Islami dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada UPT Pelatihan Kerja Tulungagung. Dan nilai prosentase pengaruh gaya

kepemimpinan yang Islami dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai adalah sebesar tujuh belas koma tiga persen. Artinya, gaya kepemimpinan yang Islami dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada UPT Pelatihan Kerja Tulungagung, tetapi pengaruhnya kecil.

## **B. Saran**

### **1. Bagi UPT Pelatihan Kerja Tulungagung**

- a. Diharapkan pemimpin UPT Pelatihan Kerja Tulungagung memahami pegawainya, apa yang diinginkan oleh pegawainya. Agar kinerja dan kedisiplinan pegawai yang sudah baik bisa terus dijaga dan dikembangkan.
- b. Lingkungan kerja belum menyentuh pada kebutuhan peningkatan kinerja pegawai, bagaimana lingkungan kerja dibuat sebaik mungkin berdasarkan keinginan dan kebutuhan pegawai, sehingga akan ada pengaruhnya terhadap kinerja pegawai dan kinerja pegawai menjadi semakin baik.

### **2. Bagi Institusi**

Diharapkan skripsi ini bisa menambah informasi bagi institusi, bahwa tidak hanya variabel gaya kepemimpinan Islam dan lingkungan kerja yang bisa mempengaruhi kinerja pegawai, dengan demikian hal tersebut bisa dijadikan bahan informasi tambahan untuk dikaji lebih lanjut.

### 3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan peneliti selanjutnya bisa meneliti dengan lebih baik, dan bahan yang akan diteliti harus dikaji lebih mendalam agar hasil lebih baik dan lebih akurat. Dan penelitian dapat dilakukan tidak terbatas pada pegawainya saja tetapi juga siswa pelatihan UPT Pelatihan Kerja Tulungagung, selain itu juga dapat menggunakan variabel-variabel yang lebih banyak dan lebih tepat agar diperoleh hasil yang signifikan.