

ABSTRAK

Skripsi dengan Judul “Jaminan Sosial Bagi Pekerja Outsourcing Berdasarkan Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2004 Tentang Sistem Jaminan Sosial Nasional Dalam Perspektif Fiqh Siyasah (Studi Kasus di Perusahaan Jalan Tenaga Baru Blimbing Malang)” ini ditulis oleh Diana Sifa Juanita, NIM. 12103193057, Pembimbing Ibu Amrin Nurfieni, S. ST., M. H.

Kata Kunci : Jaminan Sosial, Outsourcing, Perlindungan Tenaga Kerja

Bidang ketenagakerjaan di Indonesia terus mengalami perkembangan pesat, ditandai dengan kemunculan berbagai perusahaan di sektor formal dan informal. Persaingan antar perusahaan mendorong peningkatan perhatian terhadap kesejahteraan tenaga kerja, termasuk melalui penyelenggaraan program jaminan sosial. Salah satu kelompok pekerja yang sering diabaikan dalam hal perlindungan jaminan sosial adalah tenaga kerja alih daya (outsourcing). Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pelaksanaan program jaminan sosial bagi Pekerja outsourcing di Perusahaan Jalan Tenaga Baru Blimbing Malang.

Fokus penelitian ini mencakup tiga rumusan masalah utama: (1) Bagaimana penyelenggaraan jaminan sosial perlindungan tenaga kerja bagi pekerja outsourcing di Perusahaan Jalan Tenaga Baru Blimbing Malang, (2) Bagaimana penyelenggaraan jaminan sosial perlindungan tenaga kerja bagi pekerja outsourcing di Perusahaan Jalan Tenaga Baru Blimbing Malang ditinjau dari UU No. 40 th 2004 tentang Sistem Jaminan Sosial, dan (3) Bagaimana penyelenggaraan jaminan sosial perlindungan tenaga kerja bagi pekerja outsourcing dari tinjauan fiqh siyasah.

Penelitian ini menggunakan pendekatan yuridis empiris dengan jenis penelitian kualitatif. Data diperoleh melalui studi lapangan dan dokumentasi, serta dianalisis berdasarkan pendekatan perundang-undangan dan norma hukum Islam dalam fiqh siyasah.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Perusahaan di Perusahaan Jalan Tenaga Baru Blimbing Malang sudah menyelenggarakan jaminan sosial bagi Pekerja outsourcing, khususnya melalui pendaftaran pekerja dalam program BPJS Ketenagakerjaan yang mencakup Jaminan Kesehatan, Jaminan Kecelakaan Kerja (JKK), dan Jaminan Hari Tua (JHT). Proses pelaporan kecelakaan kerja diatur dengan baik, memberikan kompensasi yang memadai bagi yang terdampak, serta memastikan kontribusi untuk jaminan hari tua melalui pemotongan gaji bulanan. (2) Kebijakan jaminan sosial yang diterapkan di Perusahaan Jalan Tenaga Baru Blimbing Malang sesuai dengan Undang-Undang No. 40 Tahun 2004 tentang Sistem Jaminan Sosial Nasional, perusahaan telah memenuhi kewajiban hukum dengan mendaftarkan pekerja outsourcing dalam BPJS Kesehatan dan BPJS Ketenagakerjaan, termasuk jaminan kecelakaan kerja, hari tua, dan kematian. (3) Penyelenggaraan jaminan sosial bagi Pekerja outsourcing yang diterapkan oleh Perusahaan di Jalan Tenaga Baru Blimbing Malang sesuai dengan prinsip fiqh siyasah yaitu Siyasah dusturiyyah dimana sistem jaminan sosial sudah diterapkan secara adil dan efektif untuk memberikan perlindungan sosial kepada seluruh pekerja, termasuk Pekerja outsourcing. Namun, kebijakan jaminan sosial nasional yang diterapkan belum sepenuhnya memenuhi prinsip *maslahah ‘ammah*. Sebab, kurangnya transparansi dan minimnya informasi BPJS Ketenagakerjaan yang diberikan kepada pekerja terkait hak dan kewajiban mereka menjadi penghambat utama dalam menciptakan kemaslahatan.

ABSTRACT

Thesis Title: “Social Security for Outsourced Workers Based on Law Number 40 of 2004 Concerning the National Social Security System from the Perspective of Fiqh Siyasah (Case Study on Jalan Tenaga Baru Blimbing Malang)”

This thesis is written by Diana Sifa Juanita, Student ID: 12103193057, under the supervision of Mrs. Amrin Nurfieni, S.ST., M.H.

Keywords: Social Security, Outsourcing, Labor Protection

The employment sector in Indonesia is experiencing rapid development, marked by the emergence of numerous companies in the formal and informal sectors. Competition among companies has led to increased attention to worker welfare, including through the implementation of social security programs. However, outsourced workers often receive inadequate attention regarding social security protection.

The focus of this research includes three main issues: (1) How is the implementation of social security for the protection of outsourced workers at companies on Jalan Tenaga Baru, Blimbing Malang, (2) How is the implementation of social security for outsourced workers at companies on Jalan Tenaga Baru Blimbing Malang, viewed from Law No. 40 of 2004 concerning the Social Security System, and (3) How is the implementation of social security for outsourced workers viewed from the perspective of *fiqh siyasah*.

This research employs a juridical-empirical approach with qualitative methods. Data was collected through field studies and documentation and analyzed using statutory and Islamic legal norms within *fiqh siyasah*.

The study results show that: (1) Companies on Jalan Tenaga Baru, Blimbing, Malang, have implemented social security for outsourced workers, particularly through enrolling employees in the BPJS Employment program, which includes Health Insurance, Work Accident Insurance (*JKK*), and Old-Age Benefits (*JHT*). The process of reporting work accidents is well-organized, providing adequate compensation for those affected and ensuring contributions for old-age benefits through monthly salary deductions. (2) The social security policies implemented by companies on Jalan Tenaga Baru, Blimbing, Malang, comply with Law No. 40 of 2004 concerning the National Social Security System. The companies have fulfilled their legal obligations by registering outsourced workers in BPJS Health and BPJS Employment programs, including work accident, old-age, and death benefits. (3) The implementation of social security for outsourced workers by companies on Jalan Tenaga Baru, Blimbing, Malang, aligns with the principles of *fiqh siyasah*, specifically *siyasah dusturiyyah*, as the social security system has been applied fairly and effectively to provide social protection for all workers, including outsourced employees. However, the national social security policies implemented have not fully met the principles of *maslahah 'ammah*. The lack of transparency in the management of BPJS funds and the minimal information provided to workers regarding their rights and obligations remain significant obstacles to achieving comprehensive welfare.

الرسالة

الضمان الاجتماعي للعمال المُستأجرين وفقاً للقانون رقم ٤٠ لعام ٢٠٠٤ حول نظام الضمان " : بعنوان عنوان الرسالة
"الاجتماعي الوطني من منظور الفقه السياسي (دراسة حالة في شارع تناعا بارو بليمبينغ مالانغ)

كتبت هذه الرسالة ديانا سيفا خوانيتا، رقم الطالب: ١٢١٠٣١٩٣٠٥٧، تحت إشراف السيدة أمرين نورفييني، حاصلة على
درجة الماجستير.

الضمان الاجتماعي، العمالة المُستأجرة، حماية العمال :الكلمات المفتاحية

يشهد قطاع التوظيف في إندونيسيا تطوراً سريعاً، يتجلى في ظهور العديد من الشركات في القطاعين الرسمي وغير
الرسمي. وقد أدى التنافس بين الشركات إلى زيادة الاهتمام برعاية العمال، بما في ذلك من خلال تنفيذ برامج الضمان
الاجتماعي. ومع ذلك، فإن العمال المُستأجرين غالباً ما يُهملون فيما يتعلق بحمايتهم الاجتماعية.

تهدف هذه الدراسة إلى تحليل تنفيذ برامج الضمان الاجتماعي للعمال المُستأجرين في شارع تناعا بارو بليمبينغ مالانغ.
وتركز الدراسة على ثلاثة أسئلة رئيسية: (١) تنفيذ الضمان الاجتماعي لحماية العمال المُستأجرين في شارع تناعا بارو
بليمبينغ مالانغ، (٢) تنفيذ نظام الضمان الاجتماعي وفقاً للقانون رقم ٤٠ لعام ٢٠٠٤ حول نظام الضمان الاجتماعي
الوطني، (٣) تنفيذ نظام الضمان الاجتماعي من منظور الفقه السياسي.

اعتمدت الدراسة على نهج قانوني-تجريبي مع أسلوب بحث نوعي. تم جمع البيانات من خلال الدراسات الميدانية والتوثيق،
وتم تحليلها باستخدام منهج القوانين والمعايير الإسلامية في الفقه السياسي.

أظهرت النتائج أن (١) الشركات في شارع تناعا بارو بليمبينغ مالانغ تطبق نظام الضمان الاجتماعي للعمال المُستأجرين،
للعمل، التي تشمل التأمين الصحي، وتأمين الحوادث المهنية، وضمانات "BPJS" خاصة من خلال تسجيلهم في برامج
الشيخوخة. وتم تنظيم عملية الإبلاغ عن الحوادث المهنية بشكل جيد، مع توفير تعويضات كافية للمتضررين وضمان
المساهمة في ضمانات الشيخوخة من خلال اقتطاعات شهرية من الرواتب. (٢) تتوافق السياسات الاجتماعية المطبقة مع
القانون رقم ٤٠ لعام ٢٠٠٤ حول نظام الضمان الاجتماعي الوطني، حيث أوفت الشركات بالتزاماتها القانونية من خلال
للصحة والعمل، بما في ذلك تأمين الحوادث المهنية، وضمانات "BPJS" تسجيل العمال المُستأجرين في برامج
الشيخوخة، وضمانات الوفاة. (٣) يتمشى تطبيق الضمان الاجتماعي للعمال المُستأجرين مع مبادئ الفقه السياسي، لا سيما
السياسة الدستورية، حيث يتم تطبيق النظام الاجتماعي بشكل عادل وفعال لتوفير الحماية الاجتماعية لجميع العمال، بما في
ذلك العمال المُستأجرين.