

ABSTRAK

Ardia Putri Eka Pratitis, NIM 126101212107, Pemberian Upah Pekerja Bengkel Las Ditinjau dari Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja dan Fatwa DSN-MUI No.113/DSN-MUI/IX/2017 Tentang Akad *Wakalah Bi Al-Ujrah* (Studi Kasus di Desa Gamping Kecamatan Campurdarat Kabupaten Tulungagung), Jurusan Hukum Ekonomi Syariah, Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, Dosen Pembimbing: Septi Wulan Sari, S.Sy., M.H.

Kata Kunci: Upah, UU No. 11 Tahun 2020 dan Fatwa DSN-MUI No. 113/DSN-MUI/IX/2017

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya pemberian upah yang adil dan sesuai peraturan, baik menurut Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja maupun Fatwa DSN-MUI No.113/DSN-MUI/IX/2017 tentang Akad *Wakalah Bi Al-Ujrah*. Penelitian dilakukan di bengkel las di Desa Gamping, Kecamatan Campurdarat, Kabupaten Tulungagung, guna mengetahui kesesuaian praktik pengupahan.

Rumusan masalah penelitian ini adalah: 1) Bagaimana pemberian upah pekerja bengkel las di Desa Gamping, Kecamatan Campurdarat, di Kabupaten Tulungagung? 2) Bagaimana pemberian upah pekerja bengkel las di Desa Gamping, Kecamatan Campurdarat, di Kabupaten Tulungagung ditinjau dari Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja? 3) Bagaimana pemberian upah pekerja bengkel las di Desa Gamping, Kecamatan Campurdarat, di Kabupaten Tulungagung ditinjau dari Fatwa DSN-MUI No.113/DSN-MUI/IX/2017 Tentang Akad *Wakalah Bi Al-Ujrah*?

Penelitian ini menggunakan penelitian kualitatif dengan pendekatan yuridis-empiris. Penelitian ini menggunakan teknik pengumpulan data seperti observasi, wawancara, dokumentasi. Sedangkan teknik analisis data menggunakan pengumpulan data, kondensasi data, penyajian data, dan kesimpulan/verifikasi data. Kemudian teknik pengecekan keabsahan data menggunakan triangulasi sumber dan perpanjangan kehadiran penelitian.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa; 1) sistem pengupahan di tiga bengkel las di Desa Gamping. Bengkel Las Kusni dan Bengkel Las Hari menerapkan upah mingguan berdasarkan jumlah peso. Bengkel Las Ragil memberikan upah harian berdasarkan jumlah gergaji. 2) Praktik pengupahan di Bengkel Las Kusni, Ragil, dan Hari di Tulungagung telah memenuhi UMK 2025. 3) Pengupahan menggunakan prinsip *ujrah al-misli* dan akad *Wakalah bi al-Ujrah*, memastikan keadilan dan transparansi antara pemilik dan pekerja.

ABSTRACT

Ardia Putri Eka Pratitis, NIM 126101212107, Wage Provision of Welding Workshop Workers Reviewed from Law Number 11 of 2020 concerning Job Creation and DSN-MUI Fatwa No.113/DSN-MUI/IX/2017 concerning the *Wakalah Bi Al-Ujrah* Agreement (Case Study in Gamping Village, Campurdarat District, Tulungagung Regency), Department of Sharia Economic Law, Sayyid Ali Rahmatullah State Islamic University Tulungagung, Supervisor: Septi Wulan Sari, S.Sy., M.H.

Keywords: Wages, Law No. 11 of 2020 and DSN-MUI Fatwa No. 113/DSN-MUI/IX/2017

This research is motivated by the importance of providing fair wages and in accordance with regulations, both according to Law Number 11 of 2020 concerning Job Creation and DSN-MUI Fatwa No.113/DSN-MUI/IX/2017 concerning the *Wakalah Bi Al-Ujrah Agreement*. The research was conducted at a welding workshop in Gamping Village, Campurdarat District, Tulungagung Regency, to determine the suitability of wage practices.

The formulation of this research problem is: 1) How is the wage of welding workshop workers in Gamping Village, Campurdarat District, in Tulungagung Regency? 2) How is the wage of welding workshop workers in Gamping Village, Campurdarat District, in Tulungagung Regency reviewed from Law Number 11 of 2020 concerning Job Creation? 3) How is the wage of welding workshop workers in Gamping Village, Campurdarat District, in Tulungagung Regency reviewed from DSN-MUI Fatwa No.113/DSN-MUI/IX/2017 concerning the *Wakalah Bi Al-Ujrah Agreement*?

This study uses qualitative research with a juridical-empirical approach. This research uses data collection techniques such as observation, interviews, documentation. Meanwhile, the data analysis technique uses data collection, data condensation, data presentation, and data conclusion/verification. Then the technique of checking the validity of the data uses triangulation of sources and extension of research attendance.

The results of the study show that; 1) the wage system in three welding workshops in Gamping Village. The Kusni Welding Workshop and the Hari Welding Workshop apply weekly wages based on the number of pesos. The Ragil Welding Workshop provides a daily wage based on the number of saws. 2) Wage practices at the Kusni, Ragil, and Hari Welding Workshops in Tulungagung have met the 2025 MSEs. 3) Wages using the principle of *ujrah al-misli* and the *Wakalah bi al-Ujrah* contract, ensuring fairness and transparency between owners and workers.

تجريدي

أرديا بوتري إيكابراتيتيس، قبل ١٢٦١٠١٢١٢١٠٧، توفير أجور عمال ورش اللحام مراجعة من القانون رقم ١١ لسنة ٢٠٢٠ بشأن خلق فرص العمل و DSN-MUI الفتوى رقم ١١٣-/DSN-٢٠١٧/MUI/IX بشأن اتفاقية الوكالة بالعجربة (دراسة حالة في قرية جامبينغ، منطقة كامبوردارات، تولونغونج ريجنسي)، قسم القانون الاقتصادي الشرعي، السيد علي رحمة الله جامعة الدولة الإسلامية تولونغونج، المشرف: سيبيتي وولان ساري، س. سي، إم إتش.

الكلمات المفتاحية: الأجور، القانون رقم ١١ لسنة ٢٠٢٠ و DSN-MUI الفتوى رقم ١١٣-/DSN-٢٠١٧/MUI/IX

ويستند هذا البحث إلى أهمية توفير أجور عادلة ووفقا للوائح، وفقا للقانون رقم ١١ لسنة ٢٠٢٠ بشأن خلق فرص العمل، وقانون DSN-MUI رقم ١١٣/DSN-MUI/IX/٢٠١٧ بشأن اتفاقية الوكالة بالعجربة. تم إجراء البحث في ورشة لحام في قرية التلاعب، منطقة كامبوردارات، تولونغاجونج ريجنسي، لتحديد مدى ملائمة ممارسات الأجور.

صياغة هذه المشكلة البحثية هي: (١) كيف هو أجر عمال ورشة اللحام في قرية التلاعب، منطقة كامبوردارات، في تولونغاجونج ريجنسي؟ (٢) كيف تتم مراجعة أجور عمال ورش اللحام في قرية التلاعب، منطقة كامبوردارات، في تولونغاجونج ريجنسي من القانون رقم ١١ لعام ٢٠٢٠ بشأن خلق فرص العمل؟ (٣) كيف يتم مراجعة أجور عمال ورش اللحام في قرية التلاعب، منطقة كامبوردارات، في تولونغاجونج ريجنسي من DSN-MUI الفتوى رقم ١١٣ / IX / DSN-MUI / ٢٠١٧ بشأن اتفاقية الوكالة بالعجربة؟

تستخدم هذه الدراسة بحثا نوعيا بنهج قانوني تجريبي. يستخدم هذا البحث تقنيات جمع البيانات مثل الملاحظة والمقابلات والتوثيق. وفي الوقت نفسه، تستخدم تقنية تحليل البيانات جمع البيانات وتكثيف البيانات وعرض البيانات واستنتاج / التحقق من البيانات. ثم تستخدم تقنية التحقق من صحة البيانات تثليث المصادر وتوسيع حضور البحث.

تظهر نتائج الدراسة ما يلي: (١) نظام الأجور في ثلاث ورش لحام في قرية غامبينغ. تطبق ورشة اللحام كوسني وورشة لحام هاري أجورا أسبوعية بناء على عدد البيزو. توفر ورشة اللحام راجيل أجرا يوميا بناء على عدد المناشير. (٢) استوفت ممارسات الأجور في ورش عمل كوسني و راجيل و لحام هاري في تولونغاجونج مع الشركات الصغيرة والمتوسطة لعام ٢٠٢٥، (٣) الأجور باستخدام مبدأ الجرة المسلي وعقد الوكالة بالعجربة، بما يضمن العدالة والشفافية بين الملاك والعمال.