

ABSTRAK

Tesis dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BMT NU se-Kabupaten Jombang Dengan Etika Kerja Islam Sebagai Variabel Intervening” ini ditulis oleh Nurul Fadhillah Magister Ekonomi Syariah Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, dibimbing oleh Prof. Dr. Agus Eko Sujianto, S.E., M.M. dan Dr. Rokhmat Subagiyo, M.E.I.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh gaya kepemimpinan pada BMT di Kabupaten Jombang masih tradisional, sehingga manajemen sumber daya manusia kurang optimal, sehingga ada beberapa posisi karyawan yang kurang sesuai dengan kompetensi sumber daya manusia yang dimiliki dengan budaya kerja yang masih konsisten dalam meningkatkan kinerja. Dari hal tersebut memberikan pengaruh pada hasil kinerja karyawan BMT se Kabupaten Jombang.

Tujuan penelitian ini bertujuan untuk menguji: 1) pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan BMT NU se-Kabupaten Jombang, 2) pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan BMT NU se-Kabupaten Jombang 3) pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan BMT NU se-Kabupaten Jombang 4) pengaruh Kepimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Etika Kerja Islam sebagai variable intervening BMT NU se-Kabupaten Jombang 5) pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan BMT NU se-Kabupaten Jombang dengan Etika Kerja Islam sebagai variable intervening, 6) pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan BMT NU se-Kabupaten Jombang dengan Etika Kerja Islam sebagai variable intervening, 7) pengaruh Etika Kerja Islam terhadap Kinerja Karyawan BMT NU se-Kabupaten Jombang.

Metode yang digunakan pada penelitian ini kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Sampel yang digunakan sejumlah 107. Pengumpulan data menggunakan data primer melalui kuesioner dan wawancara. Teknik analisis data menggunakan statistik dengan bantuan software SmartPLS 3,0. menggunakan metode Partial Least Square (PLS). PLS merupakan salah satu model dalam Structural Equation Modeling (SEM).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. 2) Kompetensi sumberdaya manusia berpengaruh negative terhadap kinerja karyawan. 3) Budaya kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan. 4) Kepemimpinan berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan melalui etika kerja Islam. 5) Kompetensi sumberdaya manusia berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan melalui etika kerja Islam. 6) Budaya kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan melalui etika kerja Islam. 7) Etika kerja Islam berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan melalui etika kerja Islam

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Kepemimpinan, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Budaya Kerja dan Etika Kerja Islam

ABSTRACT

The thesis with the title "The Influence of Leadership, Human Resource Competence, and Work Culture on the Performance of BMT NU Employees in Jombang Regency with Islamic Work Ethics as an Intervening Variable" was written by Nurul Fadhilah Master of Sharia Economics at the State Islamic University Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, guided by Prof. Dr. Agus Eko Sujianto, S.E., M.M. and Dr. Rokhmat Subagiyo, M.E.I.

This research is supported by the leadership style of BMT in Jombang Regency which is still traditional, so that human resource management is not optimal, so there are some employee positions that are not in accordance with the competencies of human resources that are owned by a work culture that is still consistent in improving performance. From this, it has an influence on the performance results of BMT employees in Jombang Regency

The purpose of this research is to test: 1) the influence of Leadership on the Performance of BMT NU Employees in Jombang Regency, 2) the influence of Human Resource Competency on the Performance of BMT NU Employees in Jombang Regency 3) the influence of Work Culture on the Performance of BMT NU Employees in Jombang Regency 4) the influence of Leadership on Employee Performance with Islamic Work Ethics as a variable intervening BMT NU in Jombang Regency 5) the influence of Human Resource Competency on Employee Performance BMT NU Employees in Jombang with Islamic Work Ethics as an intervening variable, 6) the influence of Work Culture on Employee Performance BMT NU Employees in Jombang with Islamic Work Ethics as an intervention variable, 7) the influence of Islamic Work Ethics on BMT NU Employee Performance in Jombang Regency.

The method used in this study is quantitative with an associative approach. The sample used is 107. Data collection using primary data through questionnaires and interviews. Data analysis technique using statistics with the help of SmartPLS 3.0 software. using the Partial Least Square (PLS) method. PLS is one of the models in Structural Equation Modeling (SEM).

Research results show that 1) Leadership has a positive effect on employee performance. 2) Human resource competence has a negative effect on employee performance. 3) Work culture has a negative effect on employee performance. 4) Leadership has a negative effect on employee performance through Islamic work ethics. 5) The competence of human resources has a positive effect on employee performance through Islamic work ethics. 6) Work culture has a positive effect on employee performance through Islamic work ethics. 7) Islamic work ethics has a positive effect on employee performance through Islamic work ethics.

Keywords: *Employee Performance, Leadership, Human Resource Competence, Work Culture and Islamic Work Ethic*