

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN	ii
PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
PRAKATA	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAK	xvi
ABSTRACT	xviii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Identifikasi Masalah	15
C. Rumusan Masalah	17
D. Tujuan Penelitian.....	17
E. Kegunaan Penelitian dan Pengembangan.....	18
1. Kegunaan Teori	18
2. Kegunaan Praktis	19
F. Penegasan Istilah	19
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Hakikat Kinerja Karyawan	22
1. Pengertian Kinerja Karyawan	22
2. Landasan Hukum Kinerja Karyawan	24
3. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan ..	25
4. Indikator Kinerja Karyawan	26
B. Hakikat Kepemimpinan	27
1. Pengertian Kepemimpinan	27

2. Landasan Hukum Kepemimpinan	29
3. Indikator Kepemimpinan	30
C. Hakikat Kompetensi Sumber daya Manusia	32
1. Pengertian Kompetensi SDM	32
2. Indikator Kompetensi SDM	33
D. Hakikat Budaya Kerja	34
1. Pengertian Budaya Kerja	34
2. Landasan Hukum Budaya Kerja	36
3. Indikator Budaya Kerja	37
E. Hakikat Etika Kerja Islam	37
1. Pengertian Etika Kerja Islam	37
2. Landasan Hukum Etika Kerja Islam	39
3. Indikator Etika Kerja Islam	40
F. Penelitian Terdahulu	41
G. Kerangka Konseptual	73
H. Hipotesis Penelitian	79
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Rancangan Penelitian	80
1. Pendekatan Penelitian	80
2. Jenis Penelitian	80
B. Populasi dan Sampel Penelitian	81
C. Variabel Penelitian	82
D. Skala Pengukuran	83
E. Teknik Pengumpulan Data	84
F. Instrumen Penelitian	85
G. Teknik Analisis Data	89
BAB IV HASIL PENELITIAN	
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	94
B. Deskripsi Data Penelitian	95
C. Hasil Pengujian Statistik	100
BAB V PEMBAHASAN	

A. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan BMT NU se-Kabupaten Jombang	116
B. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan BMT NU se-Kabupaten Jombang.....	118
C. Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BMT NU se-Kabupaten Jombang	121
D. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan BMT NU se-Kabupaten Jombang melalui Etika Kerja Islam Sebagai Variabel Intervening	123
E. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan BMT NU se-Kabupaten Jombang melalui Etika Kerja Islam Sebagai Variabel Intervening	125
F. Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BMT NU se-Kabupaten Jombang melalui Etika Kerja Islam Sebagai Variabel Intervening	127
G. Pengaruh Etika Kerja Islam Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Karyawan BMT NU se-Kabupaten Jombang	129

BAB VI PENUTUP

A. Kesimpulan	133
B. Saran.....	133
1. Bagi Pimpinan BMT NU se-Kabupaten Jombang ..	133
2. Bagi Karyawan BMT NU se-Kabupaten Jombang .	134
3. Bagi Peneliti Selanjutnya	134

DAFTAR RUJUKAN	137
-----------------------------	------------

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Absensi karyawan.....	11
Tabel 3.1 Skala Likert	84
Tabel 3.2 Kisi Instrumen Penelitian	86
Tabel 4.1 Hasil Uji Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan	96
Tabel 4.2 Hasil Uji Statistik Deskriptif Kepemimpinan	97
Tabel 4.3 Hasil Uji Statistik Deskriptif Kompetensi Sumber Daya Manusia	97
Tabel 4.4 Hasil Uji Statistik Deskriptif Budaya Kerja	98
Tabel 4.5 Hasil Uji Statistik Deskriptif Etika Kerja Islam	99
Tabel 4.6 Outer Loading	101
Tabel 4.7 Cross Loading	103
Tabel 4.8 <i>Average Variant Extracted</i>	104
Table 4.9 <i>Composite Reliability</i>	105
Table 4.10 <i>Cronbach Alpha</i>	106
Tabel 4.11 R-Square	107
Tabel 4.12 <i>F-Square</i>	109
Tabel 4.13 <i>Direct Effect</i>	111
Tabel 4.14 <i>Indirect Effect</i>	114

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	73
Gambar 4.1 Model structural	100
Gambar 4.2 <i>Direct Effect</i>	112

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian

Lampiran 2 Surat Balasan Penelitian

Lampiran 3 Kartu Bimbingan Penelitian

Lampiran 4 Kartu Kendali Penelitian

Lampiran 5 Biodata Penulis