

ABSTRAK

Maulina Respita Dewi, NIM. 126101212208, Sistem Pengupahan Perspektif Keadilan Distributif dan Prinsip *Al-Sidq Al-Shafafiyyah* (Studi Usaha Peternakan Ayam Broiler di Desa Betak Kabupaten Tulungagung), Program Studi Hukum Ekonomi Syariah, Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, 2025, Pembimbing Prof. Dr. Iffatin Nur, M.Ag

Kata Kunci: sistem pengupahan, keadilan distributif, prinsip *al-sidq al-shafafiyyah*.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh praktik pengupahan dalam industri peternakan ayam broiler. Berdasarkan perjanjian, apabila terjadi kematian ayam, upah pekerja seharusnya dikurangi. Namun dalam praktiknya, pemilik usaha justru menanggung seluruh kerugian akibat kematian ayam tanpa mengurangi upah pekerja. Meskipun tindakan ini menunjukkan kepedulian terhadap kesejahteraan pekerja, tetap muncul pertanyaan apakah sistem tersebut telah sesuai dengan prinsip keadilan distributif dan nilai-nilai Islam seperti *al-sidq* dan *al-shafafiyyah*.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah: 1) Bagaimana sistem pengupahan usaha peternakan ayam broiler di Desa Betak Kabupaten Tulungagung? 2) Bagaimana distribusi upah antara pemilik usaha dan pekerja pada peternakan ayam broiler di Desa Betak Kabupaten Tulungagung? 3) Apakah pengupahan di Desa Betak sesuai dengan prinsip keadilan distributif? 4) Apakah distribusi pengupahan di Desa Betak sudah sesuai dengan prinsip *Al-Sidq Al-Shafafiyyah*?

Metode penelitian ini merupakan penelitian lapangan (*field research*) dengan menggunakan pendekatan kualitatif. Adapun teknik pengumpulan data dalam penelitian ini melalui observasi, wawancara mendalam, dan dokumentasi. Teknik analisis data mencakup kondensasi data, penyajian, dan penarikan kesimpulan. Sedangkan pengecekan keabsahan data yang digunakan yaitu ketekunan pengamatan dan triangulasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Sistem pengupahan pada usaha peternakan ayam broiler di Desa Betak yaitu berlandaskan pada laba bersih usaha. 2) Distribusi upah pada usaha peternakan ayam broiler di Desa Betak menggunakan model bagi hasil berdasarkan persentase yaitu pemilik usaha mendapatkan bagian 60%, sedangkan pekerjanya memperoleh 40%. 3) Berdasarkan keadilan distributif, sistem pengupahan pada peternakan ayam broiler di Desa Betak dapat dikatakan sudah sesuai dengan prinsip keadilan distributif yakni pekerja tetap yang berperan dalam operasional jangka panjang mendapatkan upah bulanan yang mencerminkan tanggung jawab mereka, ditambah dengan insentif atau bonus apabila hasil panen mencapai target. 4) Distribusi pengupahan mengarah pada nilai *al-sidq al-shafafiyyah*, tetapi belum sepenuhnya mencerminkan prinsip transparansi karena pemilik usaha tidak menyampaikan secara terbuka kebijakan penanggungan kerugian akibat kematian ayam.

ABSTRACT

Maulina Respita Dewi, Student ID. 126101212208, Wage System from the Perspective of Distributive Justice and the Principles of *Al-Sidq Al-Shafafiyyah* (Study of Broiler Chicken Farming Business in Betak Village, Tulungagung Regency), Sharia Economic Law Study Program, Sayyid Ali Rahmatullah State Islamic University Tulungagung, 2025, Supervisor Prof. Dr. Iffatin Nur, M.Ag.

Keywords: wage system, distributive justice, *al-sidq al-shafafiyyah* principle.

This research is motivated by wage practices in the broiler farming industry. Based on the agreement, in the event of chicken death, workers' wages should be reduced. However, in practice, the business owner bears all losses due to the death of chickens without reducing workers' wages. Although this action shows concern for the welfare of workers, the question remains whether the system is in accordance with the principles of distributive justice and Islamic values such as *al-sidq* and *al-shafafiyyah*.

The problem formulations in this study are: 1) How is the wage system for broiler farming in Betak Village, Tulungagung Regency? 2) How is the distribution of wages between business owners and workers on broiler farms in Betak Village, Tulungagung Regency? 3) Is the wage distribution in Betak Village in accordance with the principle of distributive justice? 4) Is the distribution of wages in Betak Village in accordance with the principle of *Al-Sidq Al-Shafafiyyah*?

This research method is field research using a qualitative approach. The data collection techniques in this research are through observation, in-depth interviews, and documentation. Data analysis techniques include data condensation, presentation, and conclusion drawing. While checking the validity of the data that researchers use, namely observation persistence and triangulation.

The results showed that: 1) The wage system in the broiler farming business in Betak Village is based on the net profit of the business. 2) Wage distribution in broiler farming in Betak Village uses a profit-sharing model based on percentages, where the business owner gets 60%, while the workers get 40%. 3) Based on distributive justice, the wage system on broiler farms in Betak Village can be said to be in accordance with the principle of distributive justice, namely permanent workers who play a role in long-term operations get a monthly wage that reflects their responsibilities, coupled with incentives or bonuses if the yield reaches the target. 4) Wage distribution leads to the value of *al-sidq al-shafafiyyah*, but does not fully reflect the principle of transparency because business owners do not openly convey the policy of covering losses due to chicken death.

الملخص

مولينا ريسبيتا ديوي ، ١٢٦١٠١٢١٢٢٠٨ ، نظام الأجور من منظور العدالة التوزيعية ومبادئ الصدق الشفافية (دراسة أعمال تربية الدجاج اللحم في قرية بيتاك ، تولونغونغ ريجنسي) ، برنامج دراسة القانون الاقتصادي الشرعي ، جامعة السيد علي رحمة الله الإسلامية الحكومية تولونغونج ٢٠٢٥ ، المشرف الأستاذ الدكتور عفتين نو ، م.ج

الكلمات المفتاحية: نظام الأجور، عدالة التوزيع، مبادئ الصدق الشفافية.

الدافع وراء هذا البحث هو ممارسات الأجور في صناعة تربية الدجاج اللحم. بناءً على الاتفاقية، في حالة نفوق الدجاج، يجب تخفيض أجور العمال في حالة نفوق الدجاج. ومع ذلك، في الممارسة العملية، يتحمل صاحب العمل جميع الخسائر الناجمة عن نفوق الدجاج دون تخفيض أجور العمال. وعلى الرغم من أن هذا الإجراء يُظهر الحرص على رفاهية العمال، إلا أن السؤال الذي يطرح نفسه هو ما إذا كان هذا النظام يتوافق مع مبادئ العدالة التوزيعية والقيم الإسلامية مثل الصدق والشفافية.

صياغة المشكلة في هذه الدراسة هي: (١) ما هو نظام الأجور لتربية الدجاج اللحم في قرية بيتاك ، تولونغونج ريجنسي؟ (٢) كيف يتم توزيع الأجور بين أصحاب الأعمال والعمال في مزارع الدجاج اللحم في قرية بيتاك ، تولونغونغ ريجنسي؟ (٣) هل الأجر في قرية بيتاك يتفق مع مبدأ عدالة التوزيع؟ (٤) هل توزيع الأجور في قرية بيتاك وفقاً لأصول السدقة الشفافية؟

طريقة البحث هذه هي بحث ميداني باستخدام نهج نوعي. تقنيات جمع البيانات في هذه الدراسة هي من خلال الملاحظة والمقابلات المتعمقة والتوثيق. تشمل تقنيات تحليل البيانات تكثيف البيانات والعرض التقديمي واستخلاص النتائج. وفي الوقت نفسه ، فإن التحقق من صحة البيانات التي يستخدمها الباحث هو الاجتهاد والملاحظة والتثليث.

تظهر نتائج الدراسة أن: (١) يعتمد نظام الأجور في أعمال تربية الدجاج اللحم في قرية بيتاك على صافي ربح الأعمال. (٢) يستخدم توزيع الأجور في أعمال تربية الدجاج اللحم في قرية بيتاك نموذج تقاسم الأرباح على أساس النسبة المئوية ، أي أن صاحب العمل يحصل على حصة ٦٠٪ ، بينما يحصل العمال على ٤٠٪. (٣) بناءً على عدالة التوزيع، يمكن القول إن نظام الأجور في مزارع الدجاج اللحم في قرية بيتاك يتوافق مع مبدأ عدالة التوزيع، أي أن العمال الدائمين الذين يلبون دوراً في العمليات طويلة الأجل يحصلون على أجور شهرية تعكس مسؤولياتهم، بالإضافة إلى

خوافز أو مكافآت إذا وصل المحصول إلى الهدف. ٤) يؤدي توزيع الأجر إلى قيمة الصدق الشافية، لكنه لا يعكس بشكل كامل مبدأ الشفافية لأن أصحاب الأعمال لا يتقلون علنا سياسة تغطية الخسائر الناجمة عن نفوق الدجاج.