

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Etos Kerja Islami, Motivasi Kerja Islami, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Panda Indonesia IBE Tulungagung” ini ditulis oleh Ahsan Maulana Nur Alfiandika, NIM. 126402212150, Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, dengan pembimbing Ibu Wahyu Dwi Warsitasari, M.Pd.

Kata Kunci: Etos Kerja Islami, Motivasi Kerja Islami, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan

Latar belakang penelitian ini didasari oleh pentingnya peran sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja perusahaan di tengah persaingan bisnis yang semakin kompetitif, khususnya dengan pendekatan nilai-nilai islami. Objek dari penelitian ini adalah karyawan di PT. Panda Indonesia IBE Tulungagung. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh etos kerja islami, motivasi kerja islami, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Panda Indonesia IBE Tulungagung.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Sumber data dalam penelitian ini adalah data primer, sehingga pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan PT. Panda Indonesia IBE Tulungagung, dengan sampel sebanyak 75 responden. Pengukuran dalam penelitian ini adalah menggunakan skala likert. Analisis data menggunakan uji regresi linier berganda dengan bantuan program komputer SPSS 27.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat diketahui bahwa; (X_1) Etos Kerja Islami, (X_2) Motivasi Kerja Islami, (X_3) Lingkungan Kerja secara simultan atau bersama-sama berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Panda Indonesia IBE Tulungagung. Untuk pengaruh secara parsial, menunjukkan bahwa Etos Kerja Islami berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Panda Indonesia IBE Tulungagung. Sedangkan Motivasi Kerja Islami dan Lingkungan Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Panda Indonesia IBE Tulungagung.

ABSTRACT

This thesis with the title “The Effect of Islamic Work Ethic, Islamic Work Motivation, and Work Environment on Employee Performance at PT Panda Indonesia IBE Tulungagung” was written by Ahsan Maulana Nur Alfiandika, NIM. 126402212150, Sharia Economics Study Program, Faculty of Economics and Islamic Business, with the supervisor Mrs. Wahyu Dwi Warsitasari, M.Pd.

Keywords: *Islamic Work Ethic, Islamic Work Motivation, Work Environment, and Employee Performance.*

The background of this research is based on the importance of the role of human resources in improving company performance in the midst of increasingly competitive business competition, especially with the approach of Islamic values. The object of this research is employees at PT Panda Indonesia IBE Tulungagung. This study aims to determine the effect of Islamic work ethic, Islamic work motivation, and work environment on employee performance at PT. Panda Indonesia IBE Tulungagung.

This research uses quantitative methods with an associative approach. The data source in this study is primary data, so data collection is done through distributing questionnaires to employees of PT. Panda Indonesia IBE Tulungagung, with a sample of 75 respondents. The measurement in this study is to use a Likert scale. Data analysis using multiple linear regression tests with the help of the SPSS 27 computer program.

Based on the results of research that has been done, it can be seen that; (X₁) Islamic Work Ethic, (X₂) Islamic Work Motivation, (X₃) Work Environment simultaneously or together have a positive and significant effect on employee performance at PT. Panda Indonesia IBE Tulungagung. For partial influence, it shows that Islamic Work Ethic has a positive and significant effect on Employee Performance at PT. Panda Indonesia IBE Tulungagung. While Islamic Work Motivation and Work Environment have no significant effect on employee performance at PT. Panda Indonesia IBE Tulungagung.