

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Kepastian Hukum Terhadap Perlindungan Tenaga Honorer Di Kabupaten Ponorogo Berdasarkan Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2023 Tentang ASN” ini disusun oleh Wafi Atiqoh Lutfiana dengan NIM. 126103213281, Pembimbing Dr. Syamsul Umam S.H.I., M.H.

Kata Kunci : Kepastian hukum, tenaga honorer, ASN, perlindungan hukum, siyasah dusturiyah.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh ketidakpastian hukum terkait pengangkatan tenaga honorer menjadi ASN berdasarkan Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2023. Tujuan penelitian ini adalah menganalisis implementasi undang-undang tersebut serta upaya perlindungan bagi tenaga honorer yang belum terakomodasi dalam formasi ASN tahun 2024 di Kabupaten Ponorogo.

Rumusan Masalah yang digunakan dalam penelitian ini adalah : 1. Bagaimana implementasi Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara terhadap tenaga honorer di Kabupaten Ponorogo? 2. Bagaimana upaya perlindungan yang diberikan kepada tenaga honorer di Kabupaten Ponorogo yang belum terakomodasi dalam formasi pengangkatan ASN tahun 2024? 3. Bagaimana tinjauan Siyasah Dusturiyah terhadap kebijakan perlindungan tenaga honorer berdasarkan Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2023 tentang ASN di Kabupaten Ponorogo?

Metode penelitian yang digunakan peneliti adalah pendekatan kualitatif yuridis-empiris dan jenis pendekatannya deskriptif kualitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini berupa wawancara, observasi dan dokumentasi. Sedangkan analisis data yang digunakan tahapan pengumpulan data, pengolahan data, penyajian data dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa implementasi undang-undang telah melalui tahapan analisis jabatan, penyusunan formasi, validasi data honorer, seleksi melalui SSCASN, ujian CAT, dan pemberkasan. Namun, terdapat kendala seperti terbatasnya jumlah formasi, kesalahan administrasi, dan masalah teknis dalam sistem seleksi daring, yang menyebabkan ketidakpastian bagi tenaga honorer yang tidak terakomodasi. Upaya perlindungan bagi tenaga honorer yang belum terakomodasi masih dalam tahap perumusan, termasuk skema PPPK paruh waktu yang belum final, sehingga mereka masih menghadapi ketidakpastian terkait status dan hak-hak mereka. Kebijakan penghapusan tenaga honorer juga berpotensi menimbulkan sengketa hukum bagi yang merasa dirugikan. Dalam konteks Siyasah Dusturiyah, perlindungan hak-hak tenaga honorer harus diatur dengan jelas. Siyasah Dusturiyah menekankan keadilan, transparansi, dan akuntabilitas dalam pengambilan keputusan publik. Kebijakan yang tidak memberikan perlindungan yang memadai dapat dianggap melanggar prinsip keadilan dalam Islam. Oleh karena itu, penting bagi pemerintah untuk merumuskan kebijakan yang lebih inklusif dan adil, mencerminkan nilai-nilai moral dan etika dalam pelayanan publik.

ABSTRACT

This thesis with the title “Legal Certainty Against the Protection of Honorary Workers in Ponorogo Regency Based on Law Number 20 of 2023 concerning ASN” was prepared by Wafi Atiqoh Lutfiana with NIM. 126103213281, Supervisor Dr. Syamsul Umam S.H.I., M.H.

Keywords: Legal certainty, honorary staff, ASN, legal protection, siyasah dusturiyah.

This research is motivated by legal uncertainty regarding the appointment of honorary staff to ASN based on Law Number 20 of 2023. The purpose of this study is to analyze the implementation of the law and protection efforts for honorary personnel who have not been accommodated in the ASN formation in 2024 in Ponorogo Regency.

The problem formulations used in this research are: 1. How is the implementation of Law Number 20 of 2023 concerning the State Civil Apparatus towards honorary personnel in Ponorogo Regency? 2. How are the protection efforts provided to honorary staff in Ponorogo Regency who have not been accommodated in the formation of the ASN appointment in 2024? 3. How is the Siyasah Dusturiyah review of the honorary personnel protection policy based on Law Number 20 of 2023 concerning the State Civil Apparatus in Ponorogo Regency?

The research method used by researchers is a juridical-empirical qualitative approach and the type of approach is descriptive qualitative. The data collection techniques used in this research are interviews, observation and documentation. While data analysis uses the stages of data collection, data processing, data presentation and conclusion drawing.

The results show that the implementation of the law has gone through the stages of position analysis, formation preparation, honorary data validation, selection through SSCASN, CAT test, and filing. However, there are obstacles such as the limited number of formations, administrative errors, and technical problems in the online selection system that cause uncertainty for honorary personnel who are not accommodated. Protection measures for unaccommodated honorary personnel are still being formulated, including the unfinalized honorary PPPK scheme, so they still face uncertainty regarding their status and rights. The policy of eliminating honorary staff also has the potential to cause legal disputes for parties who feel aggrieved. In the context of Siyasah Dusturiyah, the protection of the rights of honorary workers must be clearly regulated. Siyasah Dusturiyah emphasizes justice, transparency, and accountability in public decision making. Policies that do not provide adequate protection can be considered violating the principles of justice in Islam. Therefore, it is important for the government to formulate more inclusive and fair policies that reflect moral and ethical values in public service.

ملخص

المبحث العلمي بالعنوان " اليقين الحكوم لحماية العاملين غير الدائمين في منطقة فونوروغو بناء على القانون رقم ٢٠ لسنة ٢٠٢٣ بشأن الموظفين المدنيين " كتيبه وافي أتبقاه لطفينا رقم القيد ١٢٦١٠٣٢١٣٢٨١، المشرفالدكتور شمسوالأمام الماجستير.

الكلمة الرئيسية: اليقين الحكوم، العاملين غير الدائمين، الموظفين المدنيين، حماية الحكوم، سياسة الدستورية.

هذا البحث العلمي خليفة البحث بلم اليقين الحكوم عن تعين العاملين غير الدائمين تصبح الموظفين المدنيين بناء على القانون رقم ٢٠ لسنة ٢٠٢٣. هذا أهداف البحث هي تحليل تنفيذ القانون المذكور وجهود الحماية للعاملين غير الدائمين الذين لم يشملهم التكوين الوظيفي لسنة ٢٠٢٤ في مقاطعة فونوروغو.

اسئلة البحث التي استخدام في هذا البحث هي: (1) كيف تنفيذ القانون رقم ٢٠ لسنة ٢٠٢٣ بشأن الموظفين المدنيين عن العاملين غير الدائمين في مقاطعة فونوروغو؟ (2) كيف جهد حماية التي تعطي إلى العاملين غير الدائمين في مقاطعة فونوروغو التي لم يتم استيعابها في تشكيل تعيين الموظفين المدنيين؟ (3) كيف مراجعة السياسة الدستورية للسياسة لحماية العاملين غير الدائمين بناء على القانون رقم ٢٠ لسنة ٢٠٢٣ بشأن الموظفين المدنيين في مقاطعة فونوروغو.

منهجية البحث التي استخدام الباحثة هي منهجية الكيفي القانوني- التجريبي و نوع منهجية الكيفي الوصفية. طريقة الجمع البيانات التي استخدام في هذا البحث هي المقابلات والملاحظات والتوثيق. اما تحليل البيانات المستخدم هي: جمع البيانات ومعالجة البيانات وعرض البيانات ثم استنباط النتائج.

نتائج البحث العلمي تظهر التنفيذ العملي للقانون مر بمراحل تحليل الوظائف وإعداد التشكيلات والتحقق من بيانات العاملين غير الدائمين والاختيارعبر نظام اختيار المرشحين الموظفين المدنيين واختبار عن اختبار بمساعدة الحاسوب وإتمام الملفات. مما، هناك عقبات مثل محدودية عدد التشكيلات والأخطاء الإدارية والمشكلات الفنية في نظام الاختيار الإلكتروني يتسبب في عدم اليقين للعاملين غير الدائمين غير المشمولين. ما زالت جهود حماية العاملين غير الدائمين غير المشمولين بالتشكيل في مرحلة الصياغة، بما في ذلك نظام الموظف الحكومي يعقود العمل الجزئي غير المكتمل، مما يجعلهم يواجهون غموضاً حول وضعهم وحقوقهم. سياسة إلغاء العاملين غير الدائمين قد تثير أيضاً نزاعات قانونية لمن شعروا بالضرر. وفي سياق السياسة الدستورية، يجب تنظيم حماية حقوق العاملين

غير الدائمين بشكل واضح. تؤكد السياسة الدستورية على العدالة والشفافية والمساءلة في صنع القرار العام. يمكن اعتبار السياسة التي لا توفر حماية كافية مخالفة لمبدأ العدالة في الإسلام. لذا، من الأهمية بمكان أن تضع الحكومة سياسات أكثر شمولاً وعدالة، تعكس القيم الأخلاقية والمبادئ المهنية في الخدمة العامة.