

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	iv
LEMBAR KESEDIAAN PUBLIKASI	v
MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR.....	ix
PEDOMAN TRANSLITERASI	xi
ABSTRAK	xx
<i>ABSTRACT</i>	xxi
تجريد.....	xxii
DAFTAR ISI.....	xxiii
BAB I.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Kajian.....	6
D. Kegunaan Kajian.....	6
E. Penegasan Istilah.....	7
F. Metode Penelitian.....	11
G. Sistematika Penulisan Skripsi	14
BAB II	16
A. Kajian Teori.....	16
1. <i>Teori Mubadalah</i>	16
B. Kajian Konseptual.....	17
1. <i>Syarat Usia Tenaga Kerja</i>	17
2. <i>Prinsip Kesetaraan</i>	20
3. <i>Hifdzul Mal</i>	23
C. Penelitian Terdahulu.....	27

BAB III.....	34
A. Gambaran Umum Putusan Mahkamah Konstitusi Nomor 35/PUU-XXII/2024	34
B. Landasan Hukum Yang Digunakan Oleh Hakim	57
C. Pertimbangan Hakim Dalam Menilai Aspek Diskriminasi Usia.....	61
BAB IV	66
A. Relevansi Prinsip Kesetaraan dalam Ketenagakerjaan	66
B. Hasil Analisis Prinsip Kesetaraan dalam Putusan Mahkamah Konstitusi Nomor 35/PUU-XXII/2024.....	68
BAB V	78
A. Konsep <i>Hifdzul Mal</i> dalam Ketenagakerjaan.....	78
B. Hasil Analisis Putusan Mahkamah Konstitusi Nomor 35/PUU-XXII/2025 Perspektif <i>Hifdzul Mal</i>	79
BAB VI	85
A. Kesimpulan	85
B. Saran.....	87
DAFTAR PUSTAKA.....	89
LAMPIRAN.....	92