

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pelatihan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Jatim Cabang Syariah Kediri” ini ditulis oleh Andris Budiawan, NIM. 2823123011, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Jurusan Perbankan Syariah, Institut Agama Islam Negeri Tulungagung dibimbing oleh Dr. Nur Aini Latifah, SE., MM .

Penelitian ini dilatar belakangi oleh pentingnya keberadaan sumber daya manusia dalam suatu organisasi atau perusahaan sebagai salah satu kekuatan internal yang kokoh dalam rangka menghadapi semua tantangan dan hambatan serta perubahan yang ada. Yang mana yang termasuk dalam sumber daya manusia tersebut salah satunya adalah karyawan. Kinerja karyawan di suatu perusahaan khususnya di Perbankan Syariah dapat diukur melalui beberapa faktor, seperti adanya gaya kepemimpinan, pelatihan kerja, dan kompensasi.

Rumusan masalah dalam penelitian ini antara lain: 1) Apakah Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan Bank Jatim Cabang Syariah Kediri?; 2) Apakah Pelatihan Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Bank Jatim Cabang Syariah Kediri?; 3) Apakah Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan Bank Jatim Cabang Syariah Kediri?; 4) Apakah Gaya Kepemimpinan, Pelatihan Kerja, dan Kompensasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan Bank Jatim Cabang Syariah Kediri? Sehingga penelitian ini bertujuan untuk mengetahui serta menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pelatihan Kerja, dan Kompensasi terhadap kinerja karyawan Bank Jatim Cabang Syariah Kediri baik secara parsial maupun simultan.

Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Pengambilan sampel dengan teknik *probability sampling* dengan sampel random. Data yang digunakan adalah data primer, yang diperoleh dari penyebaran kuesioner. Adapun populasi dan sampel dari penelitian ini adalah seluruh karyawan Bank Jatim Cabang Syariah Kediri yang berjumlah 35 orang. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan alat analisis regresi linier berganda dengan uji t, uji F dan koefisien determinasi (R^2) dengan menggunakan bantuan *software SPSS for windows Versi 20*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan, Pelatihan Kerja, dan Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan Bank Jatim Cabang Syariah Kediri. Dengan adanya hasil penelitian tersebut, Bank Jatim Cabang Syariah Kediri diharapkan mampu mengevaluasi serta meningkatkan kinerja karyawannya guna meningkatkan kinerja serta eksistensinya di dunia perbankan khususnya perbankan syariah.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Pelatihan Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Thesis entitled "The Influence of Leadership Style, Job Training And Compensation To Employee Performance Of Bank Jatim Branch Of Syariah Kediri" was written by Andris Budiawan, NIM. 2823123011, Faculty of Economics and Islamic Business, Department of Islamic Banking, Tulungagung State Islamic Institute was guided by Dr. Ir. Nur Aini Latifah, SE., MM.

This research is based on the importance of human resources in an organization or company as one of the strong internal strength in order to face all challenges and obstacles and changes that exist. Which one is included in the human resources of which one of them is the employee. Employee performance in a company especially in Islamic Banking can be measured through several factors, such as leadership style, job training, and compensation.

The formulation of the problem in this research include: 1) Does the Style of Leadership affect the performance of employees of Bank Jatim Syariah Kediri branch ?; 2) Does Job Training affect the performance of employees of Bank Jatim Kedari Syariah Branch ?; 3) Does compensation affect the performance of employees of Bank Jatim Branch of Syariah Kediri ?; 4) Does the Style of Leadership, Job Training, and Compensation simultaneously affect the performance of employees of Bank Jatim Syariah Kediri Branch? So this study aims to know and analyze the influence of Style Leadership, Job Training, and Compensation on the performance of employees of Bank Jatim Syariah Branch Kediri either partially or simultaneously.

This research uses quantitative approach method with type of associative research. Sampling with probability sampling technique with random sample. The data used are primary data, obtained from the questionnaire distribution. The population and sample of this research are all employees of Bank Jatim Branch of Syariah Kediri which amounted to 35 people. Hypothesis testing in this study using multiple linear regression analysis tools with t test, F test and coefficient of determination (R²) using SPSS for windows Version 20 software.

The results of this study indicate that the style of leadership, job training, and compensation affect the performance of employees of Bank Jatim Syariah Kediri Branch. With the results of these studies, Bank Jatim Syariah Kediri branch is expected to evaluate and improve employee performance to improve performance and existence in the banking world, especially sharia banking.

Keywords: Leadership Style, Job Training, Compensation, Employee Performance