

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dengan melihat hasil penelitian yang telah dibahas mengenai pengaruh gaya kepemimpinan, pelatihan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Bank Jatim Cabang Syariah Kediri, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan penelitian ini maka dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Bank Jatim Cabang Syariah Kediri.
2. Berdasarkan penelitian ini maka dapat disimpulkan bahwa pelatihan kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Bank Jatim Cabang Syariah Kediri.
3. Berdasarkan penelitian ini maka dapat disimpulkan bahwa kompensasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Bank Jatim Cabang Syariah Kediri.
4. Dalam uji simultan (Uji F) menunjukkan bahwa semua variabel independen yaitu gaya kepemimpinan, pelatihan kerja dan kompensasi berpengaruh signifikan secara simultan (bersama-sama) terhadap kinerja karyawan pada Bank Jatim Cabang Syariah Kediri.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan maka selanjutnya peneliti menyampaikan saran-saran yang kiranya dapat

memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang terkait atas hasil penelitian ini. Adapun saran-saran yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Bank Jatim Cabang Syariah Kediri diharapkan hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai sumbangan saran, pemikiran dan informasi untuk merencanakan strategi di dalam mencari dan mempertahankan para nasabah dengan memperhatikan dimensi dari gaya kepemimpinan, pelatihan kerja, dan kompensasi karena secara bersama-sama mempengaruhi terhadap kinerja karyawan Bank Jatim Cabang Syariah Kediri.
2. Bagi Pihak Akademik, hendaknya temuan ini menjadikan referensi dan sumber keilmuan bagi pihak akademik. Karena dalam dunia perbankan semua variabel yang di angkat dalam penelitian ini menjadi penting untuk di praktikkan terkhusus untuk pengembangan dunia perbankan syariah dan koperasi syariah. Sehingga untuk mencetak sumber daya insan yang berkualitas di era globalisasi perlu dukungan dari pihak akademik.
3. Bagi peneliti selanjutnya hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan untuk menambah pengetahuan serta diharapkan dapat mencari variabel lain apa saja yang mempengaruhi kinerja karyawan yang terdapat dalam Lembaga Keuangan Syariah.