

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Meritjan Kediri” ini ditulis oleh Dwi Nur Malasari, Jurusan Manajemen Bisnis Syariah, NIM. 126405203228, Dosen pembimbing Mega Tunjung Hapsari, M.AP.

Penelitian ini di latarbelakangi oleh pengembangan kualitas SDM di berbagai sektor perusahaan harus dikelola secara profesional agar memberikan dampak yang baik pada perusahaan, khususnya pada PT. Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Meritjan Kediri. Hal ini dapat dilihat dari keberhasilan perusahaan sangat bergantung pada kemampuan seorang pemimpin dalam mengelola sumber daya yang ada sehingga baik dan tidaknya kualitas karyawan dinilai dari kinerjanya.

Tujuan dari penelitian ini adalah 1) Untuk menguji pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja, dan lingkungan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Meritjan Kediri. 2) Untuk menguji pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Meritjan Kediri. 3) Untuk menguji pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Meritjan Kediri. 4) Untuk menguji pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Meritjan Kediri.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Sampel yang digunakan dengan teknik *sampling* jenuh. Jumlah sampel sebanyak 46 responden. Dalam penelitian ini menggunakan data primer dan sekunder yang didapatkan dengan cara menyebarkan kuesioner kepada responden yaitu karyawan PT. Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Meritjan Kediri. Penelitian ini menggunakan uji validitas dan uji realibilitas, uji asumsi klasik yang terdiri dari: uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedisitas dan uji regresi linier berganda. Kemudian yang terakhir yaitu uji hipotesis yang terdiri dari uji simultan (F), uji parsial (T) dan koefisien determinasi.

Dalam pengolahan data penelitian dianalisis menggunakan SPSS 22.0. Pengujian hipotesis menggunakan uji F menunjukan variabel kepemimpinan, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kemudian melalui uji T dapat diketahui bahwa variabel kepemimpinan berpengaruh negatif dan signifikan sementara variabel disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Meritjan Kediri.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kinerja Karyawan, Disiplin kerja, Lingkungan Kerja

ABSTRACT

Thesis entitled "The Influence of Leadership, Work Discipline, and Work Environment on Employee Performance at PT. Sinergi Gula Nusantara Meritjan Sugar Factory, Kediri" was written by Dwi Nur Malasari, Department of Sharia Business Management, NIM. 126405203228, Supervisor Mega Tunjung Hapsari, M.AP.

This research is motivated by the development of HR quality in various company sectors must be managed professionally in order to have a good impact on the company, especially at PT. Sinergi Gula Nusantara Meritjan Sugar Factory, Kediri. This can be seen from the success of the company is very dependent on the ability of a leader in managing existing resources so that the quality of employees is assessed from their performance.

The objectives of this study are 1) To test the influence of leadership, work discipline, and work environment simultaneously on employee performance at PT. Sinergi Gula Nusantara Meritjan Sugar Factory, Kediri. 2) To test the influence of leadership on employee performance at PT. Sinergi Gula Nusantara Meritjan Sugar Factory, Kediri. 3) To test the effect of work discipline on employee performance at PT. Sinergi Gula Nusantara Meritjan Sugar Factory Kediri. 4) To test the effect of work environment on employee performance at PT. Sinergi Gula Nusantara Meritjan Sugar Factory Kediri.

The method used in this study is quantitative with associative research type. The sample used is saturated sampling technique. The number of samples is 46 respondents. In this study, primary and secondary data were obtained by distributing questionnaires to respondents, namely employees of PT. Sinergi Gula Nusantara Meritjan Sugar Factory Kediri. This study uses validity and reliability tests, classical assumption tests consisting of: normality tests, multicollinearity tests, heteroscedasticity tests and multiple linear regression tests. Then the last is the hypothesis test consisting of simultaneous tests (F), partial tests (T) and coefficients of determination.

In processing research data, it was analyzed using SPSS 22.0. Hypothesis testing using the F test shows that the variables of leadership, work discipline, and work environment have a positive and significant influence on employee performance. Then through the T test it can be seen that the leadership variable has a negative and significant effect while the work discipline and work environment variables have a positive and significant effect on employee performance at PT. Sinergi Gula Nusantara Meritjan Sugar Factory Kediri.

Keywords: Leadership, Employee Performance, Work Discipline, Work Environment.