

## ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Analisis Fungsi Religiusitas dan Budaya Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Lembaga Manajemen Infaq Blitar (LMI) Cabang Blitar” yang ditulis oleh Liya Wulansari NIM 2824133063 dibimbing oleh Bpk Nur Aziz Muslim, M.HI.

Penelitian ini dilatar belakangi dengan adanya budaya kerja dan kebiasaan yang dilakukan para karyawan di Lembaga Manajemen Infaq cabang Blitar seperti kebiasaan mengadakan praktik agama yang termasuk dimensi dalam religiusitas. Tingkat keimanan dan budaya kerja setiap individu karyawan di dalam suatu perusahaan sesuai dengan agamanya masing-masing akan berpengaruh terhadap bagaimana kinerja karyawan. Sikap tersebut akan berdampak pada kemajuan suatu perusahaan dengan adanya nilai religiusitas dan budaya kerja yang sudah ditanamkan pada diri individu karyawan dalam bekerja.

Rumusan masalah dalam penelitian skripsi ini adalah (1) Bagaimana fungsi religiusitas karyawan dalam meningkatkan kinerja karyawan LMI blitar? (2) Bagaimanana fungsi budaya kerja karyawan dalam meningkatkan kinerja karyawan LMI blitar? Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui fungsi religiusitas dan budaya kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan LMI blitar.

Dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dan jenis penelitian ini menggunakan jenis penelitian deskriptif. Lokasi penelitian ini di Lembaga Manajemen Infaq cabang Blitar. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini yaitu observasi, dokumentasi dan wawancara. Teknik analisis data dengan cara mereduksi data, penyajian data, dan menarik kesimpulan. Pemeriksaan keabsahan data dengan cara triangulasi sumber dan teknik serta dikombinasikan dengan teori.

Hasil penelitian menunjukkan, bahwa religiusitas dan budaya kerja memiliki peran penting dalam meningkatkan kinerja karyawan. dimana karyawan yang memiliki religiusitas atau keagamaan yang tinggi memiliki semangat atau kemauan untuk maju yang tinggi pula. Budaya kerja juga berperan meningkatkan kinerja karyawan melalui kemampuannya untuk mendorong motivasi kerja sebagai sasaran antara menuju kepada peningkatan kinerja pegawai. Karyawan termotivasi melakukan pekerjaan karena metode kerja yang dilakukan berdasarkan kebiasaan-kebiasan yang telah membudaya yang di pahami dan di aplikasikan selama ini berdasarkan kemampuan masing-masing karyawan sehingga meningkatkan kinerja karyawan.

**Kata Kunci: Religiusitas, Budaya Kerja, Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

Thesis entitled "Analysis of Religiusitas Function and Working Culture in Improving Employee Performance in Blitar Management Agency Infaq (LMI) Blitar Branch" written by Liya Wulansari NIM 2824133063 Advisor Mr. Nur Aziz Muslim, M.HI.

This research is based on the existence of work culture and habits performed by employees performance at Infaq Management Institute (LMI) Blitar as the habit of conducting religious practices which include dimension in religiosity. The level of faith and work culture of each individual employee within a company according to their respective religion will affect how the performance of employees. This attitude will affect the progress of a company with the value of religiosity and work culture that has been instilled in individual employees in the work.

The formulation of the problem in this thesis research is (1) How the employee religiosity function in improving the performance of employees of LMI Blitar? (2) Bagaimanana function of employee work culture in improving performance of employees of LMI Blitar? The purpose of this study is to determine the function of religiosity and work culture in improving the performance of employees LMI blitar.

In this research using qualitative approach and this research type using descriptive research type. The location of this research is in Infaq Management Agency Blitar branch. Methods of data collection in this study are observation, documentation and interviews. Data analysis techniques by reducing data, presenting data, and drawing conclusions. Examination of data validity by means of triangulation of sources and techniques and combined with theory.

The results showed that religiosity and work culture were important in improving employee performance. Where employees who have a religious or religious high that have the spirit or willingness to advance high too. Work culture also plays a role in improving employee performance through its ability to encourage work motivation as a target between towards the improvement of employee performance. Employees are motivated to do the work because the method of work is done based on cultures that have been entrusted in understanding and applied during this based on the ability of each employee to improve employee performance.

**Keywords: Religiosity, Working Culture, Employee Performance**